

“DONNE RURALI: LO SVILUPPO LOCALE PASSA DA QUI”

Simona Maiocchi

“Presentazione report – primi dati e suggestioni”

A cura di Variazioni srl



Regione Lombardia



IL PROGETTO “DONNE RURALI”

A CHI SI RIVOLGE

DIRETTAMENTE: alla popolazione femminile che **risiede** nel territorio dei 17 comuni del GAL - lavoratrici e non lavoratrici, nell'ambito dell'agricoltura o in altri settori, in quanto fruitori dei servizi del territorio

INDIRETTAMENTE: all'intera popolazione territoriale e alle famiglie

TEMPISTICA

APRILE 2012 – APRILE 2013

OBIETTIVO GENERALE

Incrementare l'**inclusione** delle donne nel mercato del lavoro nelle aree rurali dell'Oltrepomantovano ed incoraggiare il **lavoro autonomo** delle stesse, anche attraverso la promozione di un sistema innovativo e flessibile di welfare integrato per lavoratrici o future lavoratrici autonome e/o dipendenti



IL TERRITORIO



AZIONI PREVISTE



A. FASE DI ANALISI DEL CONTESTO

INDAGINE QUALI – QUANTITATIVA

IL PRESENTE REPORT

QUANTITATIVA

Raccolta dati sulla situazione anagrafica, sui percorsi scolastici e sui percorsi occupazionali della popolazione territoriale ed in particolare femminile, attraverso la raccolta e la rielaborazione di dati già esistenti

QUALITATIVA

Realizzazione di interviste ad alcuni stakeholder del territorio (sindaci, assessori, imprenditrici, responsabili di progetti, ecc.)



B. ATTIVAZIONE SERVIZI ALLE PERSONE SUL TERRITORIO (1)

- ✓ **SPORTELLI FAMILY-FRIENDLY MOBILI** - servizi informativi mobili (enti pubblici e privati- almeno 3 aziende) per fornire supporto ai soggetti target - servizio di animazione territoriale
- ✓ **ATTIVITÀ DI CONSULENZA** - (formativa/informativa/mentoring) relativamente ai percorsi professionali concretamente percorribili in sinergia con gli altri progetti in corso, su bandi di finanziamento, su questioni normative, assistenza legale ecc..
- ✓ **ATTIVITÀ DI SUPPORTO (COACHING E COUNSELLING)** - rivolta alla donna che la richieda per la realizzazione del proprio percorso professionale - piani di empowerment femminile



B. ATTIVAZIONE SERVIZI ALLE PERSONE SUL TERRITORIO (2)

- ✓ **CREAZIONE PORTALE TERRITORIALE PER LE FAMIGLIE E LA POPOLAZIONE RURALE** - strumento web “salva-tempo”; servizio di consultazione/informazione; strumento di comunicazione - www.donnerurali.it
- ✓ **FORMAZIONE RIVOLTA AGLI OPERATORI DEI SERVIZI SUL TERRITORIO ED AI REFERENTI DELLE AZIENDE COINVOLTE** - percorso formativo/informativo, lezioni teoriche e scambi di *best practices*, cultura manageriale sul welfare aziendale e sulla conciliazione

