



# Agricoltura Part-time nello sviluppo rurale: ruolo e proposte di intervento

Workshop della Rete rurale nazionale

**Flaminia Ventura**



# Indice

**Il part-time un fenomeno sottostimato**

**Il contributo delle aziende part-time agli obiettivi dello sviluppo rurale: cosa emerge dall'indagine in profondità**

**Le aziende part-time e le opportunità della nuova programmazione**

## Un fenomeno “nascosto” e “sottovalutato”

- Le elaborazioni ufficiali dell'ISTAT (tavole e data warehouse) dedicano solo una tabella al part-time, alcuni dati aggiuntivi sono sviluppati nel testo di Barbers, ma non sono immediatamente disponibili le informazioni sulle caratteristiche e la rilevanza del fenomeno nel nostro Paese come per altre fenomeni di minor rilievo ( anche solo numerico es Diversificazione)
- Se si considerano i conduttori in età lavorativa , le rilevazioni dell'ultimo censimento riportano che 1/3 dei conduttori ha un'attività lavorativa extra-aziendale che per oltre l'80% dei casi è prevalente rispetto a quella agricola.
- I numeri reali sono molto più importanti di quanto le statistiche fanno emergere poiché sempre più spesso la titolarità dell'azienda rimane o viene attribuita ad un familiare in età pensionabile o senza attività lavorativa mentre il conduttore è un membro diverso della famiglia, figlio o coniuge che ha un'altra attività lavorativa, e quindi è il vero decisore delle scelte imprenditoriali.
- Le statistiche sul full- time nella fascia dei conduttori giovani risentono della politica di primi insediamento che preferisce gli IAP e della titolarità di studenti.

Dalle interviste in profondità emerge che le aziende con conduttore part-time svolgono un ruolo molto importante quando sono integrate all'interno forme organizzate di reti di imprese che vanno dalle cooperative alle piccole reti .

- In montagna: come fornitrici e clienti delle aziende full-time, capitale umano per iniziative di valorizzazione delle produzioni
- Nelle aree a produzione intensiva : incremento quantitativo delle produzioni, capitale sociale , ottimizzazione costi dei servizi di assistenza tecnica, divisione del rischio finanziario, diffusione di “laboratori di campo”, rilevanza socio-politica del settore agricolo (dove la produzione non è organizzata il part-time spesso è conflittuale con agricoltura professionale sptt in termini di distorsione dei prezzi)
- Nelle aree a rischio di abbandono : attraverso un contoterzismo attivo ( aziende grandi e sempre più praticato anche da giovani agricoltori) , mantenimento di masse critiche per la presenza di impianti di trasformazione (zone olivetate) mantenimento del territorio e del paesaggio



