



Diritti, sviluppo e ruralità: la forza collettiva delle donne

Ciclo di incontri della Rete Rurale Nazionale
Luglio - Dicembre 2022

**RETERURALE
NAZIONALE
20142020**



Documento realizzato nell'ambito del Programma Rete Rurale Nazionale 2014-2022
Piano di azione biennale 2021-2023
Scheda progetto CREA 18.3 - Gli Enti locali e lo sviluppo rurale: rilevare fabbisogni e criticità per formulare attività di networking
Autorità di gestione: Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste
Direzione Generale Sviluppo Rurale
Direttore Generale: Simona Angelini

Gruppo di lavoro Parità di genere - RRN

Componenti di ricerca

Catia Zumpano (**coordinamento**), Maria Carmela Macrì, Barbara Forcina, Grazia Valentino, Lucia Tudini, Annalisa Del Prete

Elaborazione dati, infografiche, supporto editoriale, gestione sito

Francesco Ambrosini, Laura Guidarelli, Marta Striano, Rosanna Peluso

Segreteria tecnica e amministrativa

Maria Giglio

Autrici

Barbara Forcina, Anna Kauber, Maria Carmela Macrì, Lucia Tudini, Grazia Valentino, Catia Zumpano

Elaborazione dati e revisione testi

Francesco Ambrosini, Laura Guidarelli

Impaginazione e grafica

Marta Striano

Il ciclo di eventi è stato possibile grazie all'impegno e alla partecipazione di tante persone e istituzioni. Un ringraziamento particolare per aver, a vario titolo, contribuito all'organizzazione e alla riuscita degli eventi a ActionAid, alle Regioni Toscana e Puglia, ai comuni di Alvito e Viareggio, alla Galleria Comunale di Arte Moderna e Contemporanea di Viareggio, alla Fondazione Primo Conti Onlus di Fiesole (FI), agli eredi di Nicola Ciletti; e poi a Maria Pia, Elisa Cedrone, Teresa Diomende, imprenditrici agricole, per averci supportato su campo. Un grazie di cuore ad Assunta Valente, pastora, è dal suo coraggio e resistenza che è nato l'incipit per la costruzione del nostro ciclo di eventi.

Settembre 2023

ISBN: 9788833853024

INDICE

| | |
|--|---------|
| Meetings summary | pag. 1 |
| Introduzione | pag. 5 |
| Il ruolo delle donne nel settore della pesca e dell'acquacoltura | pag. 14 |
| Sviluppo, ruralità e diritti: questione di genere | pag. 20 |
| L'imprenditoria e il lavoro dipendente femminile in agricoltura | pag. 25 |
| Bibliografia | pag. 30 |



Rights, Development and Rurality: The Collective Strength of Women

CREA – Centre for Policy and Bioeconomy, as part of the National Rural Network, is holding a series of meetings on “Rights, Development and Rurality: The Collective Strength of Women”.

Women account for more than 50 percent of the population living in Italy’s rural areas (21 million). Their daily engagement in weaving the threads of the country’s economic and social fabric has been and is fundamental to the resilience of these areas. However, their voices are seldom heard, and their potential is underestimated and often stymied.

Despite their tenacity and resourcefulness in preserving local ecosystems, adopting responsible management practices for territorial resources and providing innovative solutions to cope with crises, and regardless of how effective they are in setting up collaborative networks and exchanges amongst people in the supply chain, actions in support of these women are still few and sporadic.

Institutions and authorities have full discretion in deciding whether to roll out such measures and sometimes actions are not implemented on a continuous basis or underpinned by a strategic and equalitarian approach to rural development. To enhance the visibility of women and their role in rural areas and to support efforts that may overcome major structural challenges that disempower women and discriminate against them, CREA, as part of the National Rural Network, is holding a series of meetings on “Rights, Development and Rurality: The Collective Strength of Women”.

The shaping and assignment of gender roles and the social relations they inform are the themes linking the events in the series. By exploring the specific traits of the universe of rural women, the meetings will examine the common denominators that public policies should incorporate in order to promote a collective and shared agenda of actions and initiatives that may trigger change based on equity, respect and openness, for the benefit of all. Special attention will be focused on the post-2020 Common Agricultural Policy which is currently being drafted.

The meetings will address women’s right to:

- economic independence, focusing on the key features that characterize women’s work –whether they are self-employed or employees– such as safeguarding workplace health and safety or ensuring fair remuneration;
- equal access to:
 - √ a local public system providing basic infrastructure and services that meet national standards,
 - √ active participation in decision-making, political and economic processes, and
 - √ updates, training programmes and information on current economic and social dynamics.

The speeches and debates will highlight practices of the primary sector (agriculture, livestock and fisheries) and their synergies with various components of local economic systems and will draw from accounts and evidence provided by associations and by academic and institutional communities.

With a view to supporting and strengthening women’s voices, the meetings have been jointly organized with women’s trade unions and professional organizations, economic associations, local institutions and civil society representatives.

[Click here for presentations and outcomes of the meetings](#) 

[First meeting: Women role in Fisheries and Aquaculture \(Viareggio, 13 July 2022\)](#)

The first meeting was held in Viareggio and involved the fisheries and aquaculture sector with the aim of identifying needs and verifying whether policies and legislation meet the needs identified. The meeting was attended by women engaged in the sector, the Tuscan Fisheries Local Action Groups (FLAG), trade unions, trade associations and representatives of the regional administration.

Although the sector is traditionally perceived as a “male domain”, women play a key role often unrecognized and underpaid. Women stay mainly “on land”, carrying on activities as much important as the fisheries itself, namely accounting, marketing, relations with suppliers and bank, handling paperwork. They are often the major vectors of innovations, new technologies and equipment. With their efforts, women are contributing to face the huge difficulties which the sector is experiencing. Nevertheless, they feel as if they “are climbing different steps on the same stairway”, not having the acknowledgement that they should have. It should be necessary a cultural change to make it clear that tasks carried on by women contribute to the value chain as well as the fisheries itself. This new cultural approach could bring Italy closer to the Northern Europe countries where female fishery entrepreneurs are more numerous as well as more acknowledged.

First, it would be necessary to promote knowledge about the presence of women in the sector, providing specific monitoring activity within the Fisheries National Observatory.

Furthermore, measures would be implemented to enhance the women's skills to increase the quality of female participation as well as to offer to young women the opportunity to enter in the sector.

Full integration must be supported even encouraging the creation and the strengthening of associations and networks of fishery entrepreneurs.

From a regulatory point of view, it is necessary to proceed as soon as possible to recognize the figure of the adjuvant, already envisaged in agriculture, and pay attention to fisherwomen embarked on small-scale fisheries to ensure them the guarantee and protection of their rights.

[Second meeting: Development, rurality and rights: gender issues \(Alvito, 19-20 July 2022\)](#)

The second meeting was held in Alvito a municipality settled in an internal area in Lazio region: the location was chosen to better underline the difficulties of internal areas due to their lack of services and low representation of women's rights. For a long time, women's rights in agriculture were not represented as well as their work was considered marginal or - when men abandoned the countryside looking for better opportunities in the factories - a poorer replacement of male ones. The women's emancipation was a long way running alongside the deep social changes experienced in Italy since '50.

Up to 1964 the so called “Serpieri coefficient” provided by law that women's productivity was lower than men's one and therefore they could be paid less than men for the same task. The Serpieri coefficient has been overcome thanks to the social movements which radically changed Italian society and, also, agriculture.

Nowadays, although much progress was made, the role of women in the development of rural areas is still misunderstood especially by policy makers. Firstly, women work does not have sufficient statistical visibility. Political and institutional actors are not strongly stating that gender issues concern both women and men and that supporting women advantages the whole society. Anyway, raising awareness is not enough to face environmental emergencies, depopulation, and/or the loneliness of those entrepreneurs willing to do business in rural areas.

Sharing a common **vision** (a long-term look), **mission** (a development strategy) and **passion** (dedicate time

and knowledge) is necessary to guarantee sustainable socio-economic development.

During the meeting the film "[In questo mondo](#)" ([In this world](#)) was projected in the presence of its author and director Anna Kauber, the film shows the daily life of some shepherdesses caught by the director while living with them for some time.

[Third meeting: Female entrepreneurship in agriculture: accelerations and delay \(Rome, 8 November 2022\)](#)

The meeting was held in Rome and it gave the opportunity to share and discuss data coming from different institutional sources - National Institute of Statistics (ISTAT), Unioncamere (the public board which joints and represents the Italian Chambers of Commerce) and FADN and from the story of two woman entrepreneurs.

Despite outlining a consolidated presence of female entrepreneurship in agricultural, data shows the permanence of a large gender gaps, particularly in the lower net income of farms run by women evidenced by FADN data. This result is probably due to the lower capital endowment as well as the lower presence in the most profitable segment, namely livestock, which is considered less suitable for women.

The Census data reported by ISTAT have highlighted a point which need to be investigated: women have a lower propensity to innovate.

Overall, according to data by Unioncamere, female entrepreneurship is more frail, in fact, after the COVID-19 crisis the survival rate of women's businesses is lower than men's.

To boost the female potential, it is necessary to remove the barrier to farms' capitalization, improving the access to credit even acting on the cultural resistance of women to turn to bank, as well as to improve women's skills, especially in digital and financial issues.

[Fourth meeting: Employment in agriculture. What visibility there is for women \(Bari, 14 December 2022\)](#)

The seminar was held in Apulia because of the relevance of salaried workers in agriculture as well as the poor conditions often offered on the regional agricultural labour market. It was organized in collaboration with ActionAid Italia. CREA and Action Aid are working together to improve the social inclusion and democratic participation of intra-EU women employed in agriculture in Southern Italy and to boost the adoption of participatory governance systems (PuPs).

The imaged emerging in the meeting from the testimonies and the interventions of experts confirms the existence of a "double weakness" of women employed in agriculture both as agriculture workers and as women.

In countries where per capita income is highest and the agricultural sector most productive and professional, working conditions and economic prospects for workers employed in agriculture are worse than in the other sectors of the economy. In Italy, the latest census in 2020 shows that even if salaried workers increased by 38% compared to 2010 and their share on the total moved from 24% to 47%, the number of yearly standards working days for salaried workforce is still low, that is 53, and exactly the same than in 2010. Moreover, the National Statistics asses (in 2019) a hourly earning equal to €9.2, that is a little more than half of the average in the economy €17.2. In this contest of low bargaining power, women are even weaker than men; in addition, they must face the difficulties to reconcile family life and work and, too

often, violence and abuses.

Women have a low visibility, the general lack of information that characterizes the agriculture due to the little importance on the whole economy is worsened by the weak women's capabilities to represent their needs. As a consequence, public actions, in terms of policy and regulations, can't address the specific female needs.

During the meeting a video told the representation given to rural women in the South of Italy in the '50 by [Nicola Ciletti](#) (1883 -1967), a photographer and painter with an high sensitive to the theme of rurality and their poorer inhabitants, particularly women.

The key words of the meeting

The key words emerging from the meeting are:

Knowledge, it's necessary to better understand the needs of women in rural areas. It's important to find new ways and opportunities to collect women needs and to contrast their invisibility implementing both the capability of women to express their needs and the willingness of authorities to gather them.

