



Regione Lombardia



BANDO PER TITOLI ED ESAMI

**Per la selezione n. 1 UNITA'
AMMINISTRATIVA Impiegato Amministrativo
(livello 4° CCNL Commercio Confcommercio)
a tempo determinato**

“Programma di Sviluppo Rurale- Asse 4 Leader”

MISURA

431

**Tipologia di spesa prevista
Comma e) : costi di gestione**

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione del GAL Valli del
Luinese - con deliberazione del 25/01/2010 e dal Consiglio di
Amministrazione del GAL dei Laghi e della Montagna - con
deliberazione del 25/01/2010*

Richiamati :

- la Decisione della Commissione C(2007)4663 del 16 ottobre 2007, che approva il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Lombardia per il periodo di programmazione 2007-2013 modificato ed integrato sulla base delle osservazioni della Commissione stessa;
- il decreto della Direzione Generale dell'Agricoltura n. 7257 del 14/7/2009, che approva la graduatoria dei piani di sviluppo locale e finanziamento dei gruppi di azione locale.
- la delibera del Consiglio di amministrazione del GAL dei Laghi e della Montagna del 25/01/10, in cui si approva la selezione per l'espletamento della procedura di assunzione;
- la delibera del Consiglio di amministrazione del GAL Valli del Luinese del 25/01/10, in cui si approva la selezione per l'espletamento della procedura di assunzione.
- Il mandato con il quale il GAL dei Laghi e della Montagna concede l'incarico di selezione del personale attraverso un bando unico al GAL delle Valli del Luinese, conferito in data 25 gennaio 2010 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- L'accettazione dell'incarico di selezione del personale attraverso bando unico da parte del GAL delle Valli del Luinese con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 25 gennaio 2010

Art 1. Numero di posti e sede lavorativa

E' indetta una prova selettiva per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 unità amministrativa, profilo Impiegato amministrativo (con mansioni di cui al livello 4° - CCNL Commercio Confcommercio – accordo luglio 2008) con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi della Dlgs 368/2001, fino alla data del 31 dicembre 2013.

La motivazione tecnica per la legittima applicazione del termine, come previsto dall'articolo 2 della citata norma, è da ricercarsi nella durata predeterminata dell'attività dei GAL, la quale conta su finanziamenti comunitari la cui scadenza è fissata in data 31 dicembre 2013.

La figura selezionata sarà inserita nell'Area Amministrativa con funzioni inerenti: la classificazione, l'archiviazione ed il protocollo degli atti; la compilazione di documenti e lo sviluppo della contabilità aziendale e della gestione finanziaria (rapporti economici con il personale, fatturazione attiva e passiva, gestione delle entrate e adempimenti fiscali e scritture obbligatorie).

In esecuzione dell'accordo in essere tra le società "GAL Valli del Luinese" srl con sede legale in Via Collodi, 4 – Luino e la Società "GAL dei Laghi e della Montagna" srl, con sede legale in Piazza Marconi, 1 – Cuveglio, di cui alla premessa, il dipendente presterà servizio in favore delle due società.

Pertanto, ai sensi del D.lgs 61/2000, saranno proposti due contratti di lavoro a tempo parziale di 20 ore settimanali ciascuno, da stipulare con entrambi i GAL beneficiari del presente bando. La precisa collocazione temporale dell'obbligazione lavorativa richiesta al vincitore sarà definita in sede di stipula dei contratti individuali di lavoro.

Le sedi interessate al presente bando in cui dovrà svolgersi l'attività, saranno:

-la società "GAL Valli del Luinese" srl – Luino o c/o sede operativa per ore 20 settimanali;

-la società "GAL dei Laghi e della Montagna" srl – Cuveglio c/o sede operativa per ore 20 settimanali;

Il compenso complessivo annuo al lordo di ogni obbligazione fiscale e contributiva in capo al lavoratore subordinato sarà correlato a quanto stabilito per il 4° (quarto) livello retributivo dal CCNL Commercio Confcommercio, accordo luglio 2008, ed attualmente pari ad € 9.989,00 divisi su 14 mensilità per ognuno dei due contratti di lavoro subordinato a tempo parziale oggetto del presente bando.