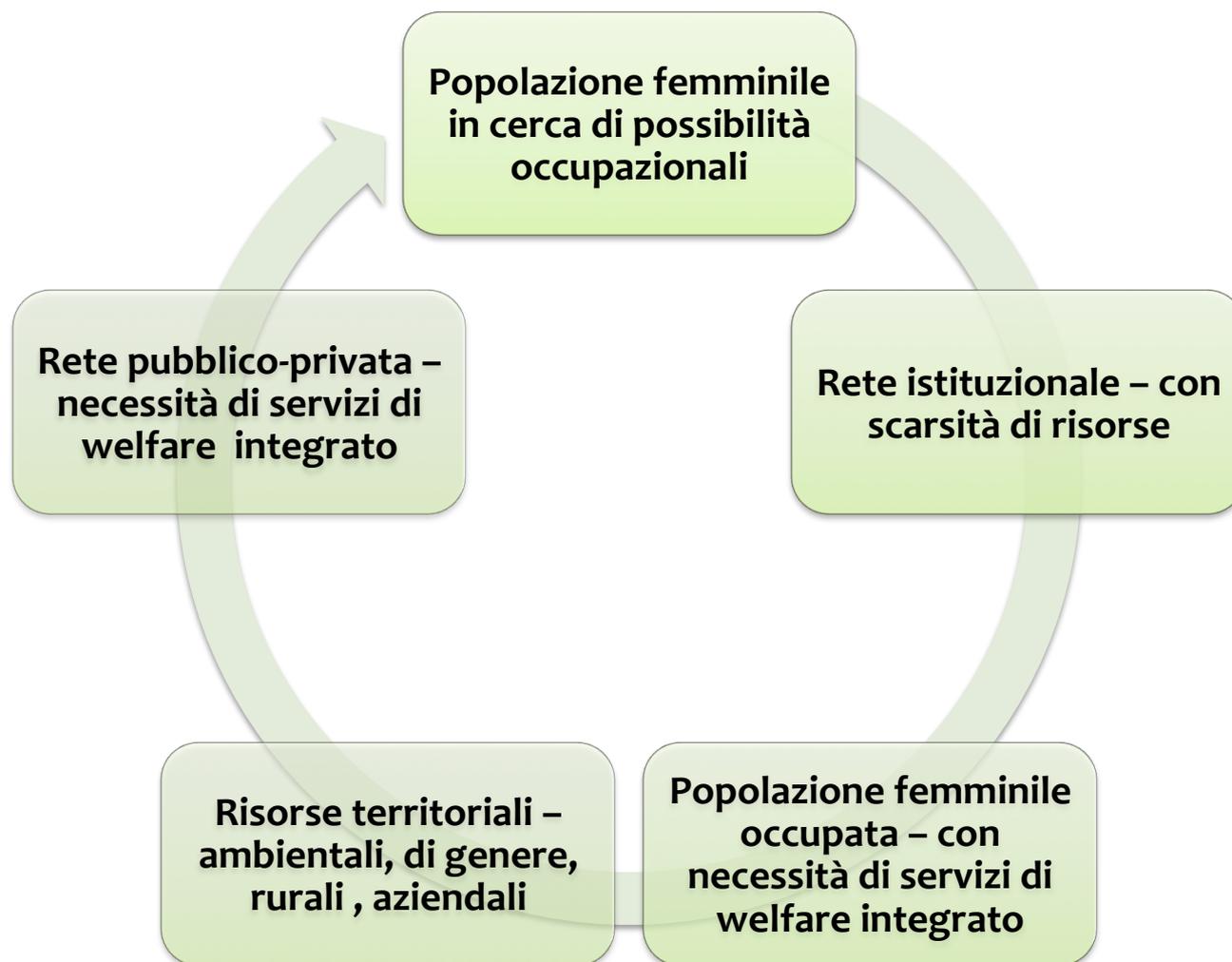


PROGETTI IN CORSO COERENTI CON DONNE RURALI

- ✓ PROGETTO “**DOMINUS**” - Imprese-creative” Consorzio Oltrepò Mantovano
- ✓ PROGETTO “**AGRICOLTURA SOCIALE**” Provincia di MN
- ✓ PROGETTO “**DISTRETTO DI ECONOMIA SOLIDALE**” GAL Oltrepò mantovano
- ✓ PROGETTO “**PIANO INTEGRATO D’ AREA**” Consorzio Oltrepò mantovano
- ✓ PROGETTO “**C’ E’ CHI DICE OLTREPO’**” GAL Oltrepò mantovano
- ✓ PROGETTO “**RICONCILIARE PER FARE RETE**” Associazione femminile Mobildonne
- ✓ PROGETTO “**START - II° FASE**” CCIAA di Mantova
- ✓ PROGETTO “**LA TERRA PRENDE, LA TERRA DA’** Gal Oltrepomantovano
- ✓ PROGETTO “**IL DISTRETTO DEL COMMERCIO DELL’OLTREPÒ MANTOVANO ORIENTALE**” Comune di Sermide
- ✓ PROGETTO “**M.A.T.E.R.**”: Madri Attive e Realizzate, attivazione del servizio di “Tate a giornata” nel territorio della Provincia di Mantova” Cooperativa Mater
- ✓ PROGETTO “**SPORTELLO BADANTI**” Provincia di Mantova