Needs: services, training. Besides the necessity to improve services able to support women in the family care, still relied on women mainly, it is necessary to improve women's professional skills to avoid the risk of the opportunity to develop an advanced agriculture.

Network, it necessary to strengthen the relations; the name "The Collective Strength of Women" was chosen to enforce the message.

Working group on Gender equality in National Rural Network (NRN) is made of CREA researchers (Catia Zumpano, Barbara Forcina, Annalisa Del Prete, Maria Carmela Macrì, Lucia Tudini and Grazia Valentino) and CREA technicians and administrative staff (Francesco Ambrosini, Maria Giglio, Laura Guidarelli, Rosanna Peluso, Marta Striano)

INTRODUZIONE

Lo sguardo al mondo femminile agricolo e rurale rappresenta per alcune di noi, ricercatrici CREA, una costante, mantenuta nel corso degli anni a prescindere dal grado di attenzione riservata ad esso dalle istituzioni nonché dallo stesso mondo della ricerca. Lo sguardo ininterrotto su questo mondo ha maturato in noi la necessità di adottare una certa cautela nel descriverlo, soprattutto se ci si appoggia alle statistiche ufficiali. La lettura dei freddi numeri, infatti, non sempre dà conto dell'effettivo contributo che le donne danno, quotidianamente, alla tenuta delle comunità rurali. Ci riferiamo ad un universo composito e complesso, dinamico e versatile, tenace e, nello stesso tempo, pennellato di zone d'ombra che ne sfumano alcune caratteristiche, frenando quella forza dirompente che potrebbe esercitare una spinta propulsiva ai percorsi di sviluppo territoriale.

Eppure, ormai, dovrebbe essere evidente a tutti come l'impegno delle donne nel tessere le trame del tessuto economico e sociale sia stato e continui ad essere fondamentale per la tenuta dei territori rurali. La loro tenacia e inventiva nel preservare gli ecosistemi locali, nell'adottare modelli di gestione responsabile delle risorse territoriali, nel dare risposte innovative per fronteggiare le crisi – sono state le donne ad aprire le aziende agricole – hanno garantito alle comunità locali la permanenza di attività economiche e, di riflesso, dei nuclei familiari che ruotano attorno ad esse. E ci riferiamo, ricordiamolo, a contesti territoriali in perenne crisi demografica e economica e sempre meno attenzionati – se non penalizzati – dal sistema di welfare nazionale.

La tenacia e l'inventiva delle donne rurali sono ben rappresentate dal loro apporto al settore agricolo. Di fronte alle ricorrenti crisi economiche che hanno attraversato nel corso degli ultimi decenni il settore, le donne non si sono arrese; anzi, si sono ritagliate un ruolo di primo piano nel dare una svolta all'agricoltura tradizionale, sostenendo la diversificazione di attività nell'impresa: sono state, di fatto, le donne ad aprire i cancelli delle aziende alle scuole, dando vita alle fattorie didattiche; a invogliare i turisti a visitarle (evidente, il ruolo pionieristico svolto nelle aziende vitivinicole con l'apertura delle cantine) e a pernottare nelle stesse (l'agriturismo); a incorporare del valore aggiunto nella produzione aziendale sostenendo la vendita diretta in azienda, oppure intercettando canali di vendita alternativi a quelli tradizionali, quali i gruppi di acquisto solidali e l'e-commerce. Ma non solo, esse hanno dato anche nuovi impulsi a livello culturale orientando le scelte produttive non solo in base al valore di mercato dei prodotti, ma anche sui bisogni alimentari delle persone di cui si prendono cura, sulle proprietà organolettiche e gastronomiche delle varietà (FAO, 1998). Il crescente valore commerciale attribuito alle caratteristiche di salubrità e qualità dei prodotti agroalimentari, nonché il recupero degli stessi anche per cure fisioterapiche, ha altresì reso più visibile l'apporto femminile all'agricoltura.

Nonostante, però, tale impegno – portato avanti quotidianamente ma senza il suono delle fanfare - la voce delle donne rurali è ancora poco ascoltata, i loro fabbisogni trovano poco spazio nelle linee programmatiche delle politiche pubbliche, comprese quelle a vocazione agricola e rurale. Anzi, uno sguardo alle ultime programmazioni delle politiche di sviluppo rurale evidenzia un netto arretramento su questo fronte (Zumpano, 2022), che si registra anche in quelle iniziative volte a favorire i processi di sviluppo locale (approccio Leader) le quali, per la loro stessa natura, dovrebbero tendere a promuovere una partecipazione più equa e attiva della componente femminile alle scelte strategiche locali (Di Napoli, 2021). Partendo proprio da queste constatazioni che, nell'ambito delle attività della Rete Rurale Nazionale, abbiamo programmato un ciclo di seminari su "Diritti, sviluppo e ruralità: la forza collettiva delle donne", svoltisi da giugno a dicembre 2022. La finalità è stata proprio quella di dare voce a temi ed esperienze che raccontassero il punto di vista femminile del mondo agricolo e rurale, tenendo traccia anche delle principali tappe che ne hanno caratterizzato le trasformazioni nel corso degli anni. Così, nel corso degli incontri, abbiamo discusso del diritto delle donne a esercitare il proprio lavoro – spesso scelto per vocazione - senza essere oggetto di pregiudizi, prevaricazioni che spesso sconfinano in forme di violenza fisica e psicologica;

a essere curata in loco, senza dovere macinare chilometri e chilometri di strada per raggiungere i centri di salute; ad una formazione di qualità e aggiornata, così da poter acquisire e/o potenziare quelle abilità e competenze necessarie per reggere le sfide della società moderna.

Gli interventi sono stati arricchiti dal racconto di storie di successo che vedono le donne protagoniste. La costruzione e l'assegnazione dei ruoli di genere, le relazioni sociali che ne scaturiscono hanno, in altri termini, rappresentato il fil rouge degli incontri. Approfondendo le specificità dell'universo femminile rurale, ci siamo interrogate anche sui denominatori comuni che le politiche pubbliche dovrebbero adottare per promuovere un percorso collettivo e condiviso di azioni e interventi capaci di innescare processi di cambiamento basati su valori di equità, rispetto e apertura, a beneficio di tutte e tutti.

L'aver dedicato uno dei nostri incontri al ruolo delle donne nel settore della pesca trova la sua ragion d'essere nelle profonde similitudini che accomunano – pur se su linee temporali discontinue - i ruoli assunti dalle donne nei due mondi (rurale e ittico) e che, messi a confronto, potrebbero dare vita a scambi di esperienze e conoscenze a loro favore.

GLI INCONTRI

Il ciclo di seminari è stato avviato a luglio 2022 con due eventi: il 13 luglio, a Viareggio, dove si è dibattuto sul ruolo delle donne nel settore della pesca e dell'acquacoltura e il 19-20 luglio ad Alvito (FR), dove ci si è confrontati sui possibili percorsi di sviluppo sostenibili ed equi nelle aree rurali, sul legame basilare fra rispetto dei diritti e crescita economica. Sono seguiti altri due incontri, dedicati al tema del lavoro in agricoltura, di cui il primo, l'8 novembre a Roma, con un focus sull'imprenditoria femminile e il secondo, il 14 novembre, a Bari, centralizzato sull'universo del lavoro dipendente, con un focus sulla manodopera straniera.



Il ruolo delle donne nel settore della pesca e dell'acquacoltura

Il [primo incontro del ciclo di seminari](#) ha interessato il settore della pesca e dell'acquacoltura, dove le donne svolgono un ruolo chiave, ma troppo spesso non riconosciuto e sottopagato. La finalità dell'incontro - organizzato in collaborazione con la Regione Toscana - è stata quella di far emergere i fabbisogni e verificare se e in che modo le politiche e la normativa ne soddisfino la portata. Sono intervenute donne impegnate a vario titolo nel settore ittico non solo "a mare" ma soprattutto "a terra", i Fisheries Local Action Group (FLAG) della Toscana, le Organizzazioni sindacali, le Associazioni di categoria e i rappresentanti dell'Amministrazione regionale del settore.



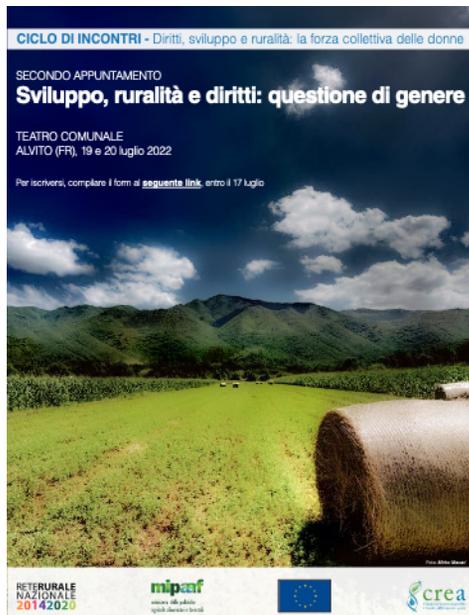
Le riflessioni emerse sono riconducibili a due parole chiave, che richiamano il titolo del ciclo di incontri: sviluppo e diritti. Non c'è sviluppo se non ci sono diritti. L'economia ittica ha delle difficoltà intrinseche e specifiche rispetto ad altri settori, ma i problemi delle donne sono sempre gli stessi. Parlare di sviluppo porta a ragionare dei fabbisogni specifici delle donne, di come farli emergere, di come soddisfarli per migliorare le condizioni di lavoro, di come affermare e far riconoscere il ruolo che esse svolgono nel settore. Sarebbe utile in tal senso, acquisire una maggiore conoscenza sui numeri del fenomeno, prevedendo un monitoraggio specifico nell'ambito dell'Osservatorio Nazionale della Pesca. Occorrerebbero, inoltre, misure di sistema che valorizzino l'apporto delle competenze femminili e facilitino l'inserimento a pieno titolo delle donne nella filiera ittica, anche incoraggiando la nascita e il rafforzamento di associazioni e reti di imprenditrici ittiche. Ma sarebbe necessario anche puntare sulla formazione, sostenendo l'innalzamento della qualità oltre che della quantità della partecipazione femminile. Dal punto di vista normativo diventa fondamentale procedere quanto prima al riconoscimento della figura del coadiuvante, già previsto in agricoltura, e prestare attenzione alle pescatrici imbarcate nella piccola pesca per assicurare loro la garanzia e la tutela dei loro diritti.



Sviluppo, ruralità e diritti: questione di genere

Il [secondo appuntamento](#) si è tenuto il 19 e 20 luglio ad Alvito (FR), comune del Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise. La scelta di farlo in un'area interna ha comportato difficoltà organizzative e partecipative ma ha prevalso su tutto la volontà di puntare il riflettore sulle potenzialità, spesso inespresse ma presenti, di risorse e di saperi. L'evento ha rappresentato un momento di riflessione collettiva sulle nuove dinamiche di cambiamento che attraversano le aree rurali e sul loro impatto sulle condizioni di vita e di lavoro delle donne.

