

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 01 FIGURA PROFESSIONALE:
N. 01 RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

VISTO la Statuto del Gal In Teverina;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1698/2005 relativo al sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) di seguito denominato "Regolamento";

VISTA la Decisione del 20 febbraio 2006 del Consiglio dell'Unione Europea con la quale sono stati adottati "Gli orientamenti strategici comunitari per lo sviluppo rurale (periodo programmazione 2007/2013)";

VISTO il Regolamento (CE) n. 1974 del 15 dicembre 2006 recante disposizioni di applicazione del regolamento (CE) n. 1698/2005;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1975 del 7 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del Reg. (CE) n. 1698/2005 per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale n. 35 del 21 febbraio 2007 con la quale è stata approvata la "Proposta di Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo 2007/2013";

VISTO il Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo di programmazione 2007/2013 approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2008)708 del 15 febbraio 2008;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 163 del 7 marzo 2008 concernente "Reg. (CE) 1698/2005. Presa d'atto dell'approvazione del Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo 2007/2013 da parte della Commissione Europea";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 412 del 30 maggio 2008 ed in particolare il documento allegato 1 "Disposizioni per l'attuazione delle misure ad investimento del Programma di Sviluppo Rurale 2007/2013";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 359 del 15 maggio 2009 ed in particolare il documento allegato 1 "Bando per la predisposizione, presentazione e selezione delle proposte di Piano di Sviluppo Locale";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 812 del 22 ottobre 2009 "Programma di Sviluppo Rurale 2007/2013 – Asse IV. Proroga dei termini per la presentazione delle proposte di Piano di Sviluppo Locale (DGR n. 359/09)";

VISTA la Determinazione Regione Lazio C0216 del 9 febbraio 2010 "Reg. (CE) 1698/2005 - Programma di Sviluppo Rurale 2007/2013. DGR 359/2009 - Bando Asse IV Leader. Approvazione esame di ricevibilità delle proposte di Piano di Sviluppo Locale (PSL)";

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

VISTA la Determinazione Regione Lazio C0402 del 23 febbraio 2010 “Reg. (CE) 1698/2005 - Programma di Sviluppo Rurale 2007/2013. DGR 359/2009 - Bando Asse IV Leader. Nomina Commissione di valutazione delle proposte di Piano di Sviluppo Locale (PSL) ricevibili”;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 308 del 23 giugno 2010 “Reg. (CE) 1698/2005 - Programma di Sviluppo Rurale del Lazio 2007/2013. DGR 359/2009 - Bando Asse IV Leader. Approvazione graduatoria delle proposte di Piano di Sviluppo Locale (PSL) presentate dai Gruppi di Azione Locale (GAL)”;

VISTI i contenuti del paragrafo 8 del PSL del Gal In Teverina, attinente l’“Organizzazione della gestione del GAL e relativi costi”;

VISTA la deliberazione del CdA del 26.11.2010, con la quale sono stati approvati i criteri per la predisposizione degli avvisi per la selezione del personale del Gal In Teverina, nelle more dell’adozione dell’eventuale regolamento interno, di cui all’art. 23 dello Statuto;

CONSIDERATO che è necessario dare attuazione al Piano di Sviluppo Locale del Gal In Teverina, attraverso la selezione del personale della propria *struttura operativa*;

TUTTO QUANTO SOPRA VISTO E CONSIDERATO

Articolo 1 – Finalità

Il Gal In Teverina, con sede a Bagnoregio (VT) in Largo donatori del sangue, n. 12, emana il presente Avviso Pubblico per la selezione del personale necessario alla gestione del Gruppo di Azione Locale e all’attuazione del proprio Piano di Sviluppo Locale, al fine di garantire la corretta gestione amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

Articolo 2 – Posizione da attribuire, compiti e mansioni

La figura professionale oggetto della selezione è:

- Responsabile Amministrativo Finanziario (in forma abbreviata RAF).

Le attività minime che il RAF dovrà svolgere, in coerenza con le disposizioni dettate dalla Regione Lazio e dello Statuto del Gal In Teverina, sono le seguenti:

1. predisposizione degli atti amministrativi e contabili da sottoporre ad approvazione del Consiglio di Amministrazione;
2. emissione mandati dei pagamento e degli elenchi di liquidazione congiuntamente al Presidente;
3. autorizzazione delle eventuali trasferte del personale del GAL;
4. predisposizione degli atti per la convocazione del Consiglio di Amministrazione e dell’Assemblea dei soci;

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

5. responsabile del procedimento per l'esperimento di procedure di appalto di servizi e forniture;
6. verbalizzazione delle sedute del Consiglio di Amministrazione e delle sedute ordinarie dell'Assemblea dei soci;
7. rendicontazione delle spese sostenute;
8. organizzazione della struttura operativa e conservazione della documentazione.

