

Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne

Vulnerabilità e carenza di rappresentazione dei
fabbisogni delle donne, strumenti di intervento e
buone pratiche per l'inclusione sociale

Maria Carmela Macrì

Gruppo di lavoro RRN «Parità di Genere»

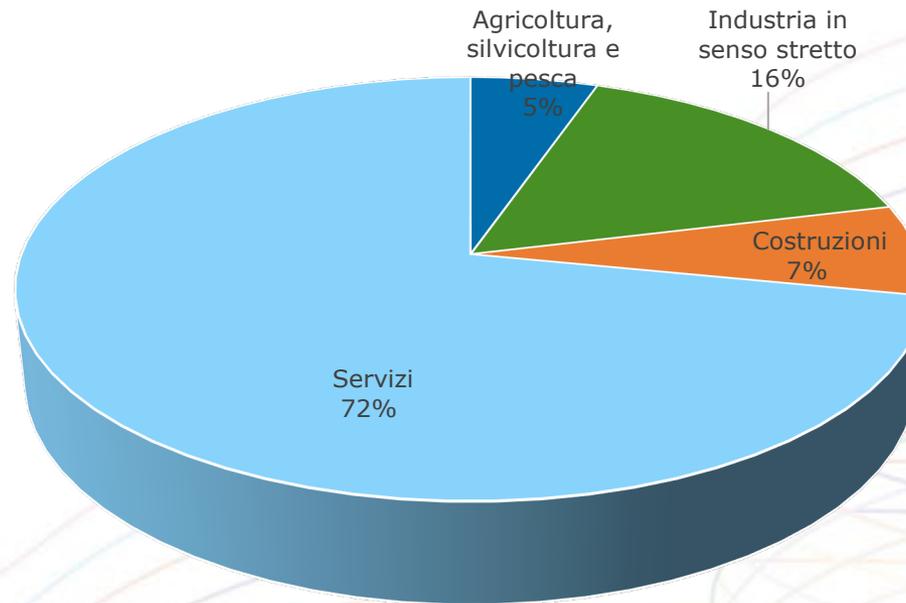
Le Donne e il Lavoro: fattori critici E opportunità di
sviluppo contro la violenza e la disparità di genere,
ehm il ruolo dell'Agricoltura sociale

Palazzo Munari

25 novembre 2022

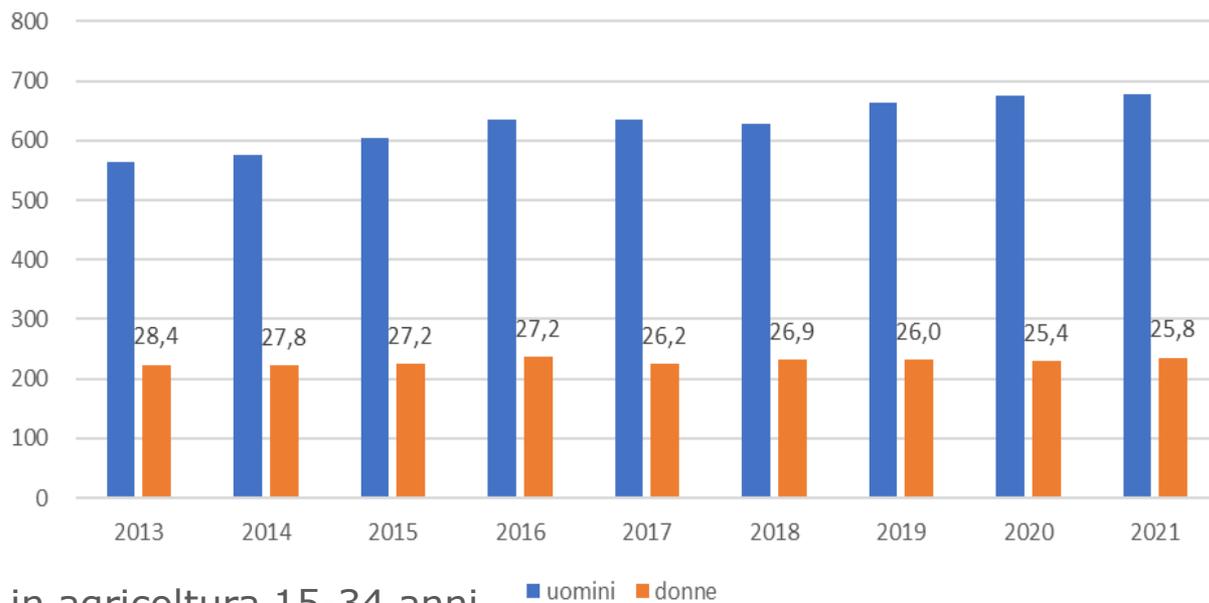
- ☛ Contesto
- ☛ Donne imprenditrici e donne dipendenti
- ☛ Sostenibilità sociale dell'agricoltura
- ☛ Il Progetto BRIGHT - Building RIGHTS-based and Innovative Governance for EU mobile women
- ☛ Considerazioni conclusive

