



PIANO STRATEGICO
DELLA **PAC**
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



MINISTERO DELL'AGRICOLTURA
DELLA SOVRANITÀ ALIMENTARE
E DELLE FORESTE



Finanziato
dall'Unione europea



TUTELA DEL LAVORO AGRICOLO NEL PANORAMA NAZIONALE ED EUROPEO IL RUOLO DELLE POLITICHE

Il contributo delle politiche alla promozione di lavoro dignitoso

A. Russo Spena, A. Monteleone, S. Tarangioli

LAVORO DIGNITOSO

Secondo l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) il lavoro dignitoso si realizza mediante:

4 Obiettivi
strategici

Creare opportunità di
occupazione e
remunerazione per tutti

Garantire i principi e diritti
fondamentali nel lavoro

Rafforzare ed estendere la
protezione sociale

Promuovere il tripartismo e il
dialogo sociale

1 Obiettivo
Trasversale

Uguaglianza di genere

Perché il lavoro in agricoltura è così cruciale?

- Spesso i lavoratori non sono tutelati dal punto di vista legislativo a causa della natura del lavoro
- I principali luoghi di sviluppo e produzione (aree rurali) si caratterizzano per:

- Carenze di infrastrutture ed investimenti
- Elevati livelli di informalità



Scarsa presenza e/o efficacia delle ispezioni e della compliance

Source: [Policy guidelines for the promotion of decent work in the agri-food sector](#) | International Labour Organization



È comune che (i lavoratori) siano inconsapevoli dei loro diritti o che non abbiano la possibilità di richiedere in modo collettivo un supporto.

Principali ostacoli ai loro diritti:

- mancanza di istruzione;
- alti livelli di informalità;
- condizioni di vita e di lavoro precarie e isolate;
- rapporti di lavoro instabili e temporanei;
- discriminazione basata sull'appartenenza sindacale o sulla partecipazione ad attività sindacali

I governi dovrebbero:

- eliminare le restrizioni ai diritti dei lavoratori migranti di aderire o costituire sindacati
- adottare misure adeguate per incoraggiare e promuovere il pieno sviluppo e l'utilizzo di meccanismi per la negoziazione volontaria tra datori di lavoro o organizzazioni dei datori di lavoro e organizzazioni dei lavoratori



Source: [Policy guidelines for the promotion of decent work in the agri-food sector](#) | International Labour Organization

1958 - C110 - Convenzione sulle piantagioni

Articolo 12

1. L'addetto al reclutamento o il datore di lavoro deve, ogni volta gli sia possibile, trasportare i lavoratori reclutati fino al luogo di lavoro.
2. L'autorità competente deve prendere tutte le misure necessarie affinché:
 - a) i veicoli e i battelli utilizzati per il trasporto dei lavoratori siano adatti a questo scopo, offrano buone condizioni igieniche e abbiano una capacità sufficiente;
 - b) quando i lavoratori devono passare la notte in viaggio siano state predisposte le installazioni adeguate;
 - c) quando si tratta di lunghi tragitti, siano state prese tutte le disposizioni necessarie per assicurare ai lavoratori cure mediche e un benessere sufficiente.
3. Quando i lavoratori reclutati devono percorrere lunghe distanze a piedi per recarsi al posto di lavoro, l'autorità competente deve prendere tutte le misure necessarie affinché:
 - a) la durata dei percorsi giornalieri sia compatibile con la conservazione della salute e delle forze dei lavoratori;
 - b) qualora l'entità dello spostamento della mano d'opera imponga tali misure, siano stati predisposti campi di riposo o posti di tappa in zone convenienti, lungo le strade principali e siano tenuti in uno stato di pulizia sufficiente in modo da permettere di fornire le cure mediche indispensabili.
4. Quando i lavoratori reclutati viaggiano in gruppo per recarsi al luogo di lavoro e devono percorrere lunghi tragitti, devono essere accompagnati da un accompagnatore responsabile.

Articolo 13

1. Le spese di viaggio dei lavoratori reclutati, fino al posto di lavoro, nonché tutte le spese sostenute per la loro assistenza durante il viaggio devono far carico o all'addetto al reclutamento o al datore di lavoro.
2. L'addetto al reclutamento o il datore di lavoro devono fornire ai lavoratori reclutati tutto ciò che può essere necessario alla loro sussistenza durante il viaggio fino al posto di lavoro e soprattutto, secondo le condizioni locali, viveri sufficienti ed adatti, acqua potabile, utensili da cucina e combustibile, vestiario e coperte.



Fattori che influenzano le condizioni di vita e di lavoro in agricoltura

Globali politici ed economici (macro)

Territoriali (meso)

Interni al settore agricolo (micro)





DI RET TI VE

Direttiva 89/391/CEE (Responsabilizzazione del datore di lavoro)

Direttiva 2009/104/CE (Salute e sicurezza dei lavoratori)

Direttiva UE 2019/1152 (Diritti dei lavoratori)

Direttiva UE 2024/1760 (Sostenibilità economica, sociale e culturale delle imprese) Es. art. 10 Legge 199/2019 (Riallineamento retributivo nel settore agricolo)

Direttiva UE 2019/633 (Pratiche sleali nelle filiere agroalimentari)

RE GO LA MEN TI

Regolamento UE 2021/2115
(Requisiti in tema lavoro per
finanziamenti FEASR)

Regolamento UE 492/2011
(Trattamento equo lavoratori UE)

Quadro Europeo



CAPITALE UMANO

1. **percorsi formativi professionali** disegnati su misura per i disoccupati/inoccupati del territorio;
2. **consulenza e formazione** su sicurezza nei luoghi di lavoro, tecniche produttive innovative e sostenibili e normativa contrattuale per imprenditori e lavoratori agroforestali;
3. iniziative per lo **sviluppo di nuove competenze** cruciali per l'agricoltura, l'agroalimentare e la "tracciabilità etica";
4. **formazione scolastica e universitaria** per preparare le nuove generazioni alle sfide produttive, ambientali e sociali del comparto.

SU COSA
INVESTIRE?

SISTEMA PRODUTTIVO (azienda & filiera)

SU COSA
INVESTIRE?

1. **Migliori condizioni di sicurezza** negli ambienti di lavoro;
2. **Contratti di filiera, progettazione integrata e iniziative** finalizzate all'inclusione del lavoro all'interno degli interventi settoriali;
3. **Sistemi di certificazione, standard, disciplinari e meccanismi di premialità** che includano principi del lavoro agricolo di qualità;
4. Utilizzo dei **GO** per sperimentare nuovi modelli per assicurare contrattazione adeguata e rispetto del lavoro agricolo di qualità;
5. **Contributi** per l'assunzione regolare, programmi di inserimento lavorativo e azioni contro il lavoro sommerso, adattando gli strumenti alle peculiarità dei diversi comparti produttivi.

SU COSA
INVESTIRE?

TERRITORIO

1. Sostegno ad interventi nelle **aree di "insediamento"**;
2. Rafforzamento dei Centri per l'impiego e/o di altre iniziative che favoriscano un **incontro più efficace tra domanda e offerta**;
3. La promozione di **iniziative** per l'occupabilità dei disoccupati favorendone l'inserimento nel settore agricolo, agroalimentare e forestale.

SISTEMA

1. Istituire **tavoli** istituzionali a livello nazionale, regionale e locale;
2. Prevedere **azioni** nella Rete PAC per analizzare e diffondere le buone pratiche, informando i potenziali beneficiari sulle opportunità offerte dalle politiche;
3. Rafforzare la **condizionalità sociale** della PAC (ex post) rendendola un requisito ex ante per l'accesso ai finanziamenti;
4. Favorire il processo culturale di **riconoscimento** al lavoro agricolo ed a coloro che lo operano del valore che essi generano nel comparto e al di fuori;
5. Rafforzare il **sistema di sorveglianza**, anche con strumenti e tecnologie avanzate per la raccolta e l'analisi dei dati.

SU COSA
INVESTIRE?

SPAGNA

Aprile 2026

Real decreto por el que se modifica el real decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento de la ley orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social

Possibilità di regolarizzare in via straordinaria la loro situazione amministrativa se al 31 Dicembre 2025 possono documentare una permanenza di almeno 5 mesi all'interno del paese*.

*Sarà indispensabile non avere precedenti penali e non rappresentare una minaccia per l'ordine pubblico, la sicurezza pubblica o la salute pubblica.

SPAGNA

Aprile 2026

Real decreto por el que se modifica el real decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento de la ley orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social

VANTAGGI

Accesso più ordinato ai servizi pubblici

Contribuzione al funzionamento e finanziamento dei servizi pubblici

Salari equi per tutti i lavoratori

Contribuzione al sistema pensionistico

Non deprime il salario dei nativi perché la regolarizzazione riguarda posti di lavoro che risultano vacanti (domanda e offerta non si incontrano)

TUTELA DEL LAVORO AGRICOLO NEL
PANORAMA NAZIONALE ED EUROPEO
IL RUOLO DELLE POLITICHE

**Il contributo delle politiche alla promozione di lavoro
dignitoso**

A. Russo Spena, A. Monteleone, S. Tarangioli

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!