L'attività di Responsabile Amministrativo e Finanziario è incompatibile con le funzioni di istruttoria e controllo dei progetti.

La persona selezionata sarà inserita nell'organico del Gal In Teverina mediante conferimento di incarico professionale. La durata dell'incarico decorrerà dal momento della stipula del contratto fino al 31.12.2015, salvo eventuali proroghe.

Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento dell'incarico.

I requisiti minimi di ammissibilità richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

1. Laurea triennale o specialistica/magistrale oppure conseguita secondo il vecchio ordinamento, in Economia e Commercio, Scienze Politiche, Giurisprudenza o equipollenti per legge;
2. Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
3. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
4. Non esclusione dall'elettorato attivo;
5. Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
6. Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
7. Essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto nel possesso dei requisiti richiesti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

Saranno valutati con particolare considerazione i seguenti requisiti:

1. comprovata esperienza nella gestione del Programma Leader + 2000/2006, con particolare riferimento alla gestione del settore amministrativo e finanziario;
2. comprovata esperienza nella progettazione di Piani di Sviluppo Locale (approccio Leader), con particolare riferimento alla Regione Lazio;
3. approfondita conoscenza dell'Asse IV del Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo 2007/2013, con particolare riferimento Piano di Sviluppo Locale del Gal In Teverina;
4. approfondita conoscenza dell'Area del Gal In Teverina.

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

Articolo 4 – Modalità di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati dovranno presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello "allegato A – Domanda di partecipazione" al presente Avviso Pubblico, un dettagliato curriculum vitae contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali e la copia di un documento di riconoscimento valido, nonché l'"allegato B – Scheda di Autovalutazione".

Il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente Avviso Pubblico e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 6 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, utilizzando il medesimo allegato A al presente Avviso Pubblico.

Il Gal In Teverina potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono essere inviate unicamente mediante raccomandata a/r al seguente indirizzo:

***Gal In Teverina
Largo donatori del sangue, n. 12
01022 Bagnoregio (VT)***

entro il **07.01.2011**, farà fede il timbro postale di invio.

Inoltre, il candidato dovrà inviare al seguente numero di Fax **0761.094068** copia della ricevuta di "accettazione RACCOMANDATA", rilasciata dall'Ufficio Postale di spedizione.

Il plico chiuso, oltre all'intestazione, dovrà riportare all'esterno, la dicitura "**Domanda Avviso Pubblico selezione RAF**".

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dalla presente procedura comparativa.

Il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato integralmente sul sito internet www.galinteverina.it/.

Articolo 5 – Composizione della Commissione e procedura di selezione

Le domande pervenute entro i termini e le modalità stabiliti dal presente Avviso Pubblico, saranno istruite e valutate da un'apposita Commissione nominata dal CdA del Gal In Teverina. La Commissione di valutazione sarà composta da personale qualificato, tenendo conto delle prescrizioni dettate dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile; evitando qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati; prevedendo l'obbligo per il componente della Commissione di dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità.

La selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali nonché l'espletamento di un colloquio teso ad accertare le competenze del candidato sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 6.

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

La Commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. esame dell'ammissibilità delle domande pervenute

La Commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4;
- del possesso dei requisiti minimi di ammissibilità previsti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- pervenute con modalità difformi da quanto disposto dal presente Avviso Pubblico;
- prive di sottoscrizione e della copia del documento d'identità del candidato;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti minimi di ammissibilità richiesti.

2. valutazione dei titoli

La Commissione procede all'esame dei curricula sulla base dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6, formulando la graduatoria dei candidati ammessi a colloquio finale. I candidati, che a giudizio insindacabile della Commissione, presenteranno un profilo curriculare idoneo verranno ammessi alla seconda fase della valutazione. Salvo casi di ex aequo, sono ammessi a colloquio i tre candidati, che avranno conseguito il punteggio più alto e comunque almeno pari o superiore a 30 punti. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio finale. Ai candidati valutati positivamente e ammessi al colloquio finale sarà comunicata la data e il luogo di svolgimento della prova di selezione, almeno 5 giorni prima dell'inizio dello stesso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato, salvo giustificati motivi di forza maggiore.