I lavori sono stati suddivisi in tre sessioni. La mattina del 19 luglio è stata dedicata allo sviluppo equo e sostenibile delle aree rurali, all'accesso alle risorse locali, alla tensione persistente fra rispetto dei diritti e crescita economica, alla costante ricerca di un possibile equilibrio fra bisogni e aspettative individuali e collettive, fra pubblico e privato, ed è stata data voce a testimonianze diversificate che hanno fatto emergere la varietà e la ricchezza delle esperienze che raccontano il mondo rurale al femminile. Il pomeriggio è stato, invece, focalizzato su uno dei mestieri più antichi del mondo rurale, la pastorizia, e, partendo dalle testimonianze raccolte nel film "In questo mondo" della regista Anna Kauber (miglior documentario italiano al 36° Torino Film Festival) proiettato in sala, è stato realizzato un approfondimento a più voci sulla fragilità di genere e sui diritti delle donne che scelgono la pastorizia. Infine, la mattina del secondo giorno è stato dedicato all'ascolto delle esperienze di vita e lavoro delle donne della Valle di Comino. In tale contesto, è stata raccolta l'esperienza della pastora Assunta Valente.



Dal seminario è emerso che per molte donne il lavoro agricolo è stato una scelta, spesso non compresa o addirittura ostacolata, una scelta fatta per passione, a cavallo tra tradizione e innovazione, tra mille difficoltà e impedimenti, una scelta che testimonia quanta forza le donne hanno dovuto e devono tirare fuori per andare avanti in un mondo di tradizionale appannaggio maschile.

Per avviare un reale percorso di cambiamento occorrerebbe agire su diversi fronti: considerare il peso statistico del lavoro delle donne, misurare e contabilizzare il loro contributo economico; lavorare sulla filiera della governance locale e orientare le politiche sul territorio sui fabbisogni reali delle donne e delle loro comunità; ideare e attuare visioni di futuro del territorio attraverso azioni collettive e di cooperazione, al fine di stimolare nelle donne una maggiore consapevolezza singola e collettiva.



L'imprenditoria femminile in agricoltura: tra accelerazioni e ritardi

Il [terzo incontro](#) si è tenuto l'8 novembre a Roma e ha rappresentato un momento di riflessione comune sulle effettive possibilità che il settore agricolo offre alle donne di esprimere il proprio potenziale in campo imprenditoriale. I lavori sono stati suddivisi in tre sessioni. In un primo momento, sono stati messi a confronto i dati statistici al fine di delineare il peso che tale componente esercita sul settore produttivo. È emerso come le differenti fonti statistiche disponibili - ISTAT, Unioncamere e RICA - pur delineando una presenza ormai consolidata e strutturata dell'imprenditoria agricola femminile, convergono nella permanenza di oggettive fragilità che, di fatto, delineano tracce di gap di genere ancora forti nel settore agricolo. E questo soprattutto è emerso dai dati ISTAT che descrivono, ad esempio, una minore propensione all'innovazione delle aziende condotte da donne, come pure dai dati RICA, che rimandano, a parità di condizioni di ordinamento culturale, imprese femminili con un reddito netto più basso delle imprese condotte da uomini e ancora, secondo i dati Unioncamere, il tasso di sopravvivenza delle imprese femminili è più basso rispetto a quelle maschili.



La necessità di meglio calibrare le politiche a favore delle imprenditrici, comprese quelle agricole, è affiorata nella seconda sessione dei lavori. È emerso come nei provvedimenti siano spesso presenti dei nodi che non permettono di cogliere il potenziale femminile presente sui territori. A questo proposito è stata citata la clausola di genere nei contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR, che vincola al rispetto della quota del 30% di assunzioni da destinare a nuova occupazione giovanile e femminile, ma che è di fatto depotenziata dalla possibilità di applicare delle eccezioni in quei settori dove la presenza femminile è ancora a livelli bassi.



Si è poi fatto anche riferimento alla disposizione Donne in campo (legge di bilancio 2020 DM 9 luglio 2020), la quale presenta dei dati spietati sul piano dell'ammissibilità delle domande: su 104 presentate solo 22 sono state dichiarate ammissibili. Tra le ragioni di tale abbattimento occorre includere elementi sui quali ancora poco si riflette e che parlano di barriere all'accesso che impediscono alle donne di avere le stesse opportunità degli uomini (accesso al credito, garanzie fideiussorie, ecc.) o impongono loro di fare il doppio degli sforzi per arrivare agli stessi risultati. Probabilmente, una maggiore attenzione a cogliere le difficoltà che le donne incontrano nell'avviare iniziative imprenditoriali, ma non solo, aiuterebbe a immaginare nuovi strumenti di supporto più mirati e probabilmente anche di tipo strutturale.

Ma anche le competenze e la formazione rappresentano delle variabili strategiche per avviare e consolidare un'esperienza imprenditoriale di successo per le donne. È quello che è emerso nel corso dell'incontro, ponendo l'accento sulla necessità di rafforzare le competenze digitali e finanziarie delle donne, prevedendo anche azioni di mentorship.

Del coraggio e della determinazione delle donne hanno dato testimonianza due imprenditrici - vincitrici del premio "Nuovi fattori di successo" della RRN - a capo di realtà produttive importanti e radicate sul territorio, ed è stato ripreso e confermato anche dalle presidenti delle tre principali associazioni di settore: Donne in campo della CIA, Donne e Impresa della Coldiretti e Confagricoltura Donne. Come ben sottolineato da queste ultime, le aziende condotte dalle donne devono imparare a fare rete, portando fuori dalle aziende le proprie difficoltà. Nello stesso tempo, va posta maggiore attenzione ai servizi nelle aree rurali per provare a colmare il gap infrastrutturale che la caratterizza rispetto ad altre aree del Paese.



Il lavoro dipendente in agricoltura. Quale visibilità per le donne

Il [quarto incontro](#), organizzato in collaborazione con ActionAid Italia, si è tenuto il 14 dicembre a Bari, in Puglia, luogo scelto a causa della rilevanza dei lavoratori salariati in agricoltura e delle cattive condizioni spesso offerte sul mercato del lavoro agricolo regionale.

I lavori sono stati articolati in tre sessioni. Durante la prima sessione sono state tratte le caratteristiche del mercato del lavoro in agricoltura, evidenziando elementi statistici, i fabbisogni delle aziende e sono stati approfonditi gli aspetti normativi del lavoro agricolo, in una chiave di lettura di genere, ponendo a confronto l'esperienza italiana (Legge 162/2021 parità retributiva, sanzione positiva, certificazione di genere, contratti di assunzione congiunta, D.L. 76/2013 convertito con L.99 del 2013) con quella spagnola (riforma del lavoro 2022). E' stata data attenzione anche all'azione delle istituzioni internazionali per il contrasto allo sfruttamento delle lavoratrici e delle categorie fragili.

Nella seconda sessione gli intervenuti hanno discusso su temi quali la consapevolezza dei diritti, l'emersione dei fabbisogni e l'impatto delle azioni finanziate dal Piano triennale di contrasto al caporalato. Altro tema discusso ha riguardato lo strumento della condizionalità sociale e il suo potenziale contributo in un'ottica di lavoro femminile equo e paritario. Nel corso dell'evento è stato proiettato un video di presentazione di alcune opere del pittore Nicola Ciletti (1883 -1967) che ha mostrato grande sensibilità per il tema della ruralità, della condizione dei più miseri e, in particolare, delle donne, nonché la proiezione di "immagini dal campo", raccolte all'interno del Programma di intervento di Cambia Terra - ActionAid Italia.

I lavori sono stati completati con una visita su campo: rappresentanti del CREA e di Action Aid, insieme ad una delegazione spagnola, hanno visitato un'affermata realtà imprenditoriale agricola di Rutigliano, a gestione femminile.



I RISULTATI

Dal ciclo degli incontri è emerso come le donne, con la loro azione quotidiana, hanno dato un forte contributo nel cambiare la percezione dell'agricoltura dall'esterno, ponendola più in sintonia con le preoccupazioni odierne della società (sicurezza alimentare, cibo equo e sano, recupero della biodiversità, salvaguardia dei territori e del paesaggio, ecc.).

Le loro sono frutto di scelte imprenditoriali autonome, ma anche e più spesso, di innovazioni introdotte nella gestione delle aziende agricole familiari, le quali poggiano su un modello familiare con tratti molto più moderni e inclusivi del passato. Le numerose testimonianze raccolte e presentate in occasione dei nostri incontri hanno evidenziato come, alle tre funzioni adottate da Corrado Barberis (Barberis, 2013) nel delineare il ruolo delle donne nei confronti dell'uomo in agricoltura (funzione sostitutiva e, successivamente, competitiva), potremmo affiancarne un'altra: la funzione co-operativa, dove, appunto, la ripartizione del lavoro in azienda è frutto di una gestione condivisa, dove i ruoli e le mansioni fra maschi e femmine sono orientate da principi di eguaglianza e sulle competenze da mettere in campo. Ci auguriamo che la politica riesca a cogliere tali cambiamenti attribuendo alle figure che si muovono nel settore agricolo eguale dignità e rilevanza.



Ideazione e contenuti: Barbara Forcina

Elaborazione grafica: Francesco Ambrosini

IL RUOLO DELLE DONNE NEL SETTORE DELLA PESCA E DELL'ACQUACOLTURA

13 LUGLIO, VIAREGGIO (LU)

Il ruolo delle donne nel settore ittico

Il contributo del comparto pesca e acquacoltura nazionale incide in misura trascurabile sul settore primario sia in termini di valore aggiunto (1,9% nel 2021) che di occupati (2% nel 2020). L'importanza del comparto, però, è di gran lunga superiore a quella del suo apporto economico, in quanto costituisce la base occupazionale e di reddito di una parte rilevante delle popolazioni rivierasche e di alcune aree in cui si concentra la maggior parte delle attività.

Pesca e acquacoltura hanno in comune l'offerta di prodotti ittici, ma presentano traiettorie di sviluppo molto diverse, con evidenti ricadute occupazionali: la flotta peschereccia italiana è in contrazione, a seguito della politica comunitaria tendente alla progressiva riduzione dello sforzo di pesca, mentre gli allevamenti di acquacoltura costituiscono un modello in espansione e l'Italia si conferma fra i leader europei per la produzione di trote e specie marine pregiate, oltre a mitili e vongole veraci.

Il lavoro delle donne nel settore ittico ha assunto una crescente visibilità, oltre che per l'interesse riservato allo studio del fenomeno (soprattutto a livello comunitario) e per l'adozione di specifiche risoluzioni del Parlamento Europeo anche per una maggior attenzione nelle rilevazioni statistiche, seppur ancora carenti nella pesca marittima. Il Parlamento Europeo ha infatti sostenuto l'importante ruolo delle donne nelle comunità di pescatori, sia nell'UE che nell'ambito degli "accordi di partenariato per una pesca sostenibile" con i paesi terzi (Parlamento Europeo, 2005, 2012, 2014 e 2021).