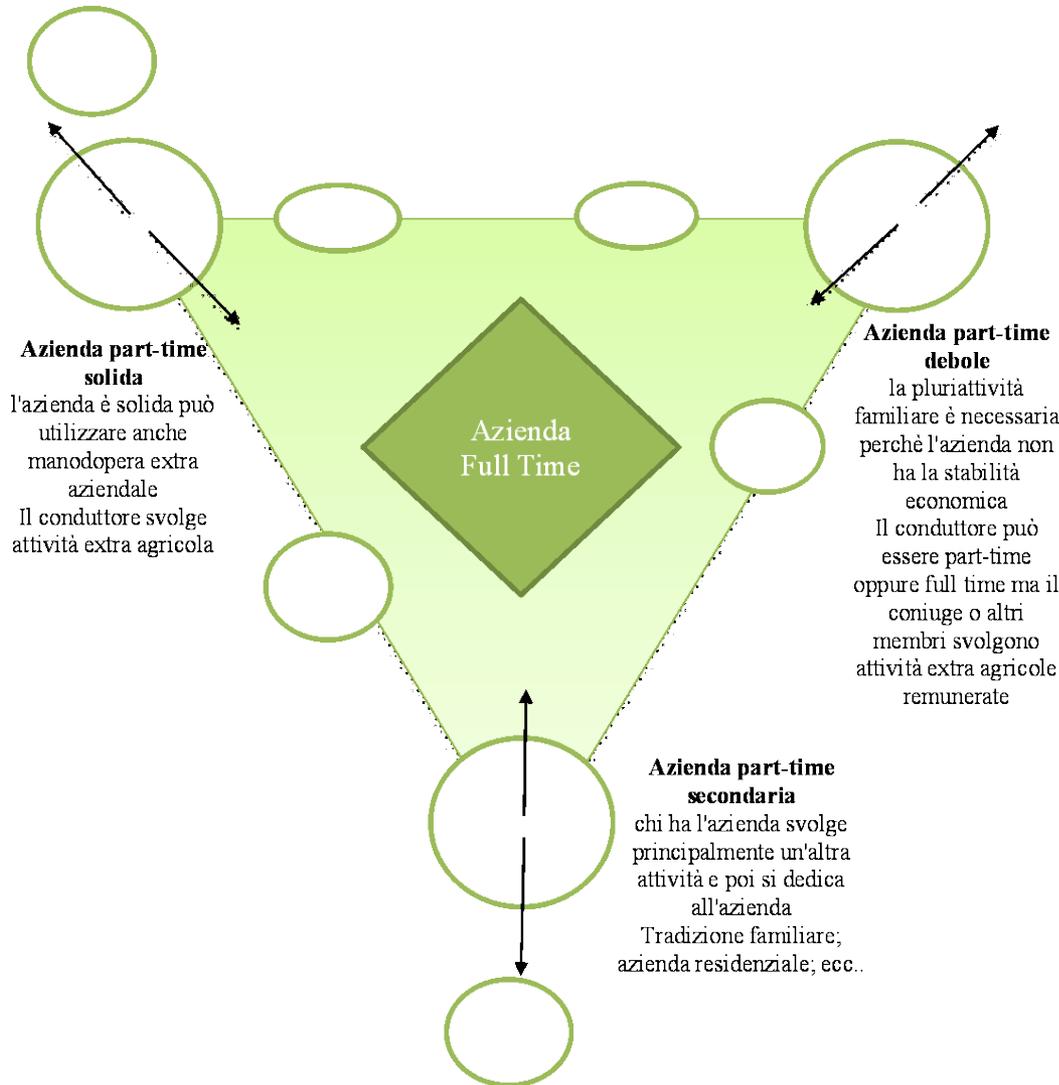
Le aziende in cui il conduttore ha altre attività extra-aziendali sono spesso i “protagonisti” di dinamiche di innovazione:

- Per motivi personali ed economici: l'introduzione di innovazioni sia di prodotto che organizzative risponde alla necessità di rendere compatibili tempi dell'azienda con tempi dell'attività-extraaziendale e di “massimizzare” il reddito agricolo (stagionalità, organizzazione delle vendite ecc)
- Per motivi di reputazione sociale: aumenta il numero di conduttori part-time con una elevata scolarità , l'imprenditore vuole essere “leader” nell'innovazione anche reinvestendo nell'azienda agricola proventi di altre attività (sptt nelle regioni meridionali)

Il rapporto con altri settori ed attori al di fuori di quello agricolo favorisce trasferimento di tecnologie e la contestualizzazione di innovazioni (crescita del capitale umano e disponibilità di informazioni) .

I rapporti di rete consentono un trasferimento immediato delle conoscenze e dell'innovazione tra aziende full-time e part-time

# Part-time e rinnovo del capitale umano in agricoltura



La scelta di combinare agricoltura ed altre attività varia con l'età le condizioni economiche le scelte personali e familiari.  
La condizione part-time non è una condizione "statica", ma il risultato della combinazioni di variabili soggettive e di contesto che mutano nel tempo e nello spazio.

Il principale ostacolo all'ingresso/subentro dei giovani in agricoltura è il reddito agricolo insufficiente.

I giovani riconoscono maggiore qualità della vita nell'azienda agricola

Sempre più giovani che appartengono / o vorrebbero appartenere al settore hanno una elevata scolarità e scelgono di utilizzare professionalmente le competenze acquisite

Fonte: indagini task force giovani RRN

La combinazione di lavoro agricolo ed extra-aziendale può dare risposte ed incentivare l'ingresso di giovani nel settore.