La retribuzione, oltre che attraverso i normali adeguamenti contrattuali, potrà subire positive variazioni in virtù dei risultati generati dall'esercizio dell'attività di lavoro secondo regole che saranno stabilite ed approvate successivamente dai consigli di amministrazione di entrambi i GAL.

I rapporti di lavoro saranno entrambi disciplinati dalla parte normativa contenuta nel CCNL Commercio Confcommercio – accordo luglio 2008.

Art 2. Requisiti per l'ammissione alla prova selettiva

Per l'ammissione alla prova selettiva di cui al precedente art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici:

- 1) CITTADINANZA ITALIANA. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea fatte salve le limitazioni di cui all'art. 38 del d. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- 2) GODERE DEI DIRITTI POLITICI E CIVILI;
- 3) NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- 4) Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 3/57;
- 5) per i concorrenti maschi nati entro il 31/12/85, posizione regolare nei confronti degli obblighi di militari, ai sensi dell'art. 77 del D.P.R. 14 febbraio 1964 n. 237 e successive modificazioni;
- 6) Diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado, per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art.38, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- 7) Esperienza Lavorativa inerenti all'oggetto di tale bando, vedi articolo 1.

I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure di titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva.

A norma dell'art. 7, punto 1, del d. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento di lavoro.

Art 3. Domanda e termini di presentazione

Per partecipare alla selezione i candidati devono presentare domanda, redatta in carta libera sul modulo allegato al presente bando, indirizzata a: GAL "Valli del Luinese" srl Via Collodi,4 21016 Luino .

Nella domanda i candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome
- b) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- c) l'indirizzo al quale saranno inviate le comunicazioni relative alla selezione e il recapito telefonico. I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo alla Società, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati della Unione Europea (salvo le eccezioni di legge);
- e) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste;
- f) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del DPR 3/57;
- h) se trattasi di candidati con cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, le ulteriori dichiarazioni relative:
 1. al godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
 2. l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) il titolo di studio posseduto richiesto per l'ammissione alla selezione, con la data di conseguimento e l'Istituto che l'ha rilasciata; qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da Istituti italiani;
- j) per le persone disabili: l'eventuale necessità, in relazione al proprio handicap (da indicare) di ausili e/o tempi aggiuntivi (indicare quali) per sostenere le prove d'esame ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.92 n. 104;
- k) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando.

Si ricorda che per tali titoli vige il D.P.R. 20 dicembre 2000, n.445 e che pertanto gli stessi potranno essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione (relativamente a stati, fatti e qualità personali indicati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000) ovvero di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (relativamente,

come previsto dall'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, a tutti gli stati, le qualità personali ed i fatti non espressamente indicati nel precedente art. 46).

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione alla selezione.

Verranno esclusi dalle prove selettive gli aspiranti le cui domande non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla prova medesima.

L'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione dovrà avvenire il 01/03/2010 con le seguenti modalità, **con esclusione di qualsiasi altro mezzo:**

- presentandola direttamente entro il termine predetto presso la sede del GAL Valli del Luinese, Via Collodi,4 Luino (orario: 8:30 / 12:30 dal lunedì al venerdì)
- spedendola, a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R. da inviare entro il termine di scadenza di cui sopra. Si precisa che **farà fede unicamente la data di ricezione dell'Amministrazione del GAL e non quella del timbro postale di spedizione** . Se il termine ultimo coincidesse con un giorno di sciopero degli uffici postali, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti. In tale caso alla domanda sarà allegata una attestazione, in carta libera, da cui risulti il periodo di interruzione ed il giorno di ripresa del servizio.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione un curriculum vitae, copia del titolo di studio, fotocopia documento di identità in corso di validità, elenco firmato di tutti i documenti che vengono allegati.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non si terrà conto delle domande non firmate e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Non è richiesta l'autenticazione della firma dell'aspirante in calce alla domanda.

Art. 4 Prove d'esame

Sarà indetta una preselezione nel caso partecipino alla selezione più di 20 candidature. La preselezione consisterà nella risoluzione di tests psico-attitudinali a risposta multipla, da svolgersi in un tempo predeterminato. Le domande sono intese a valutare la cultura generale.

La data e il luogo della prova preselettiva sarà comunicata a tutti i candidati ammessi con lettera raccomandata A/R almeno cinque (5) giorni prima dell'effettuazione della stessa.