3. colloquio finale

Il colloquio finale verterà, oltre che sulle precedenti esperienze professionali relative alle attività di competenza del RAF, anche sulla conoscenza dell'Asse IV del Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo 2007/2013, con particolare riferimento al Piano di Sviluppo Locale del Gal In Teverina; sulla capacità di relazionarsi con soggetti terzi e sulla conoscenza dell'area del Gal In Teverina.

Ai candidati verrà anche richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente Avviso Pubblico, o nessun candidato superi il colloquio finale, il Gal In Teverina potrà procedere alla riapertura dei termini.

E' fatta salva la possibilità del CdA del Gal In Teverina di chiedere, in qualsiasi momento, alla Commissione chiarimenti e il relativo accesso agli atti circa le modalità e i criteri di selezione applicati e lo stato procedurale dell'iter di selezione.

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

Articolo 6 – Criteri di selezione

Per la valutazione dei titoli verrà attribuito un punteggio massimo pari a 70.

Per il colloquio finale verrà attribuito il punteggio massimo pari a 30.

Il punteggio sarà attribuito secondo la tabella di seguito riportata:

Criteri	Punteggio totale = max 100
TITOLI ed ESPERIENZE	MAX 70 PUNTI
Voto di laurea specialistica/magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse dalla valutazione le lauree triennali. Da 98 a 100 = punti 12 Da 101 a 103 = punti 14 Da 104 a 106 = punti 16 Da 107 a 109 = punti 18 Da 110 a 110 e lode = punti 20	Max 20 punti
CURRICULUM SCIENTIFICO Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, i seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none">• redazione di studi e/o ricerche attinenti direttamente o indirettamente la figura professionale oggetto della selezione e/o l'area del Gal In Teverina – fino ad un massimo di 05 punti; (Il punteggio sarà attribuito secondo la griglia di valori di cui alla NOTA 1)• esperienza professionale nell'ambito di indagini socio-economiche e di marketing territoriale – fino ad un massimo di 05 punti. (Il punteggio sarà attribuito secondo la griglia di valori di cui alla NOTA 1)	Max 10 punti
CURRICULUM PROFESSIONALE Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, i seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none">• comprovata esperienza nella gestione del Programma Leader + 2000/2006, con particolare riferimento alla gestione del settore amministrativo e finanziario – punti 0,40 per ogni mese o frazione di mese superiore a gg 15 fino ad un massimo di 20 punti;• comprovata esperienza nella progettazione di Piani di Sviluppo Locale (approccio Leader), con particolare riferimento alla Regione Lazio. Saranno assegnati 07 punti per ogni PSL progettato, fino ad un massimo di 14 punti;• comprovata esperienza di lavoro dipendente e/o autonomo a favore di Enti pubblici, Comuni, Province, Regioni, Associazioni di Enti Locali, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o similari – punti 0,40 per ogni mese o frazione di mese superiore a gg 15 fino ad un massimo di 06 punti.	Max 40 punti
COLLOQUIO FINALE (Il punteggio sarà attribuito secondo la griglia di valori di cui alla NOTA 1)	MAX 30 PUNTI
Saranno affrontate le seguenti materie: <ul style="list-style-type: none">• Precedenti esperienze professionali relative alle attività di competenza del RAF;• Approfondita conoscenza dell'Asse IV del Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo 2007/2013, con particolare riferimento Piano di Sviluppo Locale del Gal In Teverina;• Capacità di relazionarsi con soggetti terzi;• Approfondita conoscenza del territorio e dell'area del Gal In Teverina.	Max 30 punti

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

NOTA 1 - Griglia di valori:

- *OTTIMO = 1,00;*
- *ELEVATO = 0,75;*
- *BUONO = 0,60;*
- *SUFFICIENTE = 0,50,*
- *INSUFFICIENTE = 0,00.*

Articolo 7 – Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria di merito è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale conseguito da ciascun concorrente. La votazione complessiva è determinata sommando il voto nel colloquio finale e il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

Sulla base della graduatoria di merito, la Commissione formula la proposta di affidamento dell'incarico al candidato idoneo, che avrà conseguito il punteggio complessivo più alto.

Il CdA del Gal In Teverina, nella prima seduta utile, procede all'approvazione definitiva della graduatoria ed al conferimento dell'incarico.

Nel caso in cui la proposta di nomina della Commissione preveda più candidati collocati al primo posto con punteggio ex aequo, sarà lo stesso CdA del Gal In Teverina a nominare, tra questi, il RAF.

Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare l'eventuale documentazione necessaria alla stipula del contratto. Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, il Gal In Teverina comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Il presente Avviso Pubblico è volto alla formazione di una graduatoria valevole nei termini di legge. Il Gal In Teverina provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul sito internet www.galinteverina.it/.