RISULTATI ATTESI: IL CIRCOLO VIRTUOSO DA REALIZZARE



RISULTATI ATTESI

Utilizzare i dati, le idee, i progetti e le reti attivate per

progettare la futura programmazione territoriale GAL 2014-2020;

definire la progettazione dei servizi di **welfare integrato** nell'ambito di futuri percorsi di sviluppo territoriale

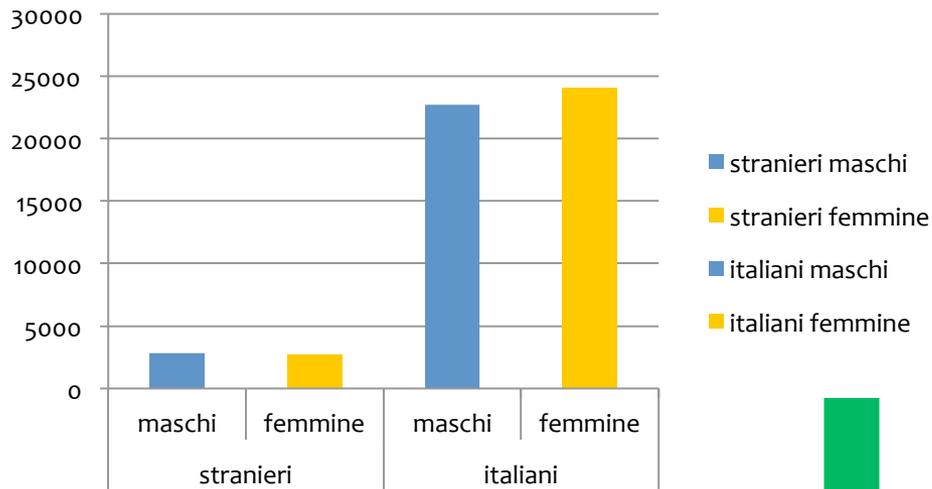
implementare **processi di sviluppo locale** basati sulle competenze femminili