Solo una Regione in Italia incentiva esplicitamente l'insediamento di giovani agricoltori part-time

La % di conduttori part-time aumenta nella fascia di età 45-55 anni :

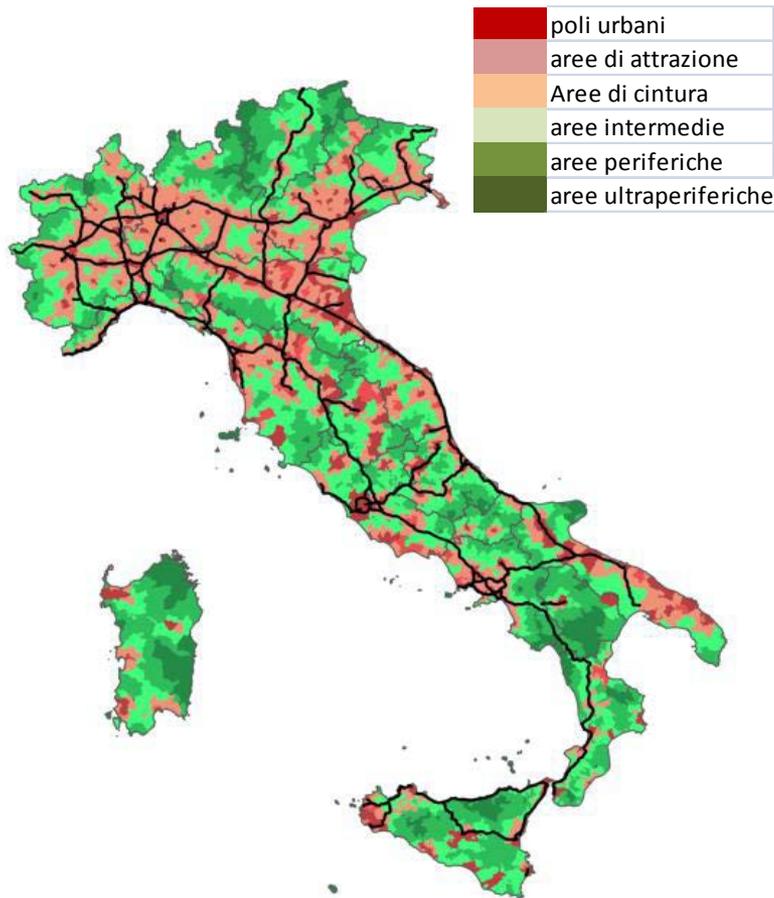
- Incremento delle attività extra-aziendali per far fronte ad aumento delle necessità delle famiglia
- Subentro nel settore a causa di eredità
- Nuovi entranti da altri settori che si trasferiscono nelle aree rurali

La combinazione di lavoro agricolo ed extra-aziendale consente di mantenere la produzione agricola e l'azienda attiva , e spesso il reddito extra-aziendale finanzia lo sviluppo

Vengono sviluppati relazioni con altri agricoltori

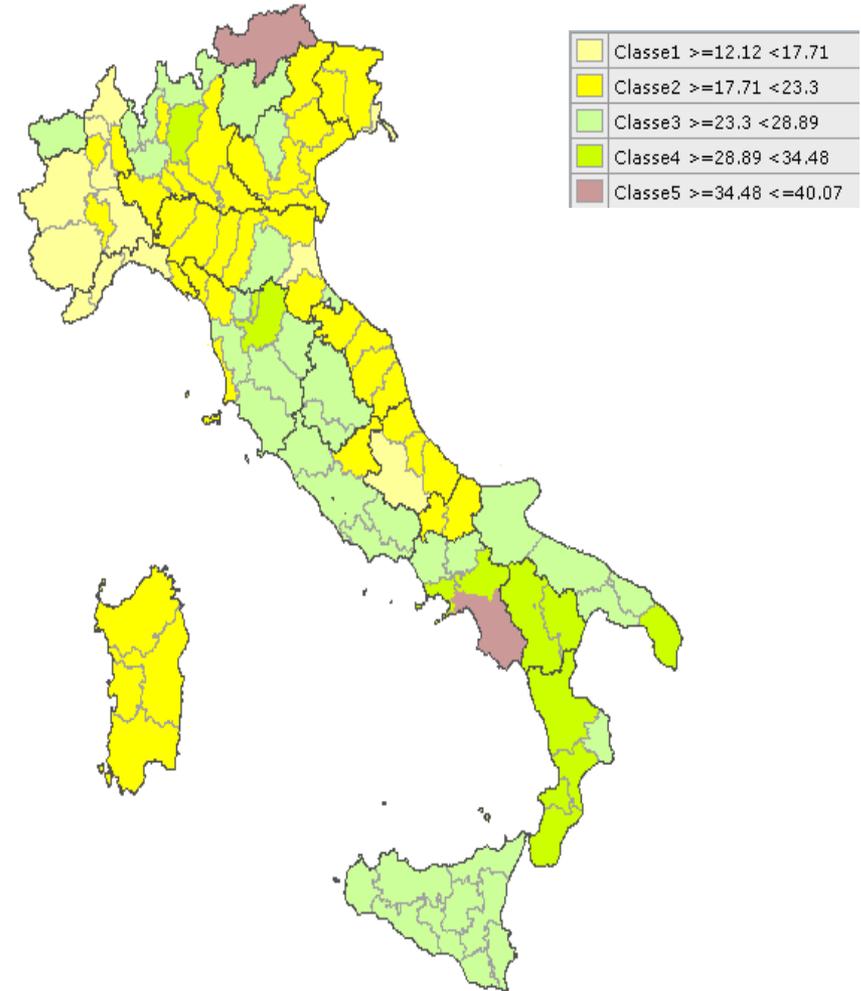
Nuove professionalità e relazioni vengono introdotte nel settore e nelle aree rurali.