Articolo 8 – Rapporto contrattuale

Il conferimento dell'incarico sarà inquadrato contrattualmente come prestazione professionale di lavoro autonomo.

L'impegno dell'incaricato sarà gestito in modo autonomo, senza vincoli di orario e di presenza negli uffici del Gal In Teverina, sulla base delle esigenze delle attività da svolgere. Il compenso complessivo per l'attività richiesta viene stabilito in Euro 3.500,00 (tremilacinquecento,00) mensili, al lordo delle ritenute erariali in ogni epoca vigenti e al netto di IVA e del contributo alla Cassa dell'Ordine professionale di appartenenza e/o del contributo alla gestione separata INPS, ove dovuti.

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

Il pagamento verrà effettuato di norma con cadenza bimestrale e comunque dietro il rilascio di regolare fattura con addebito IVA e del contributo alla Cassa dell'Ordine professionale di appartenenza e/o del contributo alla gestione separata INPS, ove dovuti.

Per l'espletamento delle attività connesse alla funzione attribuita, al RAF sono riconoscibili, in coerenza con le disposizioni dettate dalla Regione Lazio e dal Piano di Sviluppo Locale del Gal In Teverina, rimborsi spese di missione e spese di vitto e alloggio, a pié di lista.

Il contratto comporterà per il candidato risultato vincitore l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con il Piano di Sviluppo Locale e che possono creare situazioni di incompatibilità con i compiti ricoperti nel Gal In Teverina per l'attuazione del PSL.

Articolo 9 - Sede principale di svolgimento dell'attività

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del Gal In Teverina, formato dai Comuni di Bagnoregio, Castiglione in Teverina, Celleno, Civitella d'Agliano, Graffignano e Lubriano.

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede legale del Gal In Teverina a Bagnoregio (VT) in Largo donatori del sangue, n. 12. Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader.

Articolo 10 – Trattamento dei dati personali

Il Gal In Teverina informa i concorrenti interessati che, ai sensi e per gli effetti del DLgs. 30 giugno 2003, n. 196 – Codice per la protezione dei dati personali – i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per la divulgazione o comunicazione a terzi dei medesimi, al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi istituzionali, di legge o discendenti dall'applicazione dell'Avviso Pubblico.

Articolo 11 – Eventuali ricorsi

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo.

Articolo 12 – Disposizioni finali

Il Gal In Teverina si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente Avviso Pubblico, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

La partecipazione alla procedura di selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente Avviso Pubblico.

L'atto giuridicamente vincolante tra le parti è il contratto d'incarico, debitamente sottoscritto dalle stesse successivamente alla deliberazione del CdA del Gal In Teverina, di cui all'art. 7 del presente Avviso Pubblico.

Gruppo di Azione Locale In Teverina

Sede legale: Largo donatori del sangue n. 12 – 01022 Bagnoregio (VT)

Codice fiscale 90093430560

Avviso Pubblico RAF 10 IT

Il Gal In Teverina può procrastinare nel tempo la stipula del contratto d'incarico dandone adeguata e pubblica motivazione.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente Avviso Pubblico e sia ritenuta meritevole.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente Avviso Pubblico, sono applicabili e si intenderanno inserite le disposizioni contenute nelle vigenti normative, disciplinanti la materia.

La proposta del Piano di Sviluppo Locale del Gal In Teverina, approvato dall'Assemblea dello stesso Gruppo di azione locale, nella seduta dell'11.12.2009, potrà essere scaricato dal sito internet www.galinteverina.it/ oppure richiesto al seguente indirizzo di posta elettronica galinteverina@virgilio.it.

Inserzione del presente Avviso Pubblico sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale Parte Terza della Regione Lazio.

Al fine di assicurare un'ulteriore diffusione dei termini e delle modalità del presente Avviso Pubblico, sarà trasmessa copia di questo ai soci del Gal In Teverina, con richiesta di darne la massima diffusione e pubblicità.

Sono parti integranti del seguente Avviso Pubblico:

- 1) allegato A, di cui all'art. 4 dell'Avviso;
- 2) allegato B, di cui all'art. 4 dell'Avviso.

Responsabile del procedimento è il Presidente del Gal In Teverina.

Per eventuali informazioni rivolgersi a **Dott. Giulio Tullio Curti**:

Tel. 339.1658932

Fax **0761.094068**

Email galinteverina@virgilio.it

Bagnoregio, 14.12.2010

Il Presidente
(Dott. Giulio Tullio Curti)