



OBIETTIVI



ATTIVITÀ



CALENDARIO



GRUPPO DI LAVORO

**Webinar**  
**Laboratorio collaborativo Semplificare Leader**  
**3° Incontro: 25 Novembre 2020**

**I costi semplificati nel programma Interreg**

**Giuseppe Gargano**



## Normativa di riferimento

- Regolamento (UE) n. 1303/2013
- Regolamento (UE) n. 1305/2013
- Regolamento (UE) n. 480/2014 che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013
- Nota EGESIF n. 14-0017, Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC).
- D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22 recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020.

## La rendicontazione dei costi del personale

I costi del personale possono essere rimborsati:

- sulla base del **costo effettivo** in relazione al contratto di lavoro, dalle buste paga e F24 a pagamento dei correlati imposte e contributi;
- sulla base delle **Opzioni di Semplificazione dei Costi** di cui all'articolo 67, comma 1, lettere da b) a d), del Regolamento (UE) n. 1303/2013;

## Modalità del calcolo di costo del personale

- **personale a tempo pieno:** il Beneficiario dovrà comprovare il costo annuo lordo del personale e le ore lavorate per l'operazione (tramite un foglio presenze, o *Timesheet*), procedendo a moltiplicare la correlata tariffa oraria per il tempo di impiego per l'operazione ammessa, al fine di determinare la spesa rendicontabile per ciascun dipendente;
- **personale a tempo parziale / percentuale fissa del tempo di lavoro mensile:** il datore di lavoro rilascia, per ciascun dipendente, un documento che stabilisce la percentuale del tempo di lavoro da riservare all'operazione;
- **personale impiegato su base oraria:** sarà necessario moltiplicare il numero di ore effettivamente lavorate nell'ambito dell'operazione per la tariffa oraria concordata nell'atto di impiego sulla base di un sistema di registrazione dell'orario di lavoro.

## Esempio di calcolo del costo ammissibile

$$\frac{(RAL+DIF+OS)}{h/lavorabili} \times h/uomo$$

**Dove:**

**RAL** = retribuzione annuale lorda, comprensiva della parte degli oneri previdenziali e ritenute fiscali a carico del lavoratore

**DIF** = retribuzione differita (rateo TFR, 13ma e 14ma)

**OS** = oneri sociali e fiscali a carico del Beneficiario non compresi in busta paga (ovvero non a carico del dipendente)

**h/lavorabili** = ore lavorabili annue, pari a 1.720, ex art. 68, comma 2 Reg. (UE) n. 1303/2013

**h/uomo** = ore di impegno dedicate effettivamente al progetto