Unità di lavoro - Anno 2021

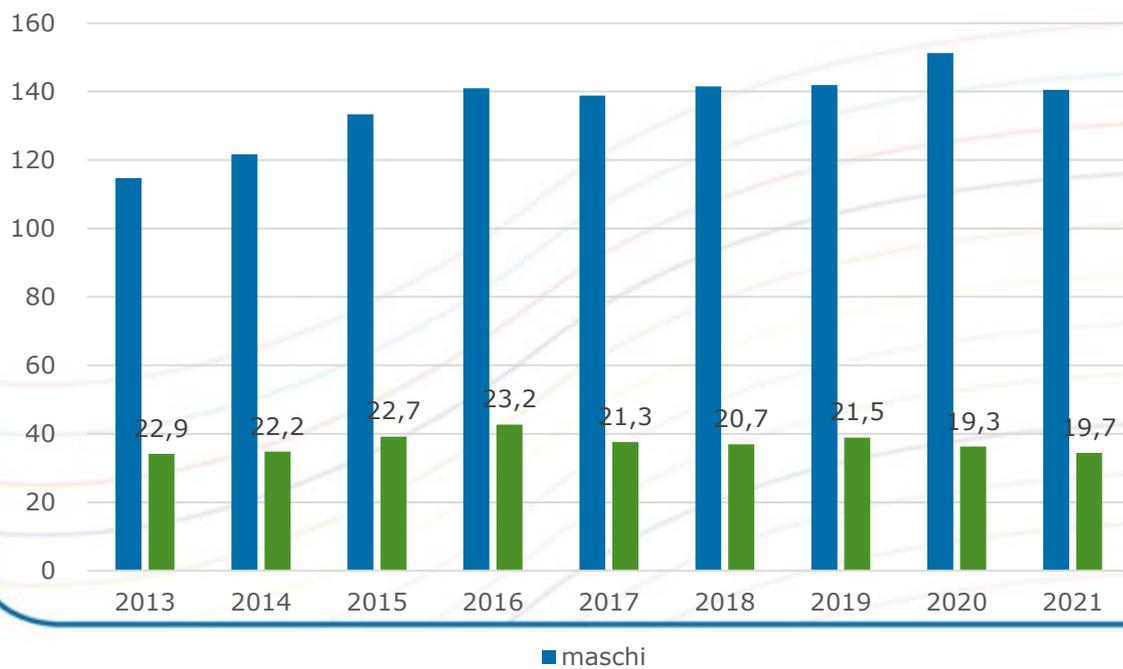


Dati di contabilità nazionale

Occupati in agricoltura



Occupati in agricoltura 15-34 anni



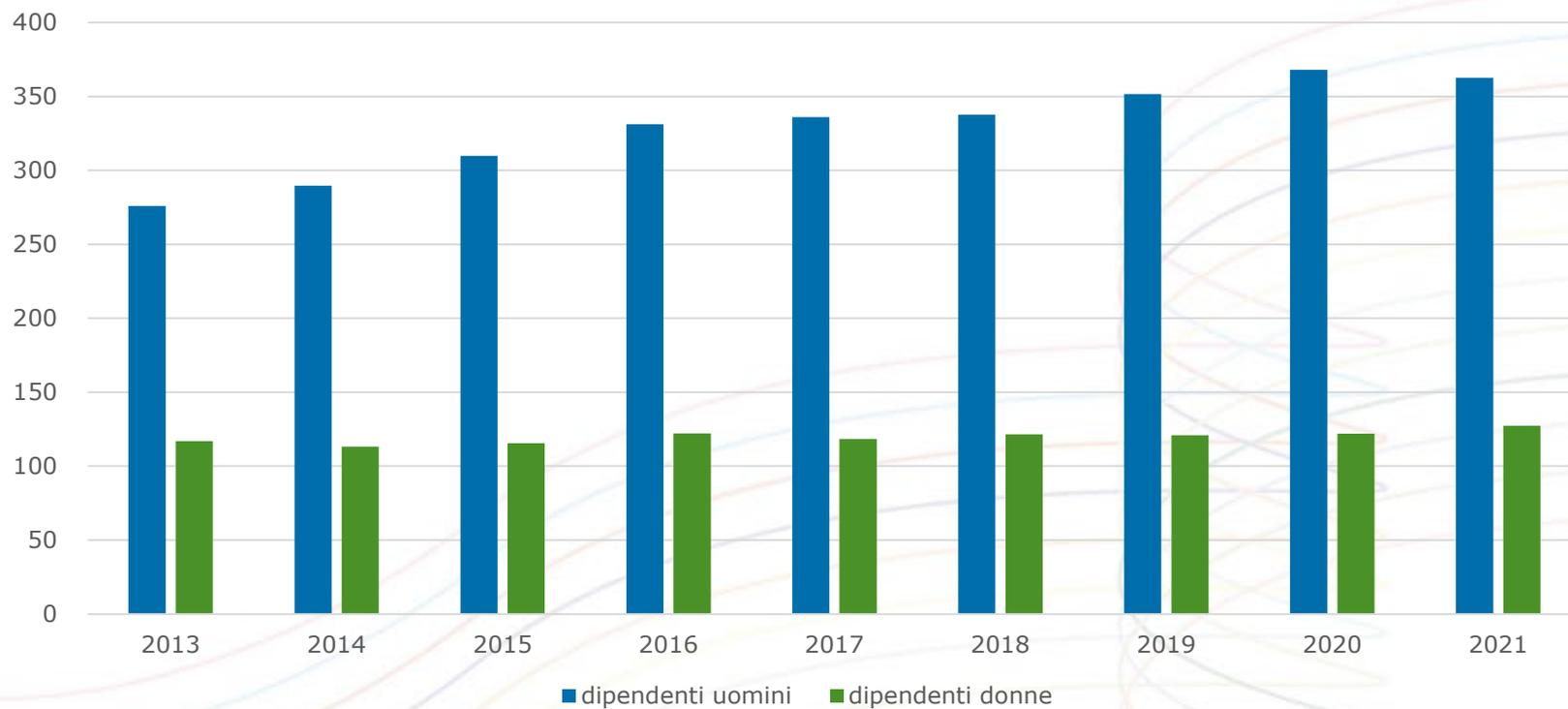
**REPERURALE
NAZIONALE
20142020**

	Persone	Composizione %	2020/ 2010 (%)	Giornate di lavoro standard pro-capite	2020/ 2010 (%)
Manodopera familiare	1.459.588	100,0	-50,2	99,7	44,5
- maschi	990.562	67,9	-44,5	110,6	36,5
- femmine	469.026	32,1	-59,2	76,7	54,7
Manodopera non familiare	1.295.753	100,0	38,1	53,0	-0,1
- maschi	941.745	72,7	41,9	54,2	2,3
- femmine	354.008	27,3	29,0	49,6	-6,5
Totale manodopera	2.755.341	100,0	-28,8	77,7	19,6
- maschi	1.932.307	70,1	-21,1	83,1	13,9
- femmine	823.034	29,9	-42,2	65,0	30,0

Non tutto è negativo.... infatti, nel 2020 i capoazienda donna sono il 31,5%, mentre nel 2010 erano il 30,7% e nel 2000 solo il 25,8%.