Lo studio commissionato dalla DG Pesca della Commissione Europea nel 2001 (MacAlister Elliott & Partners Ltd, 2002) e la Conferenza della Commissione Agricoltura e Pesca del gennaio 2003 hanno consentito già di delineare i tratti distintivi del ruolo delle donne nella pesca nei vari paesi UE: le donne hanno sempre lavorato e hanno dato il loro contributo al settore, alla famiglia e alla comunità, ma sono sempre state invisibili e non riconosciute.



"Sono Presidente della cooperativa dal 2015 e sono entrata nel mondo della pesca nel 2005 perché mio zio è un pescatore. In ufficio siamo tutto donne e la maggior parte di noi proviene da famiglie di pescatori, le mie colleghe sono figlie di pescatori o comunque ruotiamo attorno a questo ambiente"

.....
"Ho seguito per 40 anni l'attività di mio marito, svolgendo il mio lavoro a terra e lui in mare"

"Le donne seguono la parte commerciale, fanno la fatturazione, fanno le vendite, seguono i pagamenti"

.....
"Sono figure importanti che accompagnano il pescatore in tutte le attività di trasformazione e di commercializzazione o di tutte quelle attività che stanno a terra"

A questo studio ne sono succeduti altri, che hanno approfondito ulteriormente l'analisi, arrivando comunque alla conclusione del mancato riconoscimento del ruolo delle donne nel settore (European Parliament 2008 e 2013; European Commission 2016 e 2019; Freeman R. et al, 2018). Si segnala da ultimo la call "Women in the Blue Economy" (EMFAF-2022-PIA-WBE).

**"Women in the Blue Economy"
(EMFAF-2022-PIA-WBE)**



La call persegue i seguenti obiettivi: aumentare la partecipazione e la rappresentanza delle donne nei diversi settori dell'economia blu sostenibile; aumentare le conoscenze e raccogliere dati sul contributo delle donne all'economia blu sostenibile in modo da promuovere e integrare in modo efficiente la parità di genere; promuovere la parità di genere nell'economia blu sostenibile, anche attraverso la promozione di opportunità di carriera blu per le ragazze fin dalla prima scolarizzazione; promuovere la leadership, l'imprenditorialità e la partecipazione delle donne nelle strutture di governance e nei meccanismi decisionali delle organizzazioni pubbliche e/o private dell'economia blu sostenibile. Nell'ambito della call sono finanziati i seguenti 2 progetti: Women in Blue Economy Intelligence Gathering and Capacity Boosting (WIN-BIG) e Empowering Women and Mainstreaming Gender Equality in the Blue Economy (WINBLUE).

Anche a livello nazionale si possono individuare alcuni interventi in favore del riconoscimento del ruolo delle donne, tra i quali:

- la costituzione ad Ancona nel 2004 dell'Associazione "Penelope-donne nella pesca", che rappresenta le donne che a vario titolo operano nel mondo della pesca occupandosi principalmente di amministrazione e commercializzazione del pescato delle proprie imprese familiari. Lo scopo è di veder riconosciuta l'importanza del ruolo sociale delle donne in un ambito particolare quale è quello della pesca e favorire la ricerca di tutele e garanzie per lo svolgimento delle attività inerenti a tale ruolo. L'associazione è confluita nella rete europea di donne della pesca denominata AKTEA e operativa dal 2006;
- la Legge di stabilità 2013 (Legge n. 228/2012) che ha garantito maggiori tutele alle pescatrici autonome della piccola pesca marittima e delle acque interne, ampliando l'indennità di maternità e il congedo parentale anche a questi soggetti;
- l'audizione del 24 febbraio 2016 alla Camera dei rappresentanti dell'Associazione "Penelope-donne nella pesca" sulle problematiche delle piccole imprese del settore ittico, con particolare riferimento alle condizioni di vita e di lavoro delle donne.

"Noi abbiamo un mercato tutto al femminile: io faccio il Direttore, le due astatrici sono donne, le ragazze in ufficio si occupano sia della fatturazione che dei contatti con la Capitaneria di porto e, quindi, tutta la parte burocratica"

"Abbiamo cominciato con una piccola barca, prima ho iniziato facendo le fatture, poi per causa di necessità (l'incarico della vendita all'asta si ammalò) ho imparato a fare la vendita all'asta del pesce"

"Abbiamo imparato a svolgere diverse attività per aiutare gli uomini, di pari passo con l'aumentare delle pratiche da seguire e dei controlli sulla pesca"

"Sono Presidente di un'OP, nonché Direttore del mercato ittico che siamo riusciti a fare 11 anni fa"

Durante l'audizione è stato condiviso l'obiettivo di introdurre un emendamento all'interno del testo unico sulla pesca: la proposta avrebbe consentito il riconoscimento della figura del coadiuvante che presta la propria opera nell'impresa di pesca;

- l'art. 7 della proposta di legge n. 2930 dell'8 marzo 2021 (Proposta di legge n. 2930, presentata l'8 marzo 2021, Disposizioni per la promozione del lavoro e dell'imprenditoria femminile nel settore dell'agricoltura, delle foreste, della pesca e dell'acquacoltura e delega al Governo per l'attuazione della direttiva 2010/41/UE), relativo alla Disciplina della qualifica di coadiuvante dell'impresa di pesca e acquacoltura, finalizzato a colmare un vuoto normativo in quanto alcuni ruoli non hanno ancora un inquadramento, così come gli articoli relativi all'istituzione di fondi ad hoc per promuovere e favorire l'imprenditoria femminile;
- il Progetto di cooperazione interterritoriale tra FLAG, finanziato nel 2021, "Donne nella pesca, Riconoscimento, tutela e valorizzazione del ruolo delle donne nelle comunità di pesca costiere e sperimentazioni di nuovi modelli di empowerment per le giovani imprenditrici che fanno rete". Capofila del progetto è il FLAG "GAC Chioggia e Delta del Po" e i partners sono il FLAG Costa dell'Emilia-Romagna, il FLAG Marche Centro, il FLAG Alto Tirreno Toscano e il FLAG Costa di Pescara;
- lo studio sul ruolo delle donne nel settore primario attivato dalla Rete Rurale Nazionale nel corso del 2022, che ha preso in considerazione anche la pesca e l'acquacoltura (Zumpano C. et al., 2022).

"Sono Presidente di una Cooperativa della piccola pesca e sono riuscita ad avere in cooperativa fino a 100 associati

.....

"Sono Presidente di un'OP e Vicedirettore di un FLAG

.....

"Sono stata armatrice di un motopesca"

.....

"Dobbiamo dimostrare quattro volte di più il valore di un uomo, capacità, attenzione, sapersi organizzare, perché ci sono sempre dei preconcetti, soprattutto in un mondo così maschile come è quello della pesca"

.....

"La problematica delle donne è un po' comune a tutti i settori, non credo che il settore della pesca sia diverso. Le necessità sono un po' sempre le stesse: l'importanza di affrancarsi, l'importanza di essere riconosciute per quello che noi facciamo e che noi diamo e l'impegno che dobbiamo comunque mettere nel nostro lavoro"

.....

"Mi posso ritenere fortunata veramente, perché mio marito lo dice sempre «meno male che c'eri tu a terra che facevi la commercializzazione, ti occupavi dei fornitori, dei clienti, delle pompe, dei motori»".

Le testimonianze raccolte durante l'evento organizzato a Viareggio il 13 luglio 2022 hanno consentito di delineare le seguenti caratteristiche del lavoro delle donne nel settore: provengono da famiglie di pescatori e hanno iniziato a lavorare da giovani nel settore; svolgono diversi compiti soprattutto "a terra"; hanno imparato a svolgere diverse mansioni; svolgono funzioni di responsabilità e spesso rivestono diversi ruoli; devono dimostrare il proprio valore, ma sono anche molto apprezzate e stimate, anche se non sempre il loro ruolo viene riconosciuto. Altrettanto importante è il punto di vista che hanno i loro colleghi uomini su di esse: svolgono un ruolo fondamentale; hanno livelli di istruzione più alti; hanno acquisito competenze nuove e sanno trasferirle agli uomini.

Dalle testimonianze emerge che le donne si sono fatte largo in un mondo che l'immaginario collettivo vede come prevalentemente maschile, ma sebbene spesso invisibili agli occhi dei più, la loro presenza è fondamentale. Le condizioni del lavoro in barca sono molto pesanti in termini di fatica fisica e di tempo e ciò ne ha limitato l'andare in mare, ma le donne sono a tutti gli effetti la colonna portante del settore, "la testa e i

piedi” come dicono esse stesse. Hanno intrapreso questo mestiere o per tradizione di famiglia o per vocazione e svolgono prevalentemente compiti altrettanto indispensabili di quelli in barca, come la contabilità, la commercializzazione, i rapporti con i fornitori, gli uffici pubblici e le banche, nonché l'introduzione e l'utilizzo di innovazioni in tecnologie, attrezzature, sistemi di controllo e, nel contempo, si occupano di ogni aspetto concernente la casa, la famiglia, i figli. Eppure, esse avvertono la sensazione di salire *“scalini diversi sulla stessa scala”*, di non riuscire a far riconoscere il proprio ruolo, di faticare molto di più per raggiungere posizioni apicali e, quand'anche fosse, di essere sempre trattate con sufficienza e considerate alla stregua di segretarie, adatte solo al disbrigo di pratiche burocratiche. Le donne devono faticare di più per essere prese in considerazione, devono dimostrare di saper fare e di essere, anzi, ancora più brave dei colleghi maschi.

Superare tale impasse si può e si deve, ma attraverso il riconoscimento del loro alto valore aggiunto e non l'imposizione della propria presenza e la rivendicazione di una posizione sociale contrapposta a quella maschile. Occorrerebbe, infatti, superare la **mentalità** corrente e favorire il riconoscimento del ruolo svolto dalle donne in funzione delle competenze e capacità. Occorrerebbe un **cambiamento culturale** che avvicinasse l'Italia ai paesi del Nord Europa (dove le imprenditrici ittiche sono più numerose e, soprattutto, riconosciute come tali) e che rendesse palese che le diverse attività e i diversi ruoli sono parte integrante di un'unica filiera ittica, in cui ogni fase e soggetto hanno pari valore e dignità e che il metro di misura dovrebbe essere soltanto la meritocrazia.

Ma affinché tutto ciò diventi realtà, occorrerebbe lavorare prima di tutto sulle istituzioni pubbliche perché acquisiscano una maggiore sensibilità verso il ruolo sociale ed economico della donna e si facciano promotori di azioni che prendano in considerazione il variegato contributo femminile al settore e ne rendano effettivo il riconoscimento e il rispetto, colmando le differenze culturali con paesi europei più avanzati sul fronte della *tutela dei diritti* delle donne.

“Per quanto riguarda la mia esperienza personale, io sono sempre stata bene accolta e ben considerata da tutti i pescatori, sono riuscita ad avere in cooperativa fino a 100 associati, tutti mi hanno sempre rispettato e hanno sempre fatto quello che gli dicevo di fare. Probabilmente essendo piccola pesca la realtà è più semplice”

.....

“Una donna riesce a far tutto, ma quando ti vai a scontrare con le Capitanerie è un problema”

.....