La mancata partecipazione alla prova di preselezione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dal concorso.

La selezione consisterà in una prova scritta, in una prova pratica ed una prova orale.

Prova scritta: elaborato scritto o questionario, anche sotto forma di test, a risposta multipla o libera, concernente:

- a) nozioni di ragioneria generale, adempimenti fiscali e civilistici;
- b) conoscenze tecniche relative all'organizzazione dei rapporti di front – office e back – office;

Prova orale: vertente sugli argomenti della prova scritta e accertamento delle capacità informatiche mediante la stesura di un testo con applicativi windows/office.

Punteggi:

- titoli: punteggio massimo: 10
- prova scritta: punteggio massimo: 20
- prova orale: punteggio massimo: 50

Saranno ammessi alla prova scritta chi avrà riportato nel test di preselezione un punteggio di 14/20.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 14/20.

La prova orale si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 35/50.

Diario e sede delle prove

Il calendario delle prove è il seguente:

- PROVA SCRITTA: Il 16 marzo alle ore 09.30
- PROVA ORALE: il 18 marzo alle ore 09.30

La sede delle prove è presso la Comunità Montana Valli del Verbano, Piazza Marconi, 1 21030 Cuveglio.

I candidati dovranno presentarsi alla selezione nella data stabilita per le prove, muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno alle prove nei giorni ed ore stabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

In caso di parità di merito e di titoli di preferenza, si applicano i seguenti criteri di preferenza:

- a) la preferenza nei confronti del candidato più giovane.
- b) il voto più alto riportato nel titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso.

La votazione complessiva è determinata sommando al voto riportato nella prova scritta, ovvero alla media dei voti riportati nelle prove scritte, la votazione conseguita nella prova orale.

Art. 5 Valutazione dei titoli e del curriculum

La valutazione dei titoli e del curriculum viene effettuata dalla Commissione Giudicatrice sulla base della autocertificazione per le categorie e con il punteggio di seguito indicati:

1. Titoli di Studio:

Ai titoli di studio ulteriori a quello prescritto per la partecipazione alla selezione ed attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto messo a selezione possono essere assegnati **0,5 punti**.

2. Curriculum professionale:

L'attribuzione del punteggio riservata al Curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione Giudicatrice, tenendo particolare conto di tutte le attività dello stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a selezione; al curriculum possono essere assegnati al massimo **3,5 punti**.

3. Titoli di servizio:

I servizi valutabili ai fini della selezione sono i seguenti:

- a. servizio prestato presso Enti pubblici e/o Aziende private con funzioni corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a selezione; possono essere assegnati al massimo **5 punti** (0,2 punti per ogni mese lavorato a 36 ore settimanali);

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili anche se discontinui. Le frazioni di anno sono conteggiate in ragione mensile considerando mese intero anche i periodi continuativi superiori a quindici giorni. Nella valutazione del servizio è detratto il periodo di tempo trascorso in aspettativa non retribuito fatte salve le disposizioni di legge. Il servizio prestato con orario ridotto è valutato in proporzione al tempo pieno.

Per i candidati con un periodo lavorativo uguale o superiore ai due anni riferito al punto a) è attribuito il massimo del punteggio.

Per i candidati con un periodo lavorativo uguale o superiore a un anno riferito al punto b) è attribuito il massimo del punteggio.

4. Titoli vari:

La valutazione dei titoli vari riguarda tutti gli altri titoli non classificati nei precedenti articoli, purché apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione e di esperienze del concorrente in rapporto al profilo o figura professionale del posto messo a selezione; possono essere assegnati al massimo **1 punti**.

Sono valutabili a questo fine:

- a. corsi di perfezionamento di durata uguale o superiore un anno;
- b. corsi di formazione-aggiornamento di durata uguale o superiore a 30 ore complessive;
- c. servizio prestato presso Enti Pubblici e/o Aziende private con funzioni corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a selezione con contratti, che non prevedono rapporto di lavoro subordinato.