L' ANALISI QUANTITATIVA

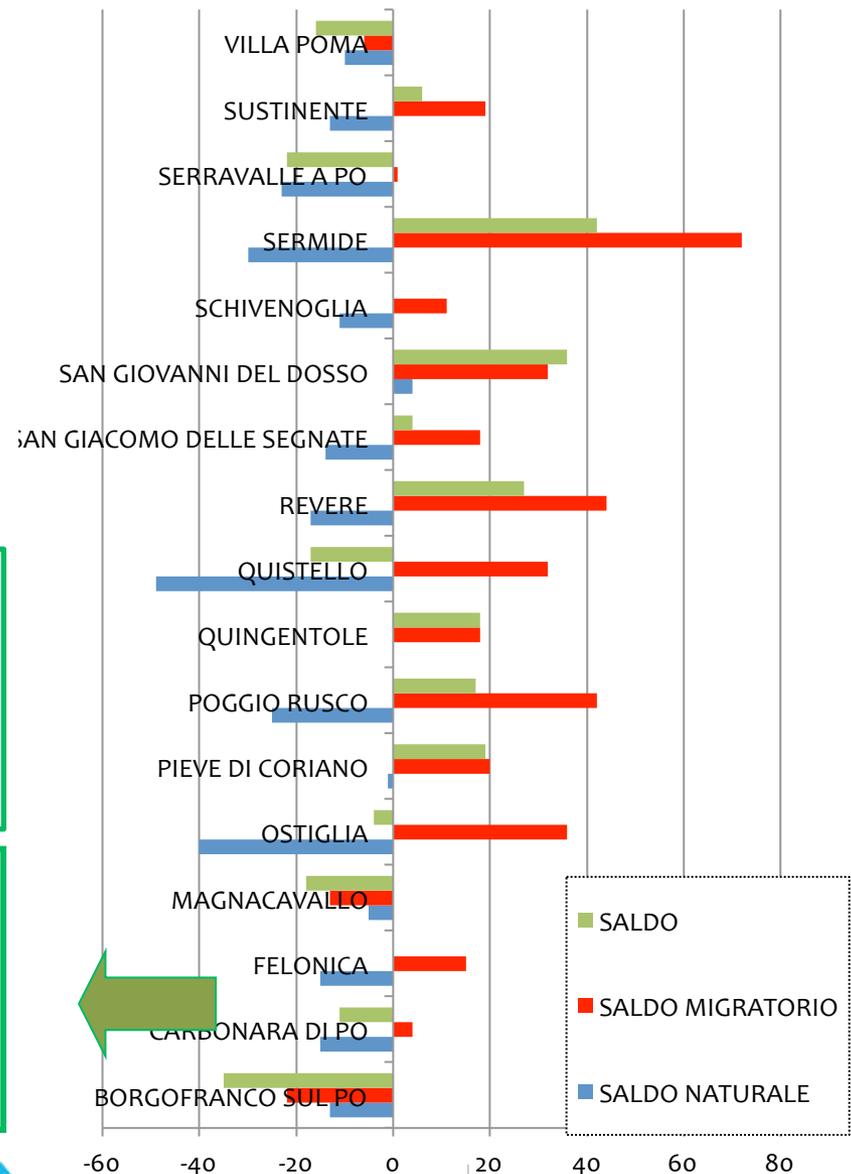
LA POPOLAZIONE





La popolazione aumenta solo grazie agli stranieri
 Le donne sono più degli uomini (51,5%) – 24.000 persone
 Le donne straniere rappresentano l' 11,3% delle donne residenti
 Gli immigrati provenienti dalla Ucraina, Moldavia, Bulgaria e Cina residenti nel distretto del Gal Oltrepomantovano sono in maggioranza donne

Saldo naturale negativo
 Saldo migratorio positivo dovuto agli stranieri
 Tasso di fecondità inferiore a 2
 Età media popolazione superiore ai 40 anni
 Indice di vecchiaia superiore a 100 il che indica una maggior presenza di popolazione anziana rispetto alla parte giovane



SERVIZI SOCIALI ED ASSISTENZIALI





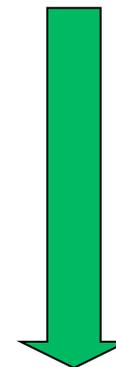
L'ambito dell'assistenza agli anziani e ai minori può costituire un bacino occupazionale ricco di opportunità e di possibili iniziative da sviluppare anche nell'ambito del progetto "Donne rurali", in particolare su servizi diversi da quelli standard, più flessibili e che ricoprono fasce orarie diverse

RSA - Strutture Residenziali per Anziani → n.9
tot. posti disponibili → n.570
lista di attesa al 04/09/2012 → n. 180

SAD (Servizio di Assistenza Domiciliare) →
presente in ogni comune

Nidi e micronidi → n. 11
Tot. posti disponibili → n.225

CRD (Centro Ricreativo Diurno) → n. 17
tot. posti disponibili → n. 641



SCUOLA ASSOCIAZIONISMO



LA SCUOLA

A.S. 2011/2012)		
SCUOLA PER L'INFANZIA		
ISCRITTI	845	
FEMMINE	393	46,5%
SCUOLA PRIMARIA		
ISCRITTI	1703	
FEMMINE	817	47,9%
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO		
ISCRITTI	1145	
FEMMINE	586	51,1%
SCUOLA SECONDARIA DI II GRADO		
ISCRITTI	1343	
FEMMINE	Non pervenuto	

L'ASSOCIAZIONISMO

13 associazioni iscritte al **registro regionale e provinciale** delle associazioni di promozione sociale

52 associazioni iscritte al **registro Generale del Volontariato** della Regione Lombardia. Rappresentano il 12,9% del totale delle associazioni di Volontariato mantovane iscritte.

Circa **oltre 100 associazioni attive** sul territorio non risultano iscritte ai registri ufficiali ma operano comunque nell'ambito di riferimento oggetto della iniziativa.



IL MONDO DEL LAVORO



Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale: l'Europa investe nelle zone rurali
PSR 2007-2013 Direzione Generale Agricoltura



MASCHI	FEMMINE	Variazioni F % rispetto al totale	Variazioni F rispetto all'anno precedente	TOT	Var. rispetto all'anno precedente
ISCRITTI - 507 2010	550	52%	- 5,6%	1057	- 8,5%
AVVIAMENTI 4607 - 2010	2666	36,6%	+13,3%	7273	+ 23,4%
CESSAZIONI - 4817 2010	2766	36,5%	+ 21,4 %	7583	+ 27,4%

Prendendo come anno di riferimento il **2010**, ultimo anno disponibile :

le iscritte al CPI di Ostiglia sono in numero maggiore rispetto agli uomini; sono diminuite del 5,6 % rispetto all'anno precedente;
gli avviamenti che hanno coinvolto le donne sono aumentati del 13,3% (ma nel 50% dei casi si tratta di contratti di lavoro parasubordinato);
le cessazioni subite dalle lavoratrici sono state pari al 21,4 % in più rispetto alle stesse nel 2009.