“A volte ci trattano come se fossimo delle scioccherelle; ma anche gli uomini però, sono pochi gli uomini che veramente riconoscono il nostro ruolo”

.....

“L'unica cosa che ho notato soprattutto negli ultimi anni quando andiamo negli uffici della capitaneria io non sono mai una lavoratrice ma sono sempre la moglie di un socio”

.....

“Vorrei puntare l'attenzione sulle pescatrici nella piccola pesca. Nel corso della mia carriera ne ho incontrate poche, 2 non di più. Loro assicurate con la legge 250 all'INPS non avevano riconosciuti i diritti, quali ad esempio la maternità: se avessero aspettato un bambino avrebbero dovuto smettere di lavorare senza essere retribuite”

.....

“È necessario il riconoscimento della figura del coadiuvante, ruolo già previsto in agricoltura. Nella proposta di legge n. 2930/2021 era inserita la Disciplina della qualifica di coadiuvante dell'impresa di pesca e acquacoltura”

L'uguaglianza e le pari opportunità dovrebbero essere garantite già in fase di accesso e, invece, il lavoro delle donne nell'economia ittica italiana è ancora fortemente discriminato: è sottostimato, sottopagato e spesso anche sommerso; non sono previste adeguate tutele normative e contrattuali (sicurezza sul lavoro, salute, maternità, ecc.); si riscontrano problemi strutturali dal punto di vista assicurativo, retributivo e previdenziale; la partecipazione femminile ai processi decisionali è molto limitata e poco valorizzata.

A fronte di tutto, quali *spazi di azione* si potrebbero aprire per aumentare la consapevolezza e la visibilità del ruolo femminile? Prima di tutto, occorrerebbe favorire una maggiore conoscenza sui numeri del fenomeno, prevedendo un monitoraggio specifico nell'ambito dell'Osservatorio Nazionale della Pesca (www.osservatoriopesca.it). Occorrerebbero, inoltre, misure di sistema che valorizzino l'apporto delle competenze femminili e facilitino l'inserimento a pieno titolo delle donne nella filiera ittica, anche incoraggiando la nascita e il rafforzamento di associazioni e reti di imprenditrici ittiche. E occorrerebbe anche puntare sulla formazione, sostenendo l'innalzamento della qualità oltre che della quantità della partecipazione femminile. Dal punto di vista normativo è necessario procedere quanto prima al riconoscimento della figura del ruolo del coadiuvante, già previsto in agricoltura, e prestare attenzione alle pescatrici imbarcate nella piccola pesca per assicurare loro la garanzia e la tutela dei loro diritti.

“Come rappresentante di un'associazione di categoria che raggruppa le cooperative devo dire che senza le donne la cooperazione non esisterebbe, questo è scontato”

.....

“Se non ci sono donne in barca non è un problema (se ci vogliono andare ci devono andare), ma una ditta di pesca senza donne rischia di chiudere”

.....

“Nel campo della pesca l'apporto delle donne a terra è indispensabile, lavorano senza orario, perché gli uomini in mare lavorano senza orario, perché sai quando parti ma non sai quando torni”

.....

“Se uno analizza la forza lavoro presente nel settore della pesca all'interno di una qualsiasi cooperativa o di una qualsiasi impresa di pesca, vede che molto spesso chi ha le competenze culturali ma anche tecniche sono le donne, che per diversi motivi hanno anche affrontato dei cicli di studio più lunghi”

.....

“Quando arriva una riforma con un nuovo strumento di controllo, sono le donne che riescono a far funzionare i nuovi strumenti e le nuove tecnologie”

FABBISOGNI EMERSI

- il riconoscimento della figura del coadiuvante per assicurare tutela e garanzie
- la tutela delle donne imbarcate nella pesca artigianale
- la tutela delle lavoratrici precarie nel settore acquacoltura
- la necessità di professionalità e di formazione non solo tecnica ma anche culturale
- il superamento della mentalità corrente in termini culturali e di rapporti con le istituzioni

TEMI DA APPROFONDIRE

- le “filiere” dei prodotti della pesca e dell'acquacoltura
- il mondo della pesca “a terra”
- le specificità dell'attività di cattura e di allevamento
- la funzione dell'innovazione tecnologica
- il ruolo delle istituzioni, delle Organizzazioni, delle Associazioni, della ricerca e delle relazioni tra i diversi attori
- il sistema della conoscenza nel settore ittico



13/07/22



VIAREGGIO

Ai lavori, coordinati dal Gruppo di genere CREA-RRN, sono intervenuti:

- Lara Azie, *FAI CISL*
- Sonia Barchielli, *Labronica OP*
- Andrea Bartoli, *FEDAGRIPESCA*
- Romina Bicocchi, *GAL Costa degli Etruschi*
- Francesco Ceccanti, *UILA Pesca Toscana*
- Nicolò Cortorillo, *FLAI CGIL Toscana*
- Silvia Gambaccini, *Legacoop Toscana*
- Sara Grilli, *Comune di Viareggio*
- Massimiliano Gori, *FAI CISL*
- Alessandra Malfatti, *Cittadella della Pesca OP*
- Roberto Manai, *Federpesca*
- Maria Mennella, *Costa Ovest Soc Cooperativa*
- Carmen Poci, *Armatrice motopesca Athena*
- Stefania Saccardi, *Vicepresidente e Assessore agricoltura Regione Toscana*

Donne e sviluppo territoriale: la fatica dell'emancipazione

Nelle aree rurali vive il 70% della popolazione italiana (41,3 milioni di abitanti sui 59,2 milioni complessivi), di cui poco più di metà è donna, circa 21 milioni (Dati ISTAT). Eppure, sebbene fondamentali sia in termini di tenuta del sistema economico-produttivo che del tessuto sociale e familiare - con tutte le ripercussioni che ciò ha sui loro percorsi di vita- il ruolo delle donne viene sistematicamente sottovalutato, se non anche ostacolato.

La questione di genere è un problema di carattere nazionale, ma assume connotazioni ancora più gravi nelle aree rurali, dove la voce delle donne è ancor meno ascoltata. I motivi sono molteplici, come molteplici sono i percorsi che le donne intraprendono nel settore primario e nelle traiettorie locali di sviluppo. C'è però un tratto di base che accomuna molte donne rurali: nello scegliere le professioni agricole si scontrano con pesanti **stereotipi** che le ostacolano e le imprigionano, impedendone l'emersione e l'affermazione. Si tratta, infatti, di ambiti connotati da forti retaggi culturali patriarcali e di mestieri tradizionalmente maschili la cui conquista comporta una doppia fatica, quella del lavoro agricolo in sé e quella di superare stigmi di genere, nonché un surplus di tenacia e determinazione che agli uomini non è richiesto. Un esempio che vale più di altri riguarda la presenza delle donne nella pastorizia, tema ampiamente dibattuto nel nostro incontro di Alvito del 19 e 20 luglio 2022 e richiamato nella seconda parte di questo contributo. L'incontro è stato dedicato ai percorsi di empowerment femminile nelle aree rurali e alla riflessione tra attori locali chiave pubblici e privati sulle dinamiche di cambiamento nelle aree rurali e sul loro impatto sulle condizioni di vita e di lavoro delle donne.



"Non [avevano] strumenti e non [erano] capofamiglia; quindi, non [potevano] essere riconosciute all'interno delle cooperative, non [potevano] andare nei consorzi agrari, non [avevano] voce nella rappresentanza"

.....

"Le donne quanti lavori svolgono all'interno di una impresa a conduzione familiare? I loro lavori hanno una corrispondenza in denaro, in orario e giornate di lavoro? Hanno diritto a una assistenza sanitaria? Effettivamente no perché come coadiuvanti tutto ciò veniva a perdersi"

.....

"Si chiede sempre alla donna una spinta eroica, anche nel fare cose [...] di cui ha diritto"

.....

"Nel post pandemia la gran parte delle aziende che sono state chiuse erano aziende femminili, il che vuol dire che quando la DAD chiama chi lascia il lavoro è la donna"

.....

"Gli uomini hanno la forza nelle braccia, ma le donne hanno sia la forza che la capacità di portare avanti famiglia e lavoro"

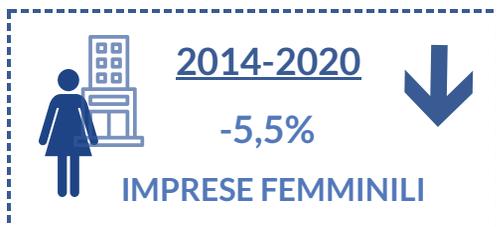
Dalle testimonianze raccolte in occasione dell'incontro di Alvito emerge come le donne siano storicamente state la colonna portante dei mestieri rurali ("l'emigrazione diventa esodo e le donne restano nelle aziende"), ma affiora anche come il ruolo svolto sia stato sempre poco riconosciuto o sottovalutato e sminuito ("passando dal padre al suocero aveva la possibilità di avere un piccolo gruzzoletto e si rendeva conto di essere produttiva [...] ma pensava che fosse normale essere pagata la metà anche perché c'erano delle tabelle [Serpieri] che effettivamente lo formalizzava"), facendo sì che la donna fosse ingoiata nella **invisibilità**.

Nel mondo rurale, l'emancipazione è stata molto faticosa. L'emancipazione "è un concetto urbano" che si afferma principalmente attraverso la conquista del lavoro, ma nelle aree rurali le donne hanno sempre partecipato alle attività produttive, in ambito familiare e non, e, nonostante ciò, il loro impegno non riusciva a costituire la chiave giusta di autodeterminazione. Una prima svolta c'è stata poi con la riforma agraria degli anni '50, quando la modernizzazione dell'agricoltura è riuscita a lasciarsi alle spalle il forte retaggio patriarcale del passato e ha dato alle donne la spinta per partecipare alle grandi mobilitazioni attraverso cui hanno rivendicato i propri diritti e preso consapevolezza della loro forza individuale e soprattutto **collettiva**.

"Ci sono tante donne che fanno dei lavori invisibili e spesso non hanno l'intestazione dell'azienda ma sono quelle che attivamente lavorano, ma magari sono più relegate [alla cura della] famiglia e sono anche spesso spaventate dall'essere sotto i riflettori"

.....

"C'è voluto tanto tempo prima di capire quale fosse il mio ruolo in questa azienda di famiglia [...] piano piano mi sono costruita la mia idea di azienda agricola, con non poche lotte intestine, ma ovviamente dovevo ritagliarmi un ruolo e da lì con il tempo ho convinto la restante parte della mia famiglia"



Da allora molti progressi sono stati fatti nella partecipazione delle donne nel mondo rurale, ma molto è ancora da fare. La diminuzione della presenza femminile è un fenomeno generalizzato che interessa tutti i settori, come conferma la perdita di 12 mila imprese femminili registrate presso le Camere di Commercio nel periodo 2014-2020, con un calo del 5,5% contro il 3,4% di quelle maschili, ma è di particolare rilevanza nel settore primario dove la parità di genere fatica maggiormente ad affermarsi. I dati Istat sulle forze lavoro (2020) rivelano, infatti, non solo che l'incidenza del lavoro femminile nel settore agricolo diminuisce nel tempo, passando dal 36,8% nel 2010 al 30% nel 2020, ma anche che la crescita del peso delle aziende agricole femminili sul totale delle imprese agricole rallenta, attestandosi al 31,5% del 2020 nonostante nel decennio precedente si sia registrato un progressivo e costante aumento (dal 25,8% del 2000 al 30,7% del 2010).