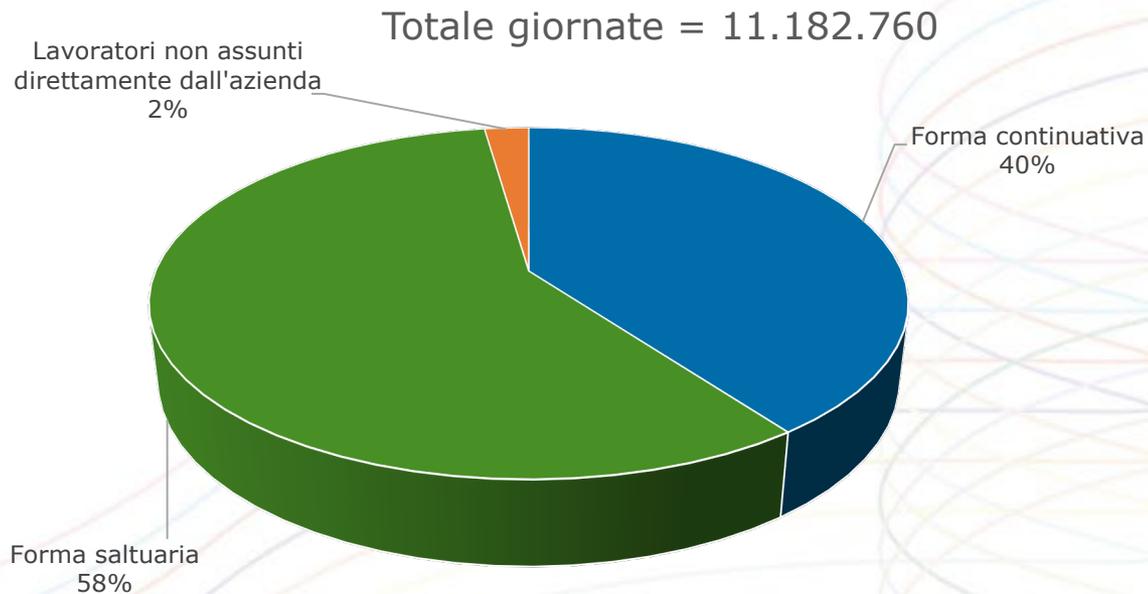
Capi azienda per genere e per classi di giornate di lavoro standard. Anni 2020 e 2010

	Persone			Variazioni 2020/2010 %		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Fino a 30	215.571	145.638	361.209	-54,9	-52,0	-53,7
da 31 a 200	334.904	153.570	488.474	-25,4	-2,1	-19,4
oltre 200	224.286	56.559	280.845	14,3	49,2	20,0
	774.761	355.767	1.130.528	-31	-29	-30
	68,5	31,5				

