



**Primo insediamento giovani agricoltori  
2007 - 2013**

## Piano aziendale

Capo dell'azienda \_\_\_\_\_

Codice del maso \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Partita IVA n. \_\_\_\_\_

Nome del maso \_\_\_\_\_

Proprietario \_\_\_\_\_

Via / Frazione, n. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_

Telefono/Cellulare \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_



## Introduzione

L'incentivazione del primo insediamento per i giovani agricoltori presuppone tra l'altro un'analisi dell'azienda del giovane agricoltore in modo tale che il giovane agricoltore

- si renda conto della situazione effettiva dell'azienda e del rispettivo ambiente,
- individui i punti di forza ed i punti deboli
- elabori le prospettive e le possibilità di sviluppo per il raggiungimento finale della situazione prevista.

Il presente modello di piano aziendale funge da guida e dà particolare importanza alle questioni ambientali.

L'originale di questo piano aziendale deve essere consegnato all'Ufficio proprietà coltivatrice 31.3, in Via Brennero 6, 39100 Bolzano. Una copia rimane al giovane agricoltore

**Gli obiettivi dovrebbero essere scelti in modo tale da risultare raggiungibili, in quanto il conseguimento degli obiettivi sarà oggetto di eventuali controlli**

Il piano aziendale deve essere compilato in tutte le sue parti!

*I dati forniti vengono trattati in modo riservato come previsto dal Decreto legislativo n. 196/2003. Solamente collaboratori incaricati della Pubblica amministrazione ne potranno prendere visione.*



## 1. Quadro generale dell'azienda

### Conduzione aziendale

#### **Formazione/idoneità professionale\***

a) del conduttore dell'azienda:

- pratica almeno triennale in agricoltura
- scuola professionale per l'agricoltura
- scuola professionale: .....
- scuola superiore: .....
- università: .....
- altro: .....

b) del coniuge:

- pratica almeno triennale in agricoltura
- scuola professionale per l'agricoltura
- scuola professionale: .....
- scuola superiore: .....
- università: .....
- altro: .....

#### **Redditi non agricoli (indicando le ore settimanali non impiegate in agricoltura)**

a) del conduttore dell'azienda:

\_\_\_\_\_

b) del suo coniuge:

\_\_\_\_\_

#### **Forza lavorativa sul maso**

		giornata intera	mezza giornata	su richiesta	stagionale
conduttore dell'azienda					
coniuge					
altri collaboratori:	numero				
genitori					
nonni					
altri componenti famiglia					
manodopera extrafamiliare					
giornalieri					

\* = si prega di segnare con crocetta il corrispondente oppure indicare il tipo di scuola



## Descrizione del tipo d'azienda

 attività principale

 attività secondaria

spiegazione:

**attività principale:** l'agricoltore lavora a tempo pieno nella sua azienda.

altitudine del podere	
totale punti di svantaggio	

## Superfici dell'azienda

superfici utilizzabili	superficie		
	proprietà ettari	affitto ettari	prestito ettari
prato			
pascolo			
alpe			
foraggiere avvicendate			
arativo			
frutteto			
vigneto			
ortaggi			
frutti minori			
bosco			
non produttivo			
<b>totale superficie</b>			

### **Fabbricati aziendali** (stato generale)\*

 buono

 medio

 scarso

 non presente

### **Casa di abitazione** (stato generale)\*

 buono

 medio

 scarso

 non presente

### **Grado di meccanizzazione** (stato generale)\*

 alto

 medio

 basso

\* si prega di segnare con crocetta il corrispondente



### **Diritti di produzione**

contingente latte	

### **Qualità di membro** (p.e. caseificio, cantina, ass. utenti macchine agricole, fed. allevamento...)

1.	6.
2.	7.
3.	8.
4.	9.
5.	10.

### **Indirizzo produttivo dell'azienda** (p.e. bestiame da latte, bestiame da macello, viticoltura.....)

Indirizzi produttivi dell'azienda	Sbocchi commerciali	Osservazioni

### **Consistenza zootecnica**

specie animale	razze	n. capi
bovini oltre 2 anni		
bovini da 6 mesi a 2 anni		
bovini sotto i 6 mesi		
equini oltre 6 mesi		





*Tenga conto, rispondendo alle seguenti domande, della situazione effettiva dell'azienda, dello sviluppo fino ad ora e dell'ambiente circostante*

a) Quali sono i punti di forza dell'azienda?

---

---

---

---

---

---

---

---

b) Quali sono i punti deboli oppure quali sono gli svantaggi dell'azienda?

---

---

---

---

---

---

---

---

c) Quali prospettive e quali possibilità di sviluppo avrà l'azienda nei prossimi anni?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### 3. Obiettivi aziendali





*Progetti programmati per i prossimi 5 anni*

**a) Aggiornamenti nel settore agricolo:**

*si prega di segnare con crocetta il corrispondente*

- zootecnica: **aggiornamento sulle direttive cross-compliance**  
*= aggiornamento obbligatorio per giovani agricoltori con un'azienda ad indirizzo zootecnico*
- frutticoltura/viticultura/giardinaggio: vigente normativa riguardante **l'uso di fitofarmaci (ai sensi delle direttive cross-compliance)**  
*= aggiornamento obbligatorio per giovani agricoltori con aziende ad indirizzo frutticoltura, viticultura o giardinaggio*

---

---

---

---

**b) Partecipazione alla consulenza aziendale triennale ai sensi dell'incentivazione per giovani agricoltori:**

si

no

**c) Ricorso ad una consulenza in tema di**

---

---

---

---

**Data**

**Firma del titolare dell'azienda**

-----

-----