I punteggi per i titoli e il curriculum sono attribuiti dalla Commissione Giudicatrice dopo le prove scritte prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Art. 6. Graduatoria di merito

La Commissione giudicatrice stenderà un verbale in cui risulterà la piena osservanza della procedura e delle formalità prescritte, i punti attribuiti ai singoli titoli, le tematiche delle prove, i criteri di valutazione degli stessi, i voti attribuiti alle prove d'esame, le conclusioni finali e la graduatoria degli idonei.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati gli atti relativi alla prova selettiva, nonché la graduatoria di merito e dichiarato il vincitore e gli idonei delle prove medesime.

La validità della graduatoria di merito, cui si potrà ricorrere per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori unità di personale appartenenti alla stessa qualifica e profilo, da parte della struttura proponente, è di 24 mesi, decorrenti dalla data di approvazione.

Art. 7. Attivazione del rapporto di lavoro

Approvata la graduatoria come indicato al precedente art. 7, le Società provvederanno alla stipulazione del contratto di lavoro e alla contestuale

immissione in servizio del vincitore, al quale verrà corrisposto il trattamento economico previsto all'art. 1.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto del commercio, dei servizi e del terziario.

Art. 8. Trattamento dei dati personali

Conformemente al D.L. 196/03 recante "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali", i dati personali forniti dai candidati, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando e raccolti presso i GAL.

Il conferimento di tali dati e' obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all' Art. 13 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 9. Pubblicità

Il presente bando è reso pubblico all'Albo Pretorio della Comunità Montana Valli del Verbano e sul sito della Comunità Montana Valli del Verbano.

Art. 10. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'ufficio del GAL presso la sede della CM Valli del Verbano Via Collodi, 4 – Luino – 0332 536520 - e-mail: galvalliluinese@legalmail.it

Il Presidente

ALLEGATI

Allegato 1

Al Gal Valli del Luinese S.r.l
Via Collodi, 4
21016 Luino (VA)

Oggetto: Domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un'unità di personale, da inquadrare, in prova, nel profilo professionale di impiegato amministrativo (livello 4° del CCNL Commercio Confcommercio).

Il/La sottoscritto/a;
nato/a a;
il;
codice fiscale.....;
residente in.....;
via/piazzaC.a.p.....;

chiede di essere ammesso/a al concorso in oggetto e dichiara di voler ricevere tutta la relativa corrispondenza all'indirizzo seguente (impegnandosi a comunicare per tempo qualsiasi eventuale variazione):

.....
.....

indica come ulteriori recapiti: telefono:.....; fax:
.....; cellulare:.....; casella di posta
elettronica:

Al fine di partecipare al concorso, dichiara sotto la propria responsabilità:

- a) di essere cittadino italiano, ovvero di essere cittadino di Stato membro dell'Unione Europea e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) di godere dei diritti civili e politici;
- c) di essere iscritto / oppure non iscritto o cancellato nelle liste elettorali del Comune di
- d) di trovarsi, rispetto agli obblighi di leva, nella seguente posizione:
.....;
- e) di non essere stato/a: dispensato/a o destituito/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione; dichiarato/a decaduto/a né licenziato/a senza preavviso da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti; soggetto/a a condanne e/o procedimenti penali, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali o di essere sottoposto ai seguenti procedimenti penali;
- f) di essere in possesso del diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado in:.....

presso.....conseguito in
data
- g) di necessitare, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 di ausili ed eventuali tempi aggiuntivi per svolgere le prove concorsuali in relazione

all'eventuale proprio handicap, di cui si allega certificato medico (se si specificare quali). SI NO;

h) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna.

Il/La Sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo di domanda ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione a stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. A tale riguardo - in conformità a quanto previsto dall'art. 38, comma 3, del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

ALLEGA UNA COPIA FOTOSTATICA NON AUTENTICATA, CON FIRMA AUTOGRAFA NON AUTENTICATA, DI UN PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ'.

Il/La Sottoscritto/a è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendace, si incorre nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia (art. 76 - D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

Il/La Sottoscritto/a autorizza gli enti privati o le persone fisiche – eventualmente citati nel presente modulo di domanda in qualità di datori di lavoro – a fornire conferma scritta alla richiesta dell'Ente volta ad accertare se le dichiarazioni sostitutive rese ai fini dell'art. 2, *lett. g)* del bando di concorso siano veritiere.

Il/La Sottoscritto/a autorizza Il GAL dei Laghi e della Montagna e il GAL Valli del Luinese ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del D.Lgs. n. 30.06.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data

Firma