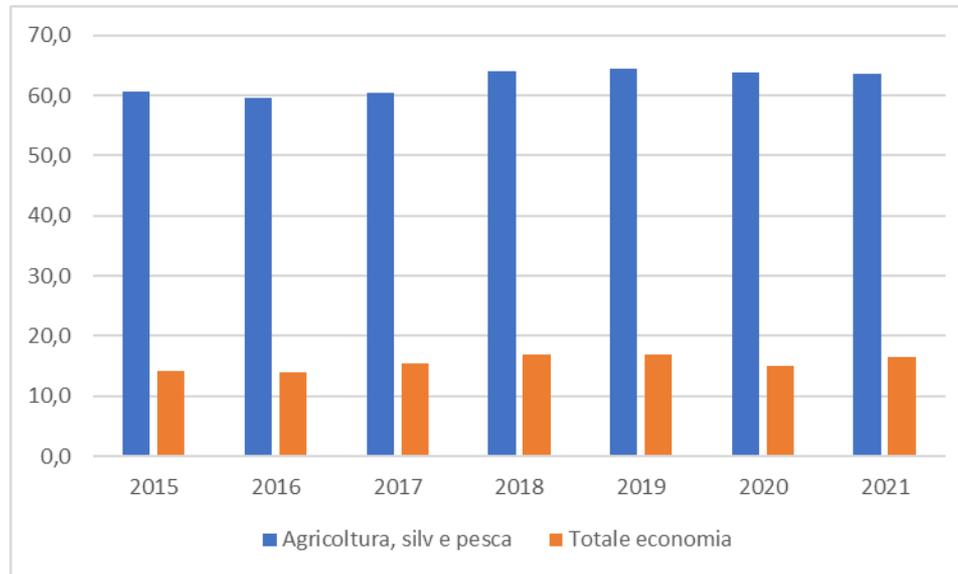


**RETERURALE
NAZIONALE
20142020**

Più della metà delle giornate di lavoro sono prestate in modo non continuativo



L'incidenza della componente a tempo determinato



Il lavoro dipendente cresce in termini assoluti e relativi, ma è per lo più precario, con percentuali di tempo determinato molto superiori alla media dell'economia

Paradosso della prosperità:

Il divario tra lavoratori agricoli e i lavoratori di altri settori aumenta nei paesi a economia avanzata (Philip Martin*)

All'interno di questo processo di segregazione occupazionale, le donne hanno dei costi opportunità più elevati

* *The Prosperity Paradox: Fewer and More Vulnerable Farm Workers*,
Critical Frontiers Of Theory, Research, And Policy In International
Development Studies (Oxford, 2020; online edn, Oxford Academic, 19 Nov.
2020)

Le politiche agricole sono tradizionalmente rivolte all'imprenditore e forse il consolidamento del ruolo imprenditoriale delle donne può in parte discendere anche dal contributo delle politiche (anche nazionali)

Bisogna potenziare l'azione a favore del lavoro dipendente per rimuovere le cause di scarsa attrattività del lavoro agricolo, attraverso una buona politica attiva del lavoro e potenziando i servizi nelle aree rurali

Una buona pratica: il Progetto BRIGHT - Building RIGHTS-based and Innovative Governance for EU mobile women

il CREA è stato partner nel progetto BRIGHT finalizzato all'innovazione delle politiche di partecipazione e inclusione.

La proposta dal progetto si concentra sull'applicazione del principio costituzionale di sussidiarietà, mediante l'adozione dei Patti di collaborazione per l'amministrazione condivisa dei beni comuni.

Una tipologia di Accordi di partenariato pubblico-comunità sarà il risultato di un processo collaborativo tra istituzioni locali, cittadine, datori di lavoro, associazioni e sindacati, finalizzato alla co-progettazione di servizi pubblici di qualità, sensibili al genere e alla cultura.

Attività

- / Mappatura di utenti e servizi
- / Circoli Reflection-Action
- / Formazione di donne leader comunitari
- / Incontri di sensibilizzazione (Romania e Bulgaria)
- / Formazione di mediatori del lavoro (Romania e Bulgaria)
- / Formazione sui Patti di collaborazione
- / Sperimentazione dei Patti di collaborazione

Riduci

Outputs

- / 80 donne partecipano ai circoli Reflection-Action
- / 8 donne rumene e bulgare leader di comunità
- / 400 donne rumene e bulgare informate sui diritti europei di cittadinanza
- / 60 donne mediatrici del lavoro
- / 20 rappresentanti di unioni di lavoratori, datori di lavoro cittadini e 5 autorità locali sperimentano i Patti di collaborazione

Riduci

Risultati attesi

- / Le donne migliorano la capacità di partecipare ai processi decisionali e di rappresentare i bisogni della comunità
- / Le donne sono soddisfatte dei servizi implementati con i Patti di collaborazione
- / Le donne rumene e bulgare nei paesi d'origine hanno migliorato la conoscenza dei diritti europei di cittadinanza, dei canali di impiego formali e informali e delle istituzioni
- / Le autorità locali raggiunte dal progetto migliorano la comprensione e vogliono sperimentare i Patti di collaborazione

Riduci

- ❖ Lavoro dignitoso in agricoltura per tutti
- ❖ Approfondire la conoscenza delle diverse problematiche di genere presenti all'interno del settore
- ❖ Non solo agricoltura sociale, ma più in generale bisogna promuovere la sostenibilità sociale dell'agricoltura
- ❖ Sviluppare nuovi metodi partecipativi per l'analisi e la definizione di interventi

Grazie per l'attenzione
mariacarmela.macri@crea.gov.it