



Allegato 3b Esercitazioni

LA SOSTENIBILITÀ DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI

1. L'azienda ha una politica, ha adottato delle linee guida o ha realizzato specifici interventi in tema di:

| | Specifica attività |
|---|---------------------------|
| Risparmio energetico e/o fonti di energia rinnovabili (solare, eolica, ecc.) | |
| Emissioni di gas clima-alteranti (per attrezzature e mezzi agricoli) | |
| Uso e qualità dell'acqua (inclusi: prevenzione dell'inquinamento e trattamento delle acque reflue) | |
| Riduzione, riciclo e destinazione dei residui della produzione solidi e liquidi (es. utilizzo dei residui della lavorazione) (Specificare le relative attività e anche se a fini energetici) | |
| Materiali per il confezionamento e l'imballaggio (in termini di volume, design, materiali eco-compatibili, riciclaggio, ri-uso, compostaggio, recupero dai clienti, partecipazione - a livello locale - a gruppi di pressione, sostegno finanziario a programmi di raccolta per migliorare la capacità di riciclo, compostaggio, ecc.) | |
| Lavoro (categorie - genere, giovani, soggetti con svantaggi, ecc. - assicurazione sanitaria, formazione, adozione di codici di condotta etici da parte di fornitori e clienti richiesti dall'azienda, partecipazione e distribuzione degli utili, rappresentazione degli interessi dei lavoratori nelle decisioni operative, misure per rendere compatibili lavoro e famiglia - es. flessibilità orario lavoro - ecc.) | |
| Benessere degli animali (es. ottimizzazione delle razioni alimentari, prevenzione delle malattie, miglioramento delle condizioni di stabulazione, accesso degli animali all'aperto) | |
| Educazione al consumo e comunicazione interna ed esterna su sicurezza alimentare, qualità delle produzioni e sostenibilità | |
| Governance all'interno dell'azienda (consultazione di tutti i soggetti operanti all'interno dell'azienda nei processi decisionali) e impegno nella comunità (es. impiego dei dipendenti nel volontariato, donazioni, relazioni con gli stakeholder, servizi) | |
| Altro (specificare) | |

2. Calcoli e misurazioni (anche in seguito agli interventi effettuati e menzionati nella domanda precedente)

| | Valore o Δ% |
|---|-------------|
| Bilancio N,P,K (kg N,P,K utilizzati) | |
| sostanza organica (%) | |
| Carbonio (%) | |
| Sequestro di carbonio del suolo | |
| capacità di ritenzione idrica | |
| Ph | |
| percolazione/infiltrazione dell'acqua* | |
| Erosione* | |
| Qualità dell'acqua (specificare i principi ricercati) | |
| Elementi lineari del paesaggio (siepi, muretti. Etc) | |
| Elementi che incrementano la biodiversità aziendale | |
| Fatturato aziendale | |
| Produzione Lorda Vendibile | |
| Unità lavoro | |
| Capitale sociale | |
| Età del conduttore | |
| Genere del conduttore | |
| Istruzione del conduttore | |
| Lavoro extra familiare | |
| Superficie Agricola Utilizzabile (SAU) | |
| Distanza dell'azienda dal centro abitato | |
| Incidenti sul lavoro (N. medio/anno) | |
| Ore di formazione per addetto (N. medio/anno) | |
| Acqua risparmiata*(utilizzo di sistemi di supporto alle decisioni) | |
| Acqua trattata e recuperata* | |
| Acque reflue scaricate* | |
| Fertilizzanti risparmiati *(utilizzo di sistemi di supporto alle decisioni) | |
| Utilizzo di prodotti allopatrici | |
| Riduzione dei residui della lavorazione (Δ% negli ultimi 5 anni) | |
| Residui trattati (Δ% negli ultimi 5 anni) | |
| Residui ri-utilizzati in azienda (Δ% negli ultimi 5 anni) (Specificare come) | |
| Altro (specificare) | |
| Altro (specificare) | |
| Altro (specificare) | |
| Altro (specificare) | |
| Altro (specificare) | |

* Se non il valore, indicare se in aumento, invariato o in diminuzione negli ultimi 5 anni

3. Evoluzione del fatturato negli ultimi 5 anni (variazione %) _____

4. Evoluzione del numero dei dipendenti negli ultimi 5 anni (variazione % o assoluta) _____

5. Per rendere più soddisfacente l'attività lavorativa dei dipendenti dell'azienda, ritiene che siano state prese tutte le misure necessarie in materia di (barrare tutte le risposte necessarie):

- Sicurezza sul lavoro
- Retribuzione equa
- Adeguata attribuzione/distribuzione delle responsabilità
- Riconoscimenti per conseguimento specifici obiettivi da parte dei lavoratori
- Flessibilità orari/turni lavoro
- Altro (spec.) _____