Come è noto, il lavoro agricolo comporta, di per sé, particolari problematiche e criticità rispetto alle condizioni strutturali, lavorative e salariali, condizioni che si accentuano nel caso delle donne, in quanto **scontano ulteriori svantaggi e disagi** per il solo fatto di essere donne. La componente femminile nel settore primario è un fenomeno complesso. Le donne sono più scolarizzate e più preparate, hanno una multifunzionalità innata, hanno capacità di mediare e di ricucire tradizione e innovazione. Ma ci sono anche elementi che i dati numerici e le statistiche non riescono a misurare, come la soddisfazione di fare ciò che si desidera rispondendo a motivazioni di base molto forti, tra cui anche ritornare ai ritmi della natura e recuperare spazi propri di libertà. Inoltre, la forza e il coraggio che le donne mettono nel portare avanti

lavoro e progetti di vita, fa spostare l'attenzione dai casi singoli, numerosi e virtuosi ma spesso vissuti in solitudine, alla rilevanza del contributo collettivo delle donne allo sviluppo delle aree rurali.

Dare la giusta **visibilità e riconoscimento** al ruolo che le donne hanno svolto e svolgono è, quindi, un primo passo fondamentale verso la consapevolezza della rilevanza del contributo femminile allo sviluppo delle aree rurali. Spesso le donne si inseriscono in aziende familiari già esistenti, e le sviluppano apportando innovazione e **multifunzionalità**.

Ma ancor più spesso gli stereotipi imprigionano e bloccano le loro potenzialità, facendole sentire costantemente sotto una lente di ingrandimento e mettendole in condizione di dover sempre dimostrare di saper fare come gli uomini, se non meglio. Se le aziende agricole femminili sono molto radicate sul territorio, ancor di più lo sono quando le donne si occupano di pastorizia e zootecnia, dove la specificità di genere si manifesta soprattutto nella cura degli animali.

Tuttavia, le donne pastore rappresentano un **anello particolarmente debole** del mondo rurale. Farsi largo nella cultura millenaria della pastorizia, forse ancora la più fortemente legata alla cultura maschile di stampo patriarcale, non è affatto semplice. La scelta di diventare pastora è, infatti, ritenuta "poco adatta" al genere femminile, e per questo spesso non viene accettata sia dalla famiglia di appartenenza sia dalla comunità in cui la donna vive, generando conflitti personali e sociali, con conseguenze significative anche sul piano individuale e relazionale.

Se già non bastassero le innumerevoli difficoltà che da anni vive il settore della pastorizia in Italia che rendono il lavoro del pastore complicato, precario e pericoloso, nonché il cosiddetto fenomeno della "mafia dei pascoli" (purtroppo in crescita nelle aree interne italiane dove chi si dedica alla pastorizia soffre maggiormente della solitudine, dell'isolamento e della marginalizzazione), nel caso specifico delle donne pastore emerge una doppia fragilità, in quanto sottoposta, oltre che alla violenza della delinquenza contro cui è difficile trovare sostegno da parte delle istituzioni, allo stigma sociale dello stereotipo di genere, che ancora non riconosce il ruolo, la dignità, la capacità e **l'autonomia femminile** all'interno della cultura specifica della pastorizia. Eppure, nonostante le mille difficoltà, le donne che decidono di dedicarsi ad una professione rurale riescono a immaginare, creare e portare avanti dei propri progetti di vita che vanno oltre quelli delle proprie famiglie di origine e a mettere nel loro impegno professionale una passione che ha ricadute positive anche in termini di cura del territorio e del paesaggio nonché di innovazione.

"Abbiamo bisogno di avere una voce, ma non è una lotta tra donne e uomini, non dobbiamo dire che siamo più brave o più capaci, semplicemente dobbiamo avere le stesse opportunità di arrivare al successo, o al guadagno, o a volere quello che vogliamo"

.....

"C'è una economia nel lavoro povero della pastorizia, in natura si utilizza tutto [...] uso delle risorse che non è mai predatorio, non c'è appropriazione non rigenerativa"

.....

"C'è la cura degli animali e attraverso loro la cura dell'elemento naturale, e a ciò si associa la conoscenza delle piante selvatiche e la finalizzazione delle ore del pascolo per raccogliere e metterle sott'olio e venderle al mercato"

.....

"Non è una scelta dietrologica, non è una forma di passatismo che motiva le donne a restare o andare, [...] scelgono deliberatamente e spesso contro il parere di tanti, il parere dei genitori, dei fratelli, dei compagni"

.....

"La criticità è uno stigma di genere forte, ma anche l'assenza dello stato nella tutela dei diritti delle donne"

Per un giusto riconoscimento del lavoro e delle capacità delle donne occorre scardinare gli stereotipi e dare pari dignità ad ogni ruolo in ambito rurale. La scelta vincente per sbloccare le potenzialità delle donne è quella collettiva, è l'attivismo, il passare dalle consapevolezze singole alla consapevolezza collettiva. Lo stimolo a stare insieme deve venire da una crescita culturale e non deve essere spinto solo dalle opportunità di finanziamento.

Nelle aree più marginali ciò diventa ancor più indispensabile che altrove. Le strategie di sviluppo e le opportunità di finanziamento che si rendono disponibili richiedono una lettura approfondita del territorio e l'immersione delle progettualità nella realtà locale affinché i processi innescati arrivino a maturazione e diano frutto facendosi carico della complessità locale. La partecipazione paritaria alla vita produttiva delle aree rurali si caratterizza come un processo e non come non un punto di arrivo, un processo innescato dalla passione e dalle competenze che le donne hanno saputo mettere in campo. Ma per leggere in modo corretto i processi occorre conoscere il territorio e, soprattutto, fare una lettura non neutrale dei processi.

Il contributo della **politica** è fondamentale. Ma percorsi e soluzioni sono da ritagliare sul territorio, e soprattutto lo sviluppo locale deve essere accompagnato da uno sviluppo culturale in quanto i fondi resi disponibili sul territorio sono strumentali alla strategia di sviluppo e non viceversa.

Quello che manca non sono tanto gli strumenti, i modelli aggregativi o le sovrastrutture quanto l'aggregare e il mettere in connessione strumenti, modelli e soggetti a partire dai fabbisogni locali. La cassetta degli attrezzi è ben fornita ma occorre trovare occasioni di permeabilità tra le diverse politiche e approcci (Snai, GAL, Bio-distretto, Parco, aree Natura 2000 e altri). Quello che dovrebbe affermarsi è un nuovo sguardo, un nuovo modello culturale che possa poi tradursi in proposte operative promosse dalla politica.

Occorre che si affermi un paradigma diverso, una nuova narrativa, che si diffonda un **nuovo approccio culturale**, la comprensione che

“Le giovani donne vedono nell’attività agricola un mezzo per la realizzazione delle proprie capacità e aspettative”

.....

“Le donne pastore trovano nella loro vita quello che effettivamente desiderano [...] e ascoltandole abbiamo la consapevolezza che la pienezza della vita di queste pastore noi non la vivremo mai”

.....

“Una donna imprenditrice è mossa anche dalla passione e quindi [...] la passione fa sì che venga tutelato anche lato etico”

.....

“Una caratteristica delle donne è la cura e l’uso attento delle risorse”

.....

“La donna ha dentro di sé una idea produttiva per nulla predatoria [...] ha sempre in sé una idea di migliorare l’esistente nell’interesse dei figli, dei nipoti, delle future generazioni, del mondo”

.....

“Durante la pandemia ci siamo rimesse in gioco [...] ci siamo completamente rinnovate perché essendo chiusi gli agriturismi abbiamo dovuto [...] trovare alternative e tante di noi si sono inventate l’e-commerce, le consegne a domicilio, che [...] continuano tuttora a essere parte integrante delle aziende agricole stesse”

.....

“Le donne si sono attivate, le donne fanno rete tra loro [...] c’è un movimento di aziende non solo femminili che stanno facendo rete tra loro e quindi cominciano a conoscersi e a fare delle cose insieme”

la questione di genere è una questione che non riguarda le donne, ma tutta l'umanità.

Partendo, dunque, da un forte e necessario ripensamento culturale collettivo, e solamente con una decisa opzione politica che assicuri la presenza attiva dello Stato e delle rappresentanze del mondo del lavoro sui territori, si potranno svolgere azioni concrete di tutela della legalità, garante dei diritti e capace di ricucire lo strappo fra aree urbane e aree interne. Con l'obiettivo di arrivare ad eliminare i divari sociali, le disuguaglianze e le disparità di genere, ossia tutti gli squilibri territoriali che sono la causa dei conflitti, dell'abbandono e del degrado.

"Aiutare le donne a crescere significa aiutare la società a crescere"

.....

"Il vero cambiamento ci sarà nel momento in cui faremo un altro incontro sulle questioni di genere e la sala sarà piena [...] e magari vedremo non solo sindache ma anche sindaci interessati a questo tema, altrimenti vuol dire che continueremo a parlare tra di noi"



19-20/07/22



ALVITO

Ai lavori, coordinati dal Gruppo di genere CREA-RRN, sono intervenuti:

- Luciana Martini, *Sindaca di Alvito*
- Giovanni Cannata, *Presidente del Parco Nazionale dell'Abruzzo, Lazio e Molise*
- Valentina Iacoponi, *Ricercatrice Storia contemporanea*
- Maria Pia, *Imprenditrice agricola della Valle di Comino*
- Claudio Di Giovannantonio, *Dirigente ARSIAL*
- Enrica Onorati, *Ass. Agr., Foreste, Promoz. della filiera e della cultura del cibo, P.O. Regione Lazio*
- Pina Terenzi, *Presidente di Donne in campo - CIA*
- Orsola Balducci, *Referente regionale Lazio Confagricoltura Donna*
- Paola Lenzini, *Donne Impresa Coldiretti Lazio*
- Raffaella Di Napoli, *CREA Politiche e Bioeconomia - Rete Rurale Nazionale*
- Sabrina Lucatelli, *Nucleo di Valutazione e Analisi per la Programmazione - Presidenza Consiglio Ministri*
- Maria Antonietta Di Gaspare, *Sindaca di Borbona*
- Silvia Di Passio, *Community Manager*
- Maria Pia Graziani, *Direttrice del museo della transumanza Villetta Barrea (AQ)*
- Barbara Nappini, *Presidente Slow Food Italia*
- Assunta Viente, *Pastora*
- Anna Kauber, *Regista*
- Elisa Cedrone, *Azienda agricola Le case Macieglie*
- Grazia Moschetti, *Coordinatrice Programma Cambia Terra - ActionAid*
- Agnese Benedetti, *Sindaca di Vallo di Nera (PG)*
- Davide Fiatti, *Segretario Nazionale FLAI CGIL*
- Alessandra Bonfanti, *Responsabile Nazionale Piccoli Comuni Legambiente*
- Teresa Annunziata, *Segreteria Nazionale UILA*
- Raffaella Buonaguro, *Segretaria nazionale FAI-CISL*
- Tiziana Bartolini, *Direttrice NoiDonne*
- Tiziana Rufo, *Progettista territoriale*

L'IMPRENDITORIA E IL LAVORO DIPENDENTE FEMMINILE IN AGRICOLTURA

8 NOVEMBRE, ROMA - 14 DICEMBRE, BARI

Donne e agricoltura

La presenza delle donne nel settore agricolo sembra esprimere due diverse tendenze a seconda che si tratti di **imprenditrici** che, secondo l'ultimo censimento, sebbene in una dinamica negativa, vedono crescere il proprio peso relativo o di **dipendenti**, la cui incidenza sul totale permane molto ridotta e con andamenti altalenanti. Questa difformità è uno degli elementi emersi e discussi nel corso del ciclo di incontri su "Diritti, sviluppo e ruralità: la forza collettiva delle donne", promosso dal Gruppo di lavoro Parità di Genere della Rete Rurale Nazionale, in particolare nei due incontri specificamente dedicati all'imprenditorialità femminile e al lavoro dipendente in agricoltura.

Per quanto riguarda le donne nel loro **ruolo di guida dell'azienda**, va innanzitutto ricordato che la statistica ufficiale, presumibilmente, sottostima l'incidenza della voce femminile nelle decisioni aziendali laddove le donne conducono le aziende insieme ai mariti o compagni. Non essendo, attualmente, disponibili dati sulla co-conduzione, bisogna attenersi a ciò che emerge in riferimento alle sole donne formalmente conduttrici.

L'ultimo censimento mostra un consolidamento della posizione femminile come capoazienda, in venti anni la percentuale è passata dal 25,8% al 31,5%, ma il recupero è avvenuto soprattutto tra il 2010 e il 2000.

Le aziende guidate da donne sono concentrate nelle regioni dell'Italia centro sud. La massima incidenza è presente in Molise, con il 40% dei capi azienda donna.

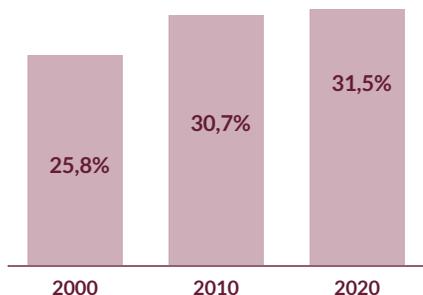


"Le donne incontrano maggiori difficoltà nell'affermarsi come imprenditrici. Le esperienze più riuscite di donne imprenditrici si riscontrano soprattutto nei territori marginali e nelle aree interne"

.....

"L'innovazione è una tendenza ad investire per modernizzare introducendo nuove tecniche produttive o di gestione della produzione... tutti interventi ad elevata immissione di capitale"

Aziende agricole femminili



Nonostante l'andamento numerico positivo, importanti differenze rappresentano la difficoltà a recuperare posizioni rispetto ai colleghi uomini. Il primo divario evidente è nelle dimensioni aziendali, in media 7,7 ettari contro 12 ettari delle aziende guidate da uomini. Diversi anche gli orientamenti produttivi, la presenza femminile è più alta nelle coltivazioni che negli allevamenti.

La maggiore concentrazione delle donne in aziende piccole con orientamenti meno redditizi e con una minore propensione a innovare (dai dati dell'ultimo censimento secondo i quali solo il 7% delle aziende femminili ha innovato a fronte del 13% di quelle maschili) è, forse, ancora in parte connessa a fattori culturali che inducono le donne ad **autolimitarsi** rispetto alle dimensioni e a certe specializzazioni (in particolare l'attività zootecnica più intensiva), ma è anche una condizione di svantaggio dalla quale è difficile evolversi.

Infatti, la minore dotazione patrimoniale delle donne e, di conseguenza, la maggiore difficoltà di accesso al credito, condizionano fortemente la possibilità di aumentare le dimensioni aziendali, di innovare, e di cimentarsi in specializzazioni, come quella zootecnica, che richiedono un forte investimento iniziale. A questo proposito occorre anche evidenziare, che le statistiche dovrebbero fare riferimento ad un concetto di innovazione aziendale che possa includere aspetti identificativi differenti, collegati per l'appunto alla sua applicazione in base al genere. Infatti, se è innegabilmente riconosciuta alle donne la soft skill della creatività non si può non riconoscere un problema di incongruenza nella lettura del dato statistico, che evidentemente non include nella definizione di innovazione la capacità delle imprese femminili di declinare la stessa in modo differente e certamente congiunto al concetto di tradizione e di territorio. L'orientamento produttivo e la dimensione aziendale sono fattori importanti nel determinare la performance economica aziendale e possono spiegare la minore redditività delle aziende condotte da donne piuttosto che una minore capacità imprenditoriale. È un circolo vizioso, che va interrotto con politiche adeguate. L'obiettivo del superamento delle limitazioni finanziarie ha indotto a mettere in atto alcune politiche a sostegno dell'imprenditoria femminile, o più in generale rivolti al mercato del lavoro anche con l'intento di agire sul superamento degli **stereotipi**, come la minore adesione a percorsi formativi nelle materie cosiddette STEM - Science Technology Engineering Mathematics.



"Le imprenditrici agricole sono portatrici di idee nuove che trovano le loro radici nel territorio e nella famiglia e che spesso sono realizzate in regime di scarsità di risorse"

.....

"Le imprenditrici vanno accompagnate con interventi di formazione mirati, soprattutto in materie economiche finanziarie, e con momenti di ascolto e di mentorship"

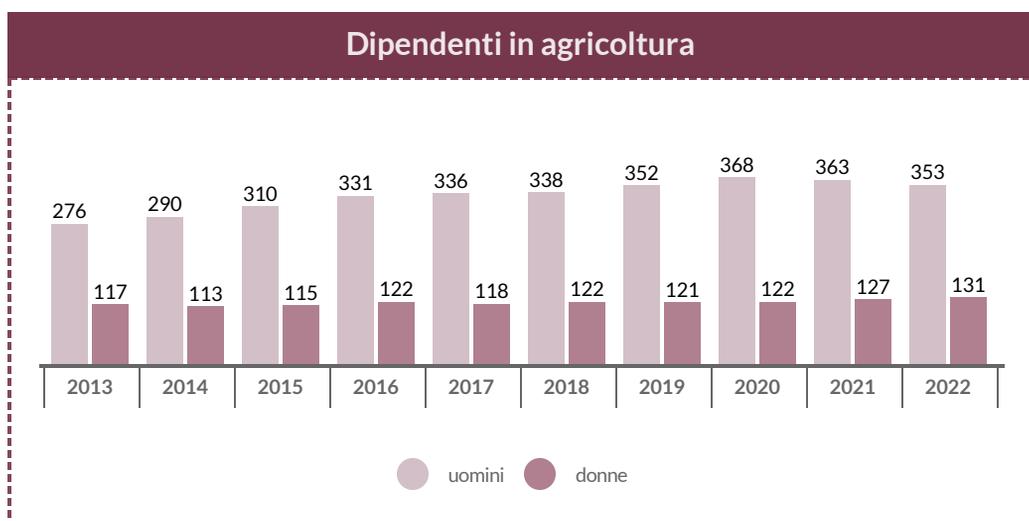
.....

"Le politiche in merito alla tematica di genere sono frammentate e disperse. Abbiamo bisogno di un "luogo" in cui costruire e far crescere questa materia in modo coerente e sistemico"

Anche la Politica Agricola Comune prevede forme di incentivi mirati a rafforzare la posizione delle imprenditrici agricole nel mondo rurale, per lo più adottando criteri di precedenza per l'accesso alle misure delle politiche. Nel Piano Strategico della PAC 2023-27, tra le misure previste, si segnalano alcuni interventi che possono più di altri contribuire a favorire la posizione delle donne come imprenditrici e, in generale, a migliorare la qualità della vita per le donne che vivono nelle aree rurali:

- gli interventi a sostegno del primo insediamento che aiutano in generale il ricambio generazionale ma, per via dei criteri di precedenza, possono contribuire a incentivare l'ingresso delle giovani donne in agricoltura;
- gli interventi finalizzati a incentivare le attività di diversificazione aziendale, che, oltre a offrire alle donne un'opportunità di integrazione del reddito aziendale, possono migliorare l'attrattività delle aree rurali integrando l'offerta di servizi alle famiglie come gli agri-nido, la cui carenza colpisce maggiormente le donne dal momento che, ancora oggi, sono quelle maggiormente investite della responsabilità di cura all'interno della famiglia.

Esistono, dunque, numerosi interventi per favorire la partecipazione delle donne all'impresa agricola, questo potrebbe spiegare il consolidamento della posizione delle imprenditrici descritto dall'ultimo censimento. Occorre, però, aggiungere che la strada da compiere per l'abbattimento del **divario di genere** nel campo dell'imprenditoria agricola è ancora molto lunga. Esiste un costo-opportunità molto alto che influenza le scelte femminili su cui si può agire eliminando le barriere che impediscono una **libera scelta** da parte delle donne. A questo fine saranno necessarie politiche adeguate che affrontino anche in chiave strutturale e sociale il problema con l'introduzione di misure specifiche tese al superamento delle barriere di accesso che ostacolano l'imprenditoria femminile e che sono legate in particolare alle problematiche di conciliazione vita-lavoro. Alle politiche si chiede il coraggio di un **cambio di paradigma** che riconosca e consideri le specificità caratterizzanti le imprese agricole femminili. Relativamente all'altra componente del lavoro femminile, la partecipazione delle donne nell'occupazione dipendente sembra tracciare un andamento meno positivo. Diversamente dalla dinamica negativa che interessa il lavoro autonomo, quello salariato cresce in termini assoluti e di importanza relativa, ma le occupate in agricoltura rimangono una percentuale molto contenuta mostrando che le contraddizioni del settore pesano particolarmente sulla decisione delle donne di impiegarsi in agricoltura. L'occupazione agricola, discontinua e malpagata, è ancora meno attraente per chi deve dedurre da un salario già molto contenuto il costo per delegare l'attività di cura familiare che ancora grava quasi esclusivamente sulle donne.



Del resto, a parte poche posizioni qualificate, le opportunità di occupazione che il settore offre si configurano come "lavoro povero", perché per la discontinuità e la bassa remunerazione non consentono di accedere a una qualità della vita dignitosa. Da ciò si è originata una forma di segregazione occupazionale che vede ghettizzati in questa occupazione i lavoratori a più basso potere contrattuale. La condizione di donna dipendente in agricoltura sperimenta, dunque, una "duplice debolezza": alla scarsa valorizzazione come lavoratrice si aggiungono le difficoltà di conciliare il ruolo familiare e, più in generale, la maggiore vulnerabilità al maltrattamento e alla violenza.

"Per le braccianti occorrono accordi che mirino ad un cambio di paradigma con cui tenere insieme i temi della cura, del welfare, dei diritti del lavoro, dell'integrazione"

.....