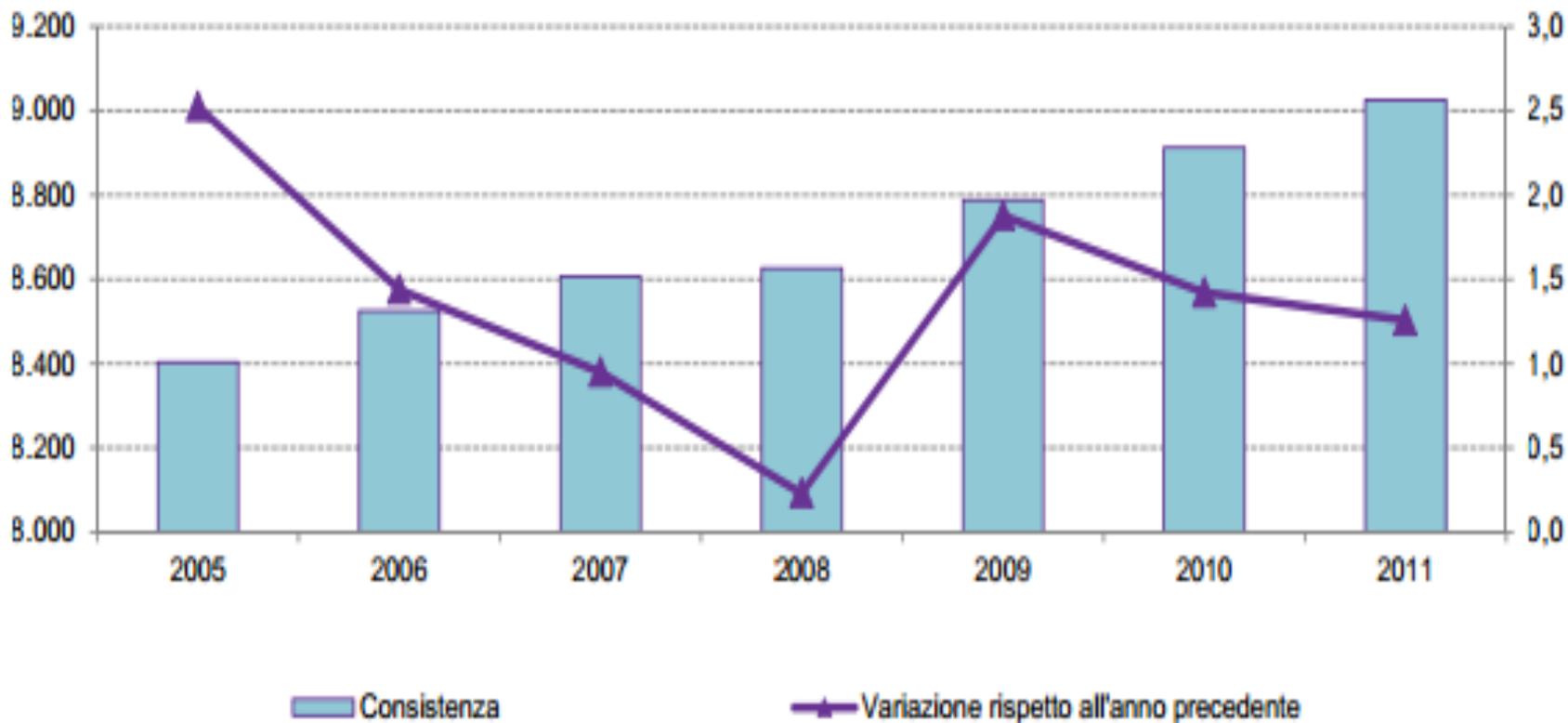


IMPRENDITORIALITÀ FEMMINILE



IMPRENDITORIALITÀ FEMMINILE A MANTOVA

Consistenza delle imprese femminili registrate alla CCIAA di Mantova e variazione rispetto all'anno precedente



... RIASSUMENDO (1) – LA Provincia di MN

- Le imprese femminili mantovane sono **aumentate** del 1,3% nel 2011 rispetto al 2010
- Le imprese femminili **rappresentano il 21,1%** del totale delle imprese mantovane
- Il **commercio** è il settore a maggior connotazione femminile (25,8%) seguito dall' **agricoltura** (18,6%)
- Le imprenditrici mantovane sono in media più **giovani** rispetto ai colleghi uomini
- Il 64,2% delle imprese femminili sono imprese **individuali**



... RIASSUMENDO (2) – il GAL

- Le imprese femminili del territorio del GAL (**1.131 aziende**) rappresentano il **12,5% del totale imprese femminili provinciali**
- Le imprese **dell'ambito agricolo del Gal** sono **1.514**, di cui **295** sono a titolarità femminile (quasi il **20%**)
- Le imprese femminili del GAL **più numerose rispetto a quelle femminili provinciali sono in maggiore numero nell'ambito agricolo (il 14,9%)** a dimostrazione che l'ambito agricolo assorbe la rappresentanza femminile imprenditoriale più alta
- Rispetto al totale delle imprese femminili del GAL, **il 27% riguarda l'attività del commercio all'ingrosso e dettaglio**, mentre **nell'ambito agricolo sono il 26% del totale del GAL**
- Il settore meno sviluppato è quello **della sanità e dell'assistenza sociale** (**7 aziende a titolarità femminile nel Distretto Gal Oltrepomantovano, pari allo 0,6% del totale di imprese femminili nella stessa zona**)



GLI AGRITURISMI

- In Provincia di Mantova vengono segnalati **63** Agriturismi nel Basso Mantovano, e ben **24** sono collocati in almeno un comune del Distretto del Gal Oltrepomantovano
- 8 agriturismi attivi nei comuni del Gal Oltrepomantovano sono a titolarità **femminile** (su un totale di 24)
- Sono presenti 2 **fattorie didattiche** nel Distretto del Gal Oltrepomantovano, di cui una a titolarità femminile
- Molteplici le possibilità di “**diversificazione**” offerte da questa tipologia di attività agricola, anche ai fini turistici e di svago/ tempo libero, come vedremo dall’analisi delle schede di seguito.



I RUOLI CHIAVE NEL GAL

- Su 17 Comuni: 4 sono donne Sindaco e 4 vice-sindaco; su 73 assessori, 23 sono donne (**il 31,5%**);
- Su 208 consiglieri comunali, solo 68 sono donne (**il 32%**);
- Nel CDA del **Consorzio** Oltrepomantovano è presente una donna su 8 membri; mentre nella struttura organizzativa è presente un solo uomo e almeno 10 donne;
- Nel CDA del **Gal** Oltrepoamantovano sono presenti 2 donne su 9 membri e una donna come coordinatore;
- **Nel Consorzio di Bonifica Terre dei Gonzaga il Presidente è una donna**, mentre negli altri enti soci del GAL la carica di Presidente è ricoperta da uomini, mentre in Provincia di Mantova vi è una donna come Vice Presidente



...alcuni PUNTI DI FORZA

- **Il circolo virtuoso: rispondere ai bisogni di conciliazione delle donne occupate attraverso il lavoro di donne non occupate**
- **Valorizzazione ed utilizzo delle risorse e caratteristiche autoctone**
- **Idea di coordinarsi, nella realizzazione di questo progetto, con le altre progettualità del territorio, nella logica di ottimizzare le risorse e non duplicare gli interventi**
- **Strumento dello sportello itinerante - darà la possibilità di radicare maggiormente il progetto sul territorio**



... *alcuni PUNTI DI DEBOLEZZA*

- “Donne rurali” ha un **periodo** di realizzazione ben definito al termine del quale c'è il rischio che gli sforzi fatti non abbiano seguito
- Difficoltà ad avviare un **lavoro di rete** in un contesto così variegato, ampio anche dal punto di vista territoriale e **difficile da coordinare**



...alcune OPPORTUNITÀ

- I **servizi per l'anziano** rappresentano un settore di forte domanda a cui non corrisponde una sufficiente offerta
- Necessità di valorizzazione del **patrimonio museale e naturale** del territorio
- Presenza di **numerosi agriturismi ed aziende agricole** avviate da molti anni, con attività commerciale proficua
- Presenza di **donne interessate alla creazione di un'impresa autonoma**



...alcune MINACCE

- **Situazione di crisi economica, aggravata in seguito all' evento sismico di Maggio 2012**
- **Alto tasso di emigratorietà dei giovani**
- **Non tutti i progetti realizzati fino ad oggi hanno portato risultati concreti e veramente utili** alla popolazione residente, aumentando la diffidenza degli abitanti nei confronti di qualsiasi iniziativa simile
- **Sono disponibili poche risorse economiche**
- **Territorio molto vasto e mal collegato:** difficoltà logistiche negli spostamenti e nei collegamenti



L' ANALISI QUALITATIVA: LE INTERVISTE

ALCUNE SUGGERZIONI e INIZIATIVE



LE SUGGERIMENTI – ALCUNE IDEE

Le progettualità TRASVERSALI – propedeutiche e necessarie alla realizzazione di tutte le iniziative

- **S.o.s. - Sportello Obiettivo Sviluppo** (sportello mobile permanente di animazione territoriale)
- **FormInnova - formazione per l'innovazione** (creazione, formazione e sviluppo di risorse umane qualificate di stampo "innovativo" che agiscano sulla questione economica territoriale, anche nell'ambito agricolo e creino circoli virtuosi di creazione lavoro/occupazione/benessere)



LE SUGGERZIONI – ALCUNE IDEE

Alcune possibili iniziative progettuali da avviare

- **Maggiordomo express** (realizzazione servizi di prossimità: il maggiordomo itinerante)
- **MantoviAmo** (sviluppo rete commerciale per sviluppo vendita prodotti territoriali)
- **Oltretaxi** - oltrepo' in movimento (servizi di trasporto territoriale: il taxi ambulante)
- **BimbinAia** (servizi educativi e/o ricreativi per l'infanzia)



LE SUGGERIMENTI – ALCUNE IDEE

Alcune possibili iniziative progettuali da avviare

- **RS - Rete di sostegno** per le famiglie: attività di servizi sociali o ricreativi di assistenza familiare (anziani o di altra natura))
- **Oltreturismo 2.0:** creazione o sviluppo di realtà per lo sviluppo del turismo
- **CreAssocia:** associazioni creative per il tempo libero (realizzazione servizi di svago e tempo libero)
- **Rete delle competenze** (creazione "rete delle competenze")



LE SUGGERZIONI – ALCUNE IDEE

Alcune possibili iniziative progettuali da avviare

- **Assi nella manica** - servizi on demand - il salvafamiglia (potenziamento servizi dedicati all'infanzia e all'assistenza familiare "ad hoc" per famiglie lavoratrici)
- **Oltrepo' family friendly**: enti e imprese insieme per la conciliazione (strutturazione rete tra imprese per servizi territoriali e di accudimento)



IL FUTURO: E DA DOMANI?

- Valorizzare le potenzialità del territorio
- Collegare e mettere in rete gli interventi ed i progetti esistenti
- Animare il territorio
- Collegare e far interagire i soggetti pubblici e quelli privati



IL FUTURO: E DA DOMANI?

L'approccio partecipativo è l'approccio privilegiato

- ✓ **AGGIORNAMENTO DATI** quantitativi di contesto e approfondimento del focus “la vita delle 24.000 residenti donne”
- ✓ **4 ADUNANZE PUBBLICHE nei comuni più grandi** in cui verrà coinvolta la popolazione territoriale al fine di analizzare più in profondità i bisogni e attivare le competenze presenti e concretizzare le progettualità
- ✓ **SPORTELLO MOBILE** sul territorio, ai fini della erogazione di azioni di tipo formativo/informativo/consulenziale/coaching e counselling
- ✓ **WORKSHOP** di analisi/scambio competenze e conoscenze professionali e/o extra-professionali della popolazione femminile
- ✓ **SVILUPPO DELLA RETE DI AZIENDE** attraverso la realizzazione di interviste e incontri in 2-3 aziende medio-grandi del territorio e successiva rielaborazione
- ✓ **REALIZZAZIONE DEL PIANO DI FATTIBILITA' TECNICA E SUCCESSIVA CANTIERABILITA'** di 2-3 progetti attualmente in fase di analisi



Grazie dell'attenzione

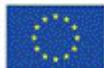
www.donnerurali.it

info@donnerurali.it

www.galoltrepomantovano.it

Coordinamento del progetto a cura di Variazioni Srl – Mantova

www.variazioni.info



Regione Lombardia