## Mappa aree interne



Fonte: DPS

## Mappa del part-time (2007)



Fonte: Indicatori territoriali RRN-ISMEA



# Il contributo del part-time allo sviluppo delle aree rurali



1. Stabilizzazione dei redditi familiari attraverso l'integrazione del reddito agricolo con redditi provenienti da attività lavorative extra-agricole.
2. La qualità della vita nelle aree rurali.
3. Residenzialità e incremento del capitale sociale
4. La sostenibilità ambientale dell'agricoltura e del territorio nel suo complesso attraverso il mantenimento del paesaggio e la riproduzione delle risorse naturali nei processi agricoli (fertilità e stabilità dei suoli, biodiversità ecc)
5. La gestione dei mercati attraverso il contributo delle aziende part-time alla costruzione quantitativa e qualitativa dell'offerta agricola
6. Mantenimento e sviluppo del capitale sociale attraverso la costruzione ed animazione di un sistema a rete e diffuso sul territorio di produzione di beni e servizi per l'agricoltura.
7. Facilita ingresso di giovani ad elevata scolarità in agricoltura
8. La produzione di innovazioni localmente specifiche.



## Le attuali problematiche del part-time

Invecchiamento dei conduttori

Presenza sptt in terreni/aree marginali

Riduzione dei redditi extra-agricoli

Trasferimento di servizi alla persona via ICT

Ridotto accesso a incentivi pubblici



# Possibili interventi nella nuova Programmazione



Incentivi al primo insediamento anche a giovani o giovani coppie che si insediano part-time (es. Francia)

Incentivi per la costituzione/rafforzamento di forme organizzative a rete partecipate da aziende part-time anche finalizzate all'assistenza tecnica.

Criteri di accesso alle misure di investimento che non penalizzino part-time nei PIF, PIT e alla misura Cooperazione e ai Gruppi Operativi del PEI che non penalizzino conduzione part-time, ma introducano criteri specifici non legati al tempo dedicato all'azienda, ma a relazioni organizzative, competenze ecc

Rafforzamento delle azioni per la creazione/sviluppo di imprese nelle aree rurali

Incentivi alla nascita e sviluppo di attività imprenditoriali da parte dei membri della famiglia dell'agricoltore (anche part-time)

Assistenza alla diffusione della Banda larga e dei servizi/opportunità che possono derivare da questa



## Perché tanto interesse e attenzione a sostenere “l’agricoltura urbana” e non il part-time agricolo?

In entrambi i modelli vi è la ricerca da parte degli attori di un nuovo rapporto con la terra, la qualità del cibo, il diritto a produrlo, l’integrazione del reddito

Ma l’agricoltura part-time lo fa dove è più necessario contribuendo al mantenimento dell’assetto del territorio ed alla vitalità delle aree rurali

**ABBIAMO  
A CUORE  
LE NOSTRE  
RADICI**

La Politica  
Agricola  
Comune  
dell'Europa  
**PAC**

# Grazie

[flaminia.ventura@unipg.it](mailto:flaminia.ventura@unipg.it)

[www.reterurale.it](http://www.reterurale.it)