



# INDICAZIONI 1° ROUND INQUADRAMENTO DELLA VALUTAZIONE

## *Indicazioni sul lavoro da svolgere*

### **Missione del gruppo di lavoro**

Il vostro gruppo di lavoro ha 60 minuti per produrre un "Inquadramento della valutazione" ovvero definirne obiettivi, scopo e focus.

Per svolgere questo compito avete due strumenti:

1. La matrice degli obiettivi
2. Il quadro di domanda valutativa

### **Definizione della matrice degli obiettivi**

In termini generali le ragioni per promuovere una valutazione possono essere molte: dare conto a diverse tipologie di interlocutori di come sono state utilizzate le risorse, di quali risultati sono stati raggiunti, di come funziona LEADER rispetto ad altri strumenti, di quali sono gli elementi su cui lavorare per migliorare l'azione del GAL ecc. ecc. Tuttavia, trattandosi di un'attività dispendiosa e impegnativa è importante riflettere su esigenze e priorità.

In sostanza, gli obiettivi spiegano perché bisogna effettuare la valutazione ovvero a chi dovrà servire per fare cosa (quali sono le intenzioni di utilizzazione dei risultati). Pertanto, la definizione degli obiettivi deve essere formulata rappresentando in un poster la seguente matrice a due colonne.

Soggetti interessati	Tipo di utilizzo

### **Formulazione del quadro di domanda valutativa**

Il quadro di domanda valutativa rappresenta il sistema logico di domande a cui la valutazione si propone di rispondere, esso serve ad individuare con chiarezza quali sono gli elementi conoscitivi che la valutazione deve produrre.

Esso è composto dai seguenti elementi:

- Le **domande valutative** che individuano gli elementi su cui la valutazione dovrà focalizzarsi in relazione Strategia di Sviluppo Locale e la modalità con cui devono esserne dimostrati i risultati, l'efficacia, l'efficienza e gli altri elementi di cui si riterrà utile dare evidenza.

- Alle domande valutative si risponde tramite **criteri di giudizio**, che individuano quali elementi caratterizzano il successo degli interventi del programma e, conseguentemente indicano qual è il modo più significativo per rispondere alla domanda di valutazione.
- I criteri di giudizio vengono misurati attraverso **idonei indicatori**.
  - La risposta alle domande valutative si basa quindi su questi elementi comuni che possono essere integrati da **informazioni aggiuntive** ritenute rilevanti per rispondere appropriatamente alle domande.

Domande valutative	Criteri di giudizio	Indicatori	Ulteriori informazioni

#### Formulazione delle domande valutative

Le domande valutative sostanzialmente rappresentano lo scopo della valutazione ovvero spiegare cosa si vuole valutare. I criteri definiscono, nell'ambito degli oggetti individuati dalle domande, quali questioni valutative chiave si vogliono esplorare.

Nel formulare il set di domande ed i relativi criteri di giudizio è opportuno considerare alcune questioni allo scopo di identificare gli elementi su cui vale veramente la pena di concentrare l'analisi:

- Quali risultati ed effetti si propone di raggiungere ed in quale modo?
- In quali ambiti dovrà essere svolta la valutazione:
  - ambiti geografici: ci sono elementi da analizzare in modo diversificato per i diversi ambiti geografici dell'area interessata?
  - ambiti settoriali: potrebbe essere opportuno focalizzare l'analisi valutativa su alcuni settori o sub settori?
  - ambiti temporali: come si deve tener conto dell'arco temporale in cui si può effettivamente lavorare?
  - ambiti di progetto: si intende limitare la valutazione alle risorse investite con LEADER o è opportuno se e in quale modo in cui esso ha interagito altri progetti/strumenti di intervento?
- Quali sono le opinioni, rispetto agli oggetti individuati, di interlocutori privilegiati perché conoscitori del contesto locale e/o del LEADER e/o dei settori interessati.

Naturalmente è necessario essere molto realistici per non allargare troppo il campo di osservazione.

**Documento realizzato da ReteL.E.D.E.R nell'ambito del Programma Rete Rurale Nazionale**

**Per informazioni:**

[reteleader@crea.gov.it](mailto:reteleader@crea.gov.it);

[www.reterurale/leader2014-2020](http://www.reterurale/leader2014-2020)

**A cura di: Carlo Ricci – Raffaella Di Napoli**

### **Rete Rurale Nazionale**

Autorità di gestione: Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Ufficio DISR2 - Dirigente: Paolo Ammassari

**Rete Rurale Nazionale**

[reterurale@politicheagricole.it](mailto:reterurale@politicheagricole.it)

<http://www.reterurale.it>

@reterurale

<http://www.facebook.com/reterurale>