"L'agricoltura italiana ha bisogno di un cambio generazionale immediato per raggiungere il quale le donne potranno svolgere un ruolo importantissimo"

Sia per via dei numeri esigui, sia per la storica configurazione fondamentalmente familiare dell'agricoltura, l'attenzione dell'analisi economica e delle istituzioni verso il lavoro dipendente è stata piuttosto bassa fino al secondo decennio del 2000, quando le rivendicazioni (il 30 luglio 2011 a Nardò venne proclamato uno sciopero dei migranti) e le tragiche morti nei campi - in particolare i tre decessi nell'estate 2015, Paola Clemente, di 49 anni, morta il 13 luglio mentre lavorava all'acinellatura dell'uva nelle campagne di Andria, Abdullah Muhamed, sudanese di 47 anni, morto raccogliendo pomodori il 20 luglio a Nardò e Zaccaria, tunisino di 52 anni, morto il 5 agosto mentre lavorava in un magazzino ortofrutticolo di Polignano a Mare - hanno richiamato l'attenzione pubblica e indotto un'azione più incisiva da parte delle istituzioni. Da allora si sono moltiplicati gli sforzi per riportare la **legalità** nell'impiego del lavoro in agricoltura, anche attraverso formule innovative di collaborazione interistituzionale che cercano di tenere conto delle specificità culturali dei lavoratori e lavoratrici di nazionalità straniera. Oltre al contrasto dello sfruttamento, è importante, però, promuovere una maggiore qualità dell'occupazione agricola cercando, da un canto, di migliorare le tutele di quella componente di lavoro precario e poco qualificato che non è possibile eliminare e, al contempo, perseguendo un'agricoltura sempre più avanzata e innovativa che possa richiamare professionalità più elevate, aprendo così nuove prospettive per tutti, ma soprattutto per le donne che potrebbero superare i costi-opportunità del lavoro extra-domestico.

Le testimonianze che si sono susseguite nel nostro **incontro di Bari** hanno evidenziato, ancora una volta, l'esistenza di un divario di genere che aggrava la condizione di **lavoro dipendente** delle donne in agricoltura e ne causa la loro **vulnerabilità** e **invisibilità**. Esse risultano invisibili per le statistiche, che non riescono a descriverle nella loro specificità, per la politica, che è incapace di comprenderne le necessità e progettare strumenti adeguati a supportarle, e per la comunicazione, che non riesce a descrivere adeguatamente il loro ruolo e il valore aggiunto della loro attività.

"E' ampiamente riconosciuto che la parità di genere è essenziale, oltre che per riconoscere i giusti diritti anche per affrontare le sfide globali dell'economia e nello specifico dell'agricoltura, un po' meno che per farlo occorre un forte cambiamento culturale nel settore agricolo, ancora fortemente sbilanciato verso il maschile"

Tre potrebbero essere i punti chiave intorno ai quali costruire il superamento di questa invisibilità: conoscenza, riconoscimento dei fabbisogni e **capacità di fare rete**. Le politiche, quindi, dovrebbero incrementare la conoscenza delle modalità in cui le donne sono presenti nell'occupazione dipendente agricola per migliorare l'analisi e l'emersione dei fabbisogni e poter progettare strumenti specifici ed efficaci non solo per lo sviluppo del settore ma anche per migliorare la **qualità del lavoro** e adeguare l'offerta di formazione e, infine, la capacità di fare rete per permettere di condividere obiettivi e potenziare percorsi di cambiamento collettivi e partecipativi, per sviluppare l'empowerment e rendere le donne protagoniste del

loro futuro e connesse con il territorio.

Tuttavia, fino a quando le politiche e la loro visione verso il futuro avranno un imprinting maschile non si potrà accogliere la diversità femminile e colmare il gap che divide le donne, imprenditrici o lavoratrici dagli uomini. Se però si saprà integrare la diversità di genere nell'azione politica, si potranno accogliere e superare la complessità delle sfide che anche l'agricoltura, come tutta l'economia, ha di fronte a sé.



8/11/22



ROMA

Ai lavori, coordinati dal Gruppo di genere CREA-RRN, sono intervenuti:

- Cecilia Manzi, *ISTAT*
- Greta Zilli, *CREA PB*
- Alessandro Rinaldi, *Centro Studi delle Camere di Commercio "Guglielmo Tagliacarne"*
- Linda Finotto, *Azienda agricola "Terre Grosse", Zenson di Piave (TV)*
- Daniela Di Garbo, *Azienda agricola "Bergi", Castelbuono (PA)*
- Alessandro Rizzo, *Istituto Nazionale politiche Pubbliche (INAPP)*
- Fabrizio Failli, *ISMEA*
- Serena Spagnolo, *Global Thinking Foundation*
- Pina Terenzi, *CIA*
- Orsola Balducci, *Confagricoltura Donna Lazio*
- Chiara Bortolas, *Donne Impresa - Coldiretti*



14/12/22



BARI

Ai lavori, coordinati dal Gruppo di genere CREA-RRN, sono intervenuti:

- Valentina Romano, *Direttrice Dipartimento Welfare - Regione Puglia*
- Gianluca Nardone, *Direttore Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale - Regione Puglia*
- Sabrina Liberalato, *Capo Dipartimento Programmi-ActionAid Italia*
- Marilena Micelli, *Ispettorato Nazionale del Lavoro*
- Simona Caselli, *Areflh - Assembly of European Horticultural Region*
- Fiammetta Fanizza, *Università di Foggia*
- Grazia Moschetti, *ActionAid Italia*
- Gianni Rosas, *ILO- International Labour Organization*
- Leonardo Palmisano, *Cooperativa editoriale Radici future*
- Madia D'Onghia, *Università di Foggia*
- Ana Gomez, *Alianza por la Solidaridad*
- Ana Pinto, *Jornaleras de Huelva en lucha*
- Angels Escrivà, *Università di Huelva*
- Pasquale Bonasora, *LABSUS - Laboratorio per la sussidiarietà*
- Rossella Ciavarella, *Università di Foggia*
- Teresa Diomede, *Azienda agricola Racemus, Rutigliano (BA)*
- Alessandro Monteleone, *CREA PB - RRN*
- Serenella Molendini, *Consigliera nazionale di parità*
- Rappresentanti *FAI-CISL, UILA-UIL e FLAI-CGIL*

BIBLIOGRAFIA

Barberis C. (a cura di), Capitale umano e stratificazione sociale nell'Italia agricola secondo il sesto censimento generale dell'agricoltura 2010, ISTAT, Roma, 2013

Del Prete A., Zumpano C. (a cura di), Agricoltura in genere, Numero Monografico, RRN Magazine, n. 13, aprile 2021

European Parliament, Directorate General for Internal Policies of the Union Policy, Department B: Structural and Cohesion Policies, The role of women in the sustainable development of European fisheries areas, IP/B/TRAN/IC/2007_033, 2008

European Parliament, Directorate General for Internal Policies of the Union Policy, Department B: Structural and Cohesion Policies, Women in fisheries: a European perspective, 2013

European Commission, Executive Agency for Small and Medium-sized Enterprises, Study on the employment of non-local labour in the fisheries sector – Lot 2 : retrospective and prospective evaluation on the common fisheries policy, excluding its international dimension, final report, Publications Office, 2016, <https://data.europa.eu/doi/10.2826/843324>

European Commission, Executive Agency for Small and Medium-sized Enterprises, Brugère, C., Frangoudes, K., Study of the role of women in fisheries in the Mediterranean and Black Sea – Final report, Publications Office, 2019, <https://data.europa.eu/doi/10.2826/819677>

FAO, Rural women and Food security: current situation and perspectives, Rome, 1998

Freeman R., van de Walle G., Budzich-Tabor U., FLAG Support to Women in Fisheries and Aquaculture, FLAG Support unit, European Union, 2018

Iaconi V., Nuove contadine. Tra emancipazione e riforma agraria, Edizioni Istituto Alcide Cervi, Gattatico, 2019

Kauber A. (a cura di), In questo mondo, Fondazione Solares delle Arti e AKI Film, luglio 2021

MacAlister Elliott & Partners Ltd. 2001. The role of women in the fisheries sector. Final Rep. 1443/R/03/A, March 2002. Directorate General for Fisheries, European Commission

Macri M.C., Valentino G., Una nuova governance per la promozione dei diritti delle braccianti straniere in Italia: il progetto Bright, PianetaPSR numero 108, dicembre 2021

Macri M.C. (a cura di), L'impiego dei lavoratori stranieri in agricoltura, CREA, 2022

Macri M.C., Moschetti G., Valentino G., Il punto sulla condizione delle donne impiegate in agricoltura nel rapporto di Action Aid "Cambia Terra - Dall'invisibilità al protagonismo delle donne in agricoltura", PianetaPSR numero 115, luglio/agosto 2022

Macri M.C., Valentino G., L'innovazione dei modelli di governance locale nei contesti agricoli e rurali del Sud Italia, in Action Aid "Cambia Terra - Dall'invisibilità al protagonismo delle donne in agricoltura", Action Aid, 2022

Macri M.C., Tudini L., Zumpano C., Valentino G., L'attrattività del settore primario per le donne, in Canfora I., Leccese V. (A cura di), Le donne in agricoltura. Imprese femminili e lavoratrici nel quadro normativo italiano ed europeo, Giappichelli Editore, Torino, 2023

Moschetti G. e Valentino G., L'impiego delle straniere in agricoltura: i dati INPS e i risultati di un'indagine diretta in Puglia, nelle aree di Cerignola (FG) e Ginosa (TA), in Macri M.C. (a cura di), Il contributo dei lavoratori stranieri all'agricoltura italiana, CREA PB, Roma 2019

Parlamento Europeo, Risoluzione del 15 dicembre 2005 su Reti di donne: pesca, agricoltura e diversificazione (2004/2263(INI))

Parlamento Europeo, Risoluzione del 22 novembre 2012 sulla pesca costiera su piccola scala, la pesca artigianale e la riforma della politica comune della pesca (2011/2292(INI))

Parlamento Europeo, Risoluzione del 27 febbraio 2014 sulle misure specifiche nell'ambito della politica comune della pesca per potenziare il ruolo della donna (2013/2150(INI))

Parlamento Europeo, Risoluzione del 16 settembre 2021 sul tema Pescatori per il futuro: attrarre una nuova generazione di lavoratori verso l'industria ittica e creare occupazione nelle comunità costiere (2019/2161(INI))

Zumpano C., La nuova politica di sviluppo rurale deve essere un'opportunità anche di genere, PianetaPSR, n. 107, novembre 2021

Zumpano C., Tudini L., Forcina B., I processi di transizione del settore primario: l'impegno costante delle donne nel corso dei secoli, Pianeta PSR, n. 116 settembre 2022, <http://www.pianetapsr.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/2790>

RETERURALE NAZIONALE 20142020

RETE RURALE NAZIONALE

Autorità di gestione
Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste
Via XX Settembre, 20 Roma
www.reterurale.it
[@reterurale](https://www.instagram.com/reterurale)
www.facebook.com/reterurale