



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



LEADER



GAL BMGS

## **GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE**

**BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE**

## **BANDO DI ACCESSO**

### **“SELEZIONE PERSONALE GAL BMGS”**

#### **VISTO**

il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

#### **VISTO**

il regolamento (CE) n. 1974/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 recante disposizioni di applicazione del regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

#### **VISTO**

Il regolamento (CE) n. 1975/2006 della Commissione che stabilisce le modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale;

#### **VISTA**

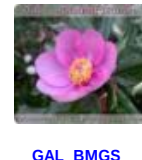
la Decisione della Commissione Europea C(2007) 5949 del 28 novembre 2007, concernente l'approvazione del Programma di sviluppo rurale della Regione Sardegna per il periodo di programmazione 2007-2013 (di seguito PSR 2007- 2013);

#### **VISTA**

la deliberazione della Giunta regionale n. 3/7 del 16.01.2008 concernente “Programma di sviluppo rurale 2007-2013 – Presa d'atto della versione finale e disposizioni per l'istituzione del Comitato di Sorveglianza”;

#### **VISTO**

il PSR 2007-2013 ed in particolare la Misura 431 “Gestione dei GAL, acquisizione di competenze e animazione”;



## **GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE**

### **BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE**

#### **VISTO**

l'invito a manifestare interesse in relazione alla formazione dei partenariati tra soggetti pubblici e privati finalizzati alla costituzione dei Gruppi di Azione locale (GAL) e all'identificazione dei territori di riferimento" e relativi allegati, di cui alla determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 9945 del 26.05.2008;

#### **VISTA**

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 19876 del 14.10.2008 che ammette alla seconda fase il Partenariato del GAL Distretto Rurale Barbagia – Mandrolisai – Gennargentu e Supramonte Capofila GAL BIM Taloro, con sede a Gavoi;

#### **VISTO**

il bando rivolto ai Partenariati che hanno superato la prima fase, finalizzato alla selezione contestuale dei GAL e dei relativi Piani di Sviluppo Locale (PSL), pubblicato sul sito regionale in data 23.12.2008 e la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 11479 del 09.06.2009, che proroga al 15.07.2009 i termini di presentazione delle domande di partecipazione al bando;

#### **VISTA**

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Rurale – Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro – Pastorale, con la quale è stato approvato il Gal Barbagia – Mandrolisai – Gennargentu - Supramonte ed il relativo Piano di Sviluppo Locale;

#### **VISTA**

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Rurale – Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro – Pastorale, n° 3447/86 del 24.02.2010 riguardante l'approvazione della graduatoria e l'attribuzione delle risorse ex art. 12 del bando;

#### **VISTA**

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Rurale – Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro – Pastorale, n° 4206/114 del 04.03.2010 riguardante la fissazione dei termini di cui all'art. 12 del bando;

#### **VISTA**

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Rurale – Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro – Pastorale, n. 8576/308 del 06.05.2010 con la quale è stato approvato lo "Stralcio delle procedure tecnico amministrative";



## **GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE**

### **BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE**

#### **VISTA**

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Rurale – Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro – Pastorale, n. 14105/569 del 14.07.2010 con la quale è stato approvato il PSL del GAL Distretto rurale Barbagia – Mandrolisai- Gennargentu e Supramonte;

#### **VISTI**

i contenuti del pragrafo 4.4 del PSL attinente la “Struttura operativa e gestionale del GAL;

#### **VISTA**

la delibera del CDA, adottata nella seduta del 25 Agosto 2010, con la quale si è provveduto all'approvazione dei contenuti del bando in oggetto;

### **TUTTO QUANTO SOPRA VISTO E CONSIDERATO**

#### ***Articolo 1 – Finalità***

Il GAL. Distretto Rurale Barbagia – Mandrolisai – Gennargentu - Supramonte con sede a Sorgono in via Bulgaria, s.n.c. emana il presente Bando Pubblico per la selezione del personale necessario alla gestione del GAL e all'attuazione del proprio PSL, al fine di garantire la corretta gestione amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

#### ***Articolo 2 – Posizioni da attribuire, compiti e mansioni***

Le figure professionali oggetto della selezione sono

N° 1 Direttore

N° 1 Coordinatore (RAF)

N° 1 Collaboratore

N° 2 Agenti di Sviluppo

Di seguito si riportano i compiti e le mansioni che il candidato dovrà svolgere, in ordine a ciascun profilo individuato.

Si specifica che potranno, comunque, essere attribuite ulteriori competenze a seguito della definizione delle procedure amministrative e finanziarie da parte dell'Organismo pagatore e dell'Autorità di Gestione.

##### **A) N° 1 Direttore**

- Direzione e coordinamento della struttura operativa del GAL;
- rapporti con l'Organismo pagatore;
- predisposizione del regolamento interno di cui all'art. 14 del bando per la selezione dei GAL e dei PSL;
- predisposizione di bandi di gara, modulistica, convenzioni, certificazioni, ecc.;



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e tecnico;
- supporto all'organo esecutivo del GAL: partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- supporto tecnico amministrativo all'organo esecutivo del GAL nei rapporti con la Regione, lo Stato, l'Unione Europea e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PSL;
- elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni del Piano di Sviluppo Locale;
- altre attività connesse all'attuazione del PLS quali: promozione e divulgazione del PSL sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste; coordinamento ed attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PSL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari); azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale; assistenza tecnica alla attività di programmazione e progettazione; attuazione del piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti; promozione della partecipazione attiva alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore.

#### **B) N° 1 Coordinatore - Funzionario responsabile dell'area amministrativa e finanziaria (RAF)**

- gestione delle attività amministrative, di rendicontazione, degli adempimenti contabili, fiscali e finanziari;
- rapporti con l'Organismo pagatore;
- organizzazione delle attività di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale del PSL, della predisposizione dei rapporti periodici di avanzamento e supporto al direttore nell'assistere i soggetti (comunitari, statali, nazionali) preposti ai controlli;
- assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e finanziario;
- supporto all'organo esecutivo del GAL: partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea, predisposizione di una periodica relazione previsionale, finanziaria e consuntiva, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti nella corretta attuazione del PSL;
- supporto al Direttore e all'organo esecutivo nei rapporti con la Regione, lo Stato, l'Unione Europea e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di rendicontazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PSL;
- elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni del Piano di Sviluppo Locale;
- supporto al Direttore nella redazione dei bandi e di eventuali progetti;
- assistenza fiscale e consulenza per i rapporti di lavoro in essere all'interno del GAL;



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

- ogni altra funzione attinente al ruolo di funzionario responsabile dell'area amministrativa e finanziaria.

#### C) n° 1 Collaboratore

- attività di segreteria e rapporti con il pubblico;
- gestione operativa del sistema informativo interno, delle banche dati e delle reti interconnesse con l'esterno;
- supporto all'attività amministrativa, contabile e finanziaria,
- economato, organizzazione e gestione archivi;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di collaboratore.

#### D) N° 2 Agenti di Sviluppo

- attività di animazione, informazione e sensibilizzazione a favore di tutti i soggetti pubblici e privati, potenziali beneficiari delle azioni previste dal PSL;
- rilevazione di dati e informazioni utili ai fini di implementare il sistema di monitoraggio e la banca dati del GAL;
- organizzazione di eventi/incontri/convegni nell'ambito delle attività di propria competenza e delle finalità prescritte dal PSL;
- collaborazione alle attività di segreteria, monitoraggio, rendicontazione e controllo e delle attività a supporto degli organi del GAL, attraverso l'implementazione dell'apposito sistema informativo;
- altre attività connesse all'attuazione del PLS quali: promozione e divulgazione del PSL sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste; supporto alle attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PSL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari); azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale; assistenza tecnica alla attività di programmazione e progettazione; supporto all'attuazione del piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti; supporto alla promozione della partecipazione attiva alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di agente di sviluppo.

### ***Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione***

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento degli incarichi.

I requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

Requisiti generali, comuni a tutti, indipendentemente dal profilo proposto:



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

Requisiti professionali specifici:

#### A) Direttore:

- Laurea specialistica o conseguita secondo il vecchio ordinamento, in Scienze Politiche, Agrarie, Forestali, Ambientali, Giurisprudenza, Ingegneria, Economia e Commercio, con votazione non inferiore a 99/110. Sono escluse le lauree triennali;
- Comprovata esperienza, di almeno 2 anni, anche non continuativi, in strategie di sviluppo locale e/o iniziative analoghe a quella oggetto della selezione. Ai fini del computo dei due anni si ritiene esaustivo anche l'aver frequentato un Master and back limitatamente al percorso di rientro.

#### B) Coordinatore

- Laurea specialistica o conseguita secondo il vecchio ordinamento, in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche o equipollenti per legge, con votazione non inferiore a 99/110. Sono escluse le lauree triennali;
- Comprovata esperienza, di almeno 2 anni, anche non continuativi, nella gestione, attuazione, rendicontazione e controllo di programmi cofinanziati dall'Unione Europea e/o iniziative analoghe a quella oggetto della selezione. Ai fini del computo dei due anni si ritiene esaustivo anche l'aver frequentato un Master and back limitatamente al percorso di rientro.

▪

#### C) Collaboratore

- Diploma di scuola media superiore, con votazione non inferiore a 80/100;
- Comprovata esperienza, di almeno 2 anni, anche non continuativi, nelle attività oggetto dell'incarico.

#### D) Agenti di Sviluppo

- Laurea specialistica o conseguita secondo il vecchio ordinamento, in Scienze Politiche, Agrarie, Forestali, Ambientali, Giurisprudenza, Ingegneria, con votazione non inferiore a 99/110. Sono escluse le lauree triennali;
- Comprovata esperienza, di almeno 1 anno, anche non continuativo, nelle attività oggetto dell'incarico, e/o nell'ambito di programmi cofinanziati dall'Unione Europea ed iniziative analoghe a quella oggetto della selezione;
  - conoscenza delle principali metodologie partecipative e di comunicazione ( lavoro di gruppo, animazione territoriale, metaplan, Gopp, problem solving, ecc.)



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

#### **Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali e la copia di un documento di riconoscimento valido.

Il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 7 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, utilizzando il modello allegato B al presente bando.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono essere inviate unicamente mediante raccomandata a/r al seguente indirizzo: GAL Distretto Rurale Barbagia – Mandrolisai – Gennargentu – Supramonte, Via Bulgaria, s.n.c. 08038 Sorgono, entro le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul BURAS, parte terza, annunci legali, e quindi entro il giorno 11.10. 2010. Farà fede il timbro postale di invio.

Il bando sarà pubblicato sul sito sul sito GAL [www.bimtaloro.it](http://www.bimtaloro.it)”, sul sito della Regione <http://www.regione.sardegna.it/speciali/programmasvilupporurale/gal/notizie>, nell'Albo Pretorio della Provincia di Nuoro e dei Comuni facenti parte dell'area Leader e sui quotidiani regionali L'Unione Sarda e la Nuova Sardegna.

Il plico chiuso, oltre all' intestazione, dovrà riportare all'esterno, la dicitura “ **Selezione personale GAL Barbagia – Mandrolisai – Gennargentu – Supramonte: per la figura professionale \_\_\_\_\_** ”, ( indicare per quale figura professionale si concorre).

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria.

I candidati che intendano partecipare a più di una selezione dovranno presentare più domande distinte (in diverse buste e con distinte raccomandate). Nel caso in cui il candidato dovesse essere selezionato per più incarichi dovrà optare per uno di essi.

#### **Articolo 5 – Prove d'esame**

La selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e l'espletamento di un colloquio teso ad accertare le competenze del candidato sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 7.

Il colloquio è rivolto a valutare la conoscenza delle seguenti materie:



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

#### A) Direttore:

- PSR Regione Sardegna 2007-2013, in particolare approccio Leader, Programmi Operativi FESR, FSE, FEP e altri atti della programmazione regionale; politiche comunitarie e normativa di riferimento, diritto costituzionale e amministrativo, principali nozioni di contabilità e bilancio, conoscenza del territorio Leader.

#### B) Coordinatore:

- PSR Regione Sardegna 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento, diritto costituzionale, amministrativo e societario, competenze in ambito finanziario, fiscale e contabile; conoscenza del territorio Leader.

#### C) Collaboratore

- PSR Regione Sardegna 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento.

#### D) Agenti di Sviluppo

- PSR Regione Sardegna 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento, conoscenza del territorio Leader.
- Metodologie partecipative e di comunicazione ( lavoro di gruppo, animazione territoriale, metaplan, Gopp, problem solving, ecc.)
- I piani di comunicazione (Reg. CE 1698/2008 e 1974/2006), le strategie di comunicazione.

### **Articolo 6 – Modalità istruttoria e composizione della Commissione**

Le domande pervenute presso la sede del GAL entro i termini stabiliti dal presente bando, saranno istruite e valutate dall'apposita Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL.

La Commissione è composta da:

- 1) Presidente - Esperto in materie giuridiche Avv. Costantino Murgia ;
- 2) Componente - Esperto in animazione - Callai Fabiana
- 3) Componente - Esperto in contabilità - Pirisi Carmelo;
- 4) Componente Esperto in Sviluppo Locale - Murdeu Maria Cristina;
- 5) Componente Esperto in diritto amministrativo - Daga Angela;
- 6) Componente Esperto in gestione risorse umane - Argentero Luigi
- 7) Componente Esperto in Politiche Comunitarie – Fondi Strutturali - Sulis Anna

Le funzioni di Segretario sono svolte da un componente della Commissione.

La commissione, prima di procedere alle operazioni di selezione, provvederà alla verifica di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità dei propri componenti, chiamati, laddove ricorra, a darne immediata notizia.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. esame dell'ammissibilità delle domande;
2. valutazione dei titoli;



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

#### 3. colloquio.

##### **Ammissibilità:**

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4
- dei requisiti richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissione richiesti.

##### **Valutazione dei titoli**

La Commissione procederà alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli prima del colloquio. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

##### **Colloquio**

La Commissione redigerà l'elenco dei candidati ammessi al colloquio che verrà pubblicato dal GAL sul sito Internet del Bacino Imbrifero Montano ( B.I.M.) Taloro di Gavoi [www.bimtaloro.it](http://www.bimtaloro.it) e sul sito Internet della Regione <http://www.regione.sardegna.it/speciali/programmasvilupporurale/gal/notizie>, mediante comunicazione al Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e riforma Agropastorale, nell'albo pretorio della Provincia di Nuoro e dei Comuni facenti parte dell'area Leader almeno **30** giorni prima del colloquio. Con la stessa pubblicazione sarà comunicato agli ammessi la data e il luogo di svolgimento del colloquio. Tale modalità di pubblicazione assolve all'obbligo di notifica.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

Saranno ritenuti idonei i candidati che otterranno un punteggio non inferiore a 65/100.

Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente bando, o nessun candidato superi il colloquio, il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.

#### ***Articolo 7 – Criteri di selezione e valutazione dei titoli***

Il punteggio massimo attribuibile sarà di 100 punti, suddiviso per ogni figura professionale come appresso riportato.

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

#### Criteri di selezione per il profilo A) Direttore

| Criteri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Punteggio totale = max 100 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Voto di laurea:</b> da 100 a 105/110 n 10 punti, da 106 a 109/110 n. 20 punti, 110/110 e lode n 25 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | max 25 punti               |
| <b>Curriculum studi:</b> ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione<br><b>Tirocini</b> in aziende pubbliche e/o private e studi professionali attinenti alle materie oggetto della selezione: 2 punti per ogni tirocinio di durata non inferiore a mesi 12;<br><b>Corsi di formazione</b> attinenti alle materie oggetto della selezione: 2 punti per ogni corso di durata non inferiore a mesi 12; 1 punto per ogni corso di formazione di durata semestrale<br><b>Titolo di abilitazione</b> all'esercizio della professione: 10 punti<br><b>Master o corsi di specializzazione</b> di durata non inferiore a mesi 12 attinenti alle materie oggetto della selezione: 4 punti | max 25 punti               |
| <b>Curriculum professionale:</b> Esperienze di lavoro, anche non continuative, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o similari in enti pubblici e/o imprese private (oltre a quella minima prevista quale requisito di ammissione) 5 punti per ciascun anno, 2 punti per ogni frazione di anno pari ad almeno sei mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | max 25 punti               |
| Conoscenza lingua inglese con documentazione che ne certifichi il livello                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Max 10 punti               |
| Conoscenze Informatiche.<br>Corsi per il conseguimento della patente europea del computer ( ECDL) e/o altri corsi con documentazione che attestino il livello di conoscenza in relazione ai principali sistemi applicativi informatici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Max 5 punti                |
| <b>Colloquio</b> sulle materie previste dall'art. 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | max 10 punti               |



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

#### Criteri di selezione per il profilo B) Coordinatore

| Criteri                                                                                               | Punteggio totale = max 100 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Voto di laurea:</b> da 100 a 105/110 n 10 punti, da 106 a 109/110 n. 20, 110/110 e lode n 25 punti | max 25 punti               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Curriculum studi:</b> ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione<br><b>Tirocini</b> in aziende pubbliche e/o private e studi professionali attinenti alle materie oggetto della selezione: 2 punti per ogni tirocinio di durata non inferiore a mesi 12;<br><b>Corsi di formazione</b> attinenti alle materie oggetto della selezione: 2 punti per ogni corso di durata non inferiore a mesi 12; 1 punto per ogni corso di formazione di durata semestrale<br><b>Titolo di abilitazione</b> all'esercizio della professione: 10 punti<br><b>Master o corsi di specializzazione</b> di durata non inferiore a mesi 12 attinenti alle materie oggetto della selezione: 4 punti | max 25 punti |
| <b>Curriculum professionale:</b> Esperienze di lavoro, anche non continuative, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o similari in enti pubblici e/o imprese private (oltre a quella minima prevista quale requisito di ammissione) 5 punti per ciascun anno, 2 punti per ogni frazione di anno pari ad almeno sei mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | max 25 punti |
| Conoscenza lingua inglese con documentazione che certifica il livello di conoscenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Max 10 punti |
| Conoscenze Informatiche.<br>Corsi per il conseguimento della patente europea del computer ( ECDL) e/o altri corsi con documentazione che attesti il livello di conoscenza in relazione ai principali sistemi applicativi informatici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Max 5 punti  |
| <b>Colloquio sulle materie previste dall'art. 5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Max 10 punti |



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

#### Criteri di selezione per il profilo C) Collaboratore

| Criteri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Punteggio totale = max 100 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Voto del diploma:</b> da 48 a 53/60 o da 80 a 89/100 n. 10 punti; da 54 a 60/60 o da 90 a 100/100 n. 20 punti,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | max 20 punti               |
| <b>Curriculum studi:</b> ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione<br><b>Tirocini in</b> aziende pubbliche e/o private e studi professionali attinenti alle materie oggetto della selezione: 3 punti per ogni tirocinio di durata non inferiore a mesi tre;<br><b>Corsi di formazione</b> attinenti alle materie oggetto della selezione: 8 punti per ogni corso di formazione di durata non inferiore a mesi 12 o 1.200 ore | max 30 punti               |
| <b>Curriculum professionale:</b> Esperienze di lavoro, anche non continuative, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o simili (oltre a quella minima prevista quale requisito di ammissione) 5 punti per ogni anno, 2 punti per ogni frazione di anno pari ad almeno sei mesi                                                                                                                                                                                   | max 30 punti               |
| Conoscenza lingua inglese con documentazione che certifica il livello di conoscenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | max 5 punti                |
| Corsi per il conseguimento della patente europea del computer ( ECDL) e/o altri corsi con documentazione che attestino il livello di conoscenza in relazione ai principali sistemi applicativi informatici                                                                                                                                                                                                                                                     | max 5 punti                |
| <b>Colloquio</b> sulle materie previste dall'art. 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | max 10 punti               |



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



LEADER



GAL BMGS

## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

#### Criteri di selezione per il profilo D) Agente di Sviluppo

| Criteri                                                                                                 | Punteggio totale = max 100 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Voto di laurea: da 100 a 105/110 n. 10 punti, da 106 a 109/110 n. 20, 110/110 e lode n. 25 punti</b> | max 25 punti               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p><b>Curriculum studi</b> (ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione) <b>Tirocini</b> in aziende pubbliche e/o private e studi professionali attinenti alle materie oggetto della selezione: 2 punti per ogni tirocinio di durata non inferiore a mesi 12;</p> <p><b>Corsi di formazione</b> attinenti alle materie oggetto della selezione: 2 punti per ogni corso di durata non inferiore a mesi 12; 1 punto per ogni corso di formazione di durata semestrale</p> <p><b>Titolo di abilitazione</b> all'esercizio della professione: 10 punti</p> <p><b>Master o corsi di specializzazione</b> di durata non inferiore a mesi 12 attinenti alle materie oggetto della selezione: 4 punti</p> | max 25 punti |
| <p><b>Curriculum professionale:</b> Esperienze di lavoro, anche non continuative, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o simili (oltre a quella minima prevista quale requisito di ammissione)</p> <p>5 punti per ciascun anno, 2 punti per ogni frazione di anno pari ad almeno sei mesi</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | max 25 punti |
| <p>Conoscenza lingua inglese con documentazione che certifica il livello di conoscenza.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Max 5 punti  |
| <p>Corsi per il conseguimento della patente europea del computer ( ECDL) e/o altri corsi con documentazione che attestino il livello di conoscenza in relazione ai principali sistemi applicativi informatici( compresi power point, programmi di grafica e per la gestione e l'aggiornamento del sito web)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Max 5 punti  |
| <p>Corsi di lingua sarda con documentazione che attestino la frequenza e la eventuale certificazione del livello conseguito</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Max 5 punti  |
| <p><b>Colloquio</b> sulle materie previste dall'art. 5</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | max 10 punti |



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

#### **Articolo 8 – Pubblicazione e validità della graduatoria**

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria per ciascun profilo professionale che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo. Le esclusioni dovranno essere motivate.

Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul sito Internet del Bacino Imbrifero Montano ( B.I.M.) Taloro di Gavoi [www.bimtaloro.it](http://www.bimtaloro.it) e sul sito Internet della Regione <http://www.regione.sardegna.it/speciali/programmasvilupporurale/gal/notizie>, ;nell'albo pretorio della Provincia di Nuoro e dei Comuni facenti parte dell'area Leader.

Il GAL provvederà a comunicare con raccomandata a/r le risultanze dell'istruttoria solo alle persone selezionate per ciascun profilo.

La graduatoria avrà validità di anni tre a decorrere dalla data di pubblicazione.

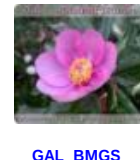
#### **Articolo 9– Rapporto contrattuale**

Il rapporto contrattuale che sarà instaurato con le figure professionali di cui al presente bando sarà regolato da un contratto di lavoro di collaborazione coordinata a progetto, della durata di un anno rinnovabile.

Il Contratto Collettivo di Lavoro applicato è quello vigente delle imprese commerciali e dei servizi.

Si specificano qui di seguito le condizioni per ciascuna figura professionale

A) **Direttore:** Per il corrispettivo previsto per la figura professionale in questione si è fatto riferimento al 1° livello del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Imprese commerciali e servizi, con l'attribuzione e riconoscimento del relativo trattamento economico. L'importo mensile è determinato in € 2.272,00,, al netto degli oneri di legge. I corrispettivi dovuti verranno erogati a favore del dipendente con cadenza mensile posticipata rispetto alle prestazioni lavorative e comunque entro la prima decade del mese successivo. La durata del contratto è fissata per mesi 12, rinnovabile.



## GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE

### BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE

**B) Coordinatore:** Per il corrispettivo previsto per la figura professionale in questione si è fatto riferimento al II° livello del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Imprese commerciali e servizi, con l'attribuzione e riconoscimento del relativo trattamento economico. L'importo mensile è determinato in €2.044,00, al netto degli oneri di legge. I corrispettivi dovuti verranno erogati a favore del dipendente con cadenza mensile posticipata rispetto alle prestazioni lavorative e comunque entro la prima decade del mese successivo. La durata del contratto è fissata in mesi 12, rinnovabile.

**C) Collaboratore** Per il corrispettivo previsto per la figura professionale in questione si è fatto riferimento al IV livello del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Imprese commerciali e servizi con l'attribuzione e riconoscimento del relativo trattamento economico. L'importo mensile è determinato in € 1.663,00, al netto degli oneri di legge. I corrispettivi dovuti verranno erogati a favore del dipendente con cadenza mensile posticipata rispetto alle prestazioni lavorative e comunque entro la prima decade del mese successivo. La durata del contratto è fissata in mesi 12, rinnovabile.

**D) Agenti di Sviluppo:** Per il corrispettivo previsto per la figura professionale in questione si è fatto riferimento al III° livello del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Imprese commerciali e servizi, con l'attribuzione e riconoscimento del relativo trattamento economico. L'importo mensile è determinato in € 1.832,00, al netto degli oneri di legge. I corrispettivi dovuti verranno erogati a favore del dipendente con cadenza mensile posticipata rispetto alle prestazioni lavorative e comunque entro la prima decade del mese successivo. La durata del contratto è fissata in mesi dodici, rinnovabile.

Il contratto prevederà, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con il PSL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Sarà inoltre prevista la facoltà del GAL di:

- risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci;
- adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge e dal regolamento interno.

Il compenso annuo complessivo è stabilito come segue:

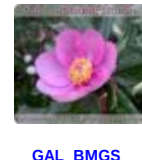
profilo A): €...27.262,00

profilo B): €...24.528,00

profilo C): €...19.960,50

profilo D): €...21.983,50

Sono escluse da tale corrispettivo le spese di missione, qualificate come rimborsi (spese vive, vitto e alloggio, benzina, trasporti, e tutte le altre spese previste dal regolamento) che dovranno sempre essere preventivamente autorizzate, secondo le disposizioni del regolamento interno.



## **GRUPPO DI AZIONE LOCALE DISTRETTO RURALE**

### **BARBAGIA – MANDROLISAI – GENNARGENTU - SUPRAMONTE**

#### ***Articolo 10 - Sede principale di svolgimento dell'attività***

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del GAL Distretto Rurale Barbagia – Mandrolisai – Gennargentu - Supramonte, formato dai Comuni di Aritzo, Atzara, Austis, Belvì, Desulo, Gadoni, Meana Sardo, Ortueri, Ovodda, Ortueri, Sorgono, Teti, Tiana, Tonara; Gavoi, Lodine, Mamoiada, Ollolai, Olzai, Oniferi, Orani, Orotelli, Ottana Sarule, Fonni, Orgosolo (*tutti i comuni C1, D1, C2, D2*).

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede del GAL a Sorgono in Via Bulgaria s.n.c. Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader.

#### **Articolo 11 – Trattamento dei dati personali**

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dei vincitori, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

#### **Articolo 12– Eventuali ricorsi**

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo.

#### **Articolo 13 – Disposizioni finali**

Il GAL Distretto Rurale Barbagia – Mandrolisai – Gennargentu e Supramonte si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori che potrà essere subordinata all'approvazione definitiva del PSL secondo quanto disposto dall'art. 12, comma 1, lett. b) e c) e comma 3 del Bando per la selezione dei GAL e dei Piani di Sviluppo Locale.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti telefonicamente al numero 0784 60099 o per e-mail all'indirizzo [comunitamontana@tiscali.it](mailto:comunitamontana@tiscali.it)

Responsabile del Procedimento: D.ssa Angela Daga Segretario della Comunità Montana Gennargentu - Mandrolisai

Sorgono 25 Agosto 2010

Il Presidente  
Bachisio